

Số: 79/QĐ-CTLNNS

Ninh Sơn, ngày 07 tháng 10 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành Bảng lương Người đại diện chủ sở hữu trực tiếp, Kiểm soát viên của Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Ninh Sơn

CHỦ TỊCH CÔNG TY TNHH MTV LÂM NGHIỆP NINH SƠN

Căn cứ Luật Doanh Nghiệp số 59/2020/QH14; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Doanh Nghiệp số 76/2025/QH15;

Căn cứ Luật Quản lý và đầu tư vốn nhà nước tại doanh nghiệp số 68/2025/QH15 ngày 14/6/2025;

Căn cứ Nghị định số 248/2025/NĐ-CP ngày 15/9/2025 của Chính phủ quy định chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của người đại diện chủ sở hữu trực tiếp, người đại diện phần vốn nhà nước và Kiểm soát viên trong doanh nghiệp nhà nước;

Căn cứ Quyết định số 31/2021/QĐ-UBND ngày 24/6/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ban hành Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty;

Căn cứ Quyết định số 191/QĐ-UBND ngày 20/4/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Thuận về việc phê duyệt Đề án cơ cấu lại Công ty TNHH MTV Lâm Nghiệp Ninh Sơn giai đoạn 2021 -2025;

Thực hiện Văn bản số 4701/UBND-KT ngày 30/9/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc thực hiện bảng lương Thành viên Hội đồng, Kiểm soát viên chuyên trách của các doanh nghiệp nhà nước thuộc tỉnh.

Căn cứ Kết quả cuộc họp ngày 06/10/2025 của Công ty về tham khảo ý kiến, thống nhất các quy định của Bảng lương của Người đại diện chủ sở hữu trực tiếp, Kiểm soát viên của Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Ninh Sơn;

Xét đề nghị của Trưởng phòng Tổ chức – Hành chính, Trưởng phòng Kinh doanh tổng hợp Công ty.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này là Bảng lương Người đại diện chủ sở hữu trực tiếp, Kiểm soát viên của Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Ninh Sơn.

Điều 2. Quyết định có hiệu lực kể từ ngày ký.

Các chính sách, chế độ có liên quan của Người đại diện chủ sở hữu trực tiếp, Kiểm soát viên của Công ty được quy định tại Quyết định này được thực hiện từ ngày 01/8/2025, các nội dung có liên quan đến Người đại diện chủ sở hữu trực tiếp, Kiểm soát viên của Công ty tại Quyết định số 102/QĐ-CTLNNS ngày 12/12/2024 của Công ty đều được thay thế, bãi bỏ.

Điều 3. Các Ông (Bà) trong Ban giám đốc, Trưởng các Phòng nghiệp vụ và toàn thể cán bộ, người lao động trong Công ty và các cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Ủy ban nhân dân tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Sở Tài chính;
- Chi bộ C.ty;
- Công đoàn C.ty;
- Kiểm soát viên C.ty
- Lưu VT, TCHC.

(thay báo cáo)



Phan Văn Tâm



QUY ĐỊNH
BẢNG LƯƠNG CỦA NGƯỜI ĐẠI DIỆN CHỦ SỞ HỮU TRỰC TIẾP,
KIỂM SOÁT VIÊN CÔNG TY
(Ban hành theo Quyết định số 79/QĐ-CTLNNS ngày 07/10/2025 của Công ty)

Điều 1. Cơ sở pháp lý

- Luật Doanh Nghiệp số 59/2020/QH14; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Doanh Nghiệp số 76/2025/QH15 ngày 17/06/2025.
- Luật Quản lý và đầu tư vốn nhà nước tại doanh nghiệp số 68/2025/QH15 ngày 14/6/2025.
- Nghị định số 248/2025/NĐ-CP ngày 15/9/2025 của Chính phủ quy định chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của người đại diện chủ sở hữu trực tiếp, người đại diện phần vốn nhà nước và Kiểm soát viên trong doanh nghiệp nhà nước.

Điều 2. Mục đích, đối tượng áp dụng

1. Mục đích

- Là cơ sở xác định tiền lương và thù lao đối với Người đại diện chủ sở hữu trực tiếp, Kiểm soát viên của Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Ninh Sơn.
- Đảm bảo tính công bằng, minh bạch, khách quan, phản ánh đúng tính chất, yêu cầu công việc và trách nhiệm của từng chức danh, vị trí đảm nhận.
- Làm cơ sở tham gia và hưởng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội.
- Giải quyết các chế độ, quyền lợi khác theo quy định của pháp luật lao động.

2. Đối tượng áp dụng

Bảng lương được áp dụng đối với Người đại diện chủ sở hữu trực tiếp (Chủ tịch công ty), Trưởng Ban kiểm soát, Kiểm soát viên (gọi chung là Kiểm soát viên, bao gồm chuyên trách và không chuyên trách) của Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Ninh Sơn theo quy định tại Khoản 1, Điều 2, Nghị định số 248/2025/NĐ-CP ngày 15/9/2025 của Chính phủ.

Điều 3. Nguyên tắc xây dựng bảng lương

1. Bảng lương được xây dựng dựa trên các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước được áp dụng cho Người đại diện chủ sở hữu trực tiếp, Kiểm soát viên của Công ty; là cơ sở để chuyển xếp lương, trả lương và thù lao theo quy định.

2. Mức tiền lương trong Bảng lương Người đại diện chủ sở hữu trực tiếp, Kiểm soát viên của Công ty do Chủ tịch công ty quyết định và có sự tham gia ý kiến, thống nhất của Ban điều hành, Tổ chức đại diện tập thể người lao động tại cơ sở bảo đảm không được vượt quá mức tiền lương, thù lao tối đa theo mức, nhóm lương của đơn vị được quy định tại Phụ lục II và Điều 4, Chương II, Nghị định số 248/2025/NĐ-CP ngày 15/9/2025 của Chính phủ và Quỹ tiền lương của đơn vị theo đúng quy định.

3. Bảng lương của Người đại diện chủ sở hữu trực tiếp, Kiểm soát viên của Công ty định kỳ được rà soát để sửa đổi, bổ sung cho phù hợp với điều kiện thực tế bảo đảm các quy định của pháp luật lao động.

4. Khi xây dựng hoặc sửa đổi bổ sung Bảng lương của Người đại diện chủ sở hữu trực tiếp, Kiểm soát viên của Công ty phải tham khảo ý kiến của Ban điều hành, Tổ chức đại diện tập thể người lao động tại cơ sở đồng thời báo cáo cơ quan đại diện chủ sở hữu, Bộ Nội vụ để theo dõi, giám sát.

Điều 4. Bảng lương Người đại diện chủ sở hữu trực tiếp, Kiểm soát viên của Công ty

1. Bảng lương Người đại diện chủ sở hữu trực tiếp, Kiểm soát viên chuyên trách Công ty

Mức tiền lương cơ bản của Người đại diện chủ sở hữu trực tiếp, Kiểm soát viên chuyên trách Công ty được xác định theo 03 chỉ tiêu vốn, doanh thu, lợi nhuận tương ứng với mức lương cơ bản, mức 3 của nhóm II, quy định tại phụ lục II, Nghị định số 248/2025/NĐ-CP ngày 15/9/2025 của Chính phủ, theo đó đơn vị xác định mức tiền lương phù hợp với điều kiện, tình hình thực tế của Công ty đảm bảo các nguyên tắc và các quy định của pháp luật, cụ thể như sau:

Đvt: đồng

STT	Chức danh	Mức tiền lương cơ bản
1	Chủ tịch Công ty	37.000.000
2	Trưởng Ban kiểm soát Công ty	31.000.000
3	Kiểm soát viên chuyên trách Công ty	30.000.000

2. Thù lao Kiểm soát viên không chuyên trách Công ty

Mức thù lao của Kiểm soát viên không chuyên trách Công ty được xác định theo thời gian thực tế làm việc và không vượt quá 20% tiền lương của Kiểm soát viên chuyên trách Công ty, cụ thể:

Đvt: đồng

STT	Chức danh	Mức thù lao
1	Kiểm soát viên không chuyên trách	6.000.000

3. Tiền lương, thù lao của Người đại diện chủ sở hữu trực tiếp, Kiểm soát viên của Công ty được chi, trả theo Quy chế trả lương, thưởng quy định tại Điều 7, Nghị định số 248/2025/NĐ-CP ngày 15/9/2025 của Chính phủ.

Điều 5: Nguyên tắc xếp lương đối với Người đại diện chủ sở hữu trực tiếp, Kiểm soát viên của Công ty

Người đại diện chủ sở hữu trực tiếp, Kiểm soát viên của Công ty được cơ quan đại diện chủ sở hữu bổ nhiệm hoặc phân công đảm nhận nhiệm vụ bằng quyết định hoặc văn bản thống nhất giao cho Người đại diện chủ sở hữu ban hành quyết định thì được xếp lương theo chức danh đảm nhận tương ứng với Bảng lương Người đại diện chủ sở hữu trực tiếp, Kiểm soát viên của Công ty.

Trường hợp Người đại diện chủ sở hữu trực tiếp, Kiểm soát viên của Công ty thay đổi chức danh do không bổ nhiệm lại, từ chức, miễn nhiệm,...theo quy định thì được chuyển xếp lại lương theo chức danh và công việc mới phù hợp với trình độ đào tạo, năm công tác (không bảo lưu mức lương theo chức vụ cũ).

Điều 6. Căn cứ thực hiện các chế độ theo quy định của pháp luật

Mức tiền lương theo bảng lương nêu tại Điều 4, Quy định này là căn cứ để Công ty, Người đại diện chủ sở hữu trực tiếp, Kiểm soát viên của Công ty thực hiện chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và các chế độ khác theo quy định của pháp luật lao động.

Điều 7. Tạm ứng, quyết toán tiền lương

Căn cứ quỹ tiền lương, thù lao kế hoạch; quỹ tiền lương, thù lao thực hiện được duyệt và tiền lương, thù lao đã tạm ứng trong năm cho Người đại diện chủ sở hữu trực tiếp, Kiểm soát viên của Công ty. Công ty xác định quỹ tiền lương, thù lao còn lại được hưởng và chỉ trả cho Người đại diện chủ sở hữu trực tiếp, Kiểm soát viên của Công ty theo quy định. Trường hợp Công ty đã tạm ứng cho Người đại diện chủ sở hữu trực tiếp, Kiểm soát viên của Công ty vượt quá quỹ tiền lương thực hiện thì phải hoàn trả phần tiền lương đã tạm ứng vượt, chi trả vượt trước ngày 30 tháng 6 năm sau liền kề.

Điều 8. Tổ chức thực hiện

1. Những nội dung liên quan đến Người đại diện chủ sở hữu trực tiếp, Kiểm soát viên của Công ty không nêu trong quy định này thì thực hiện theo các quy định, văn bản hướng dẫn hiện hành khác có liên quan,

2. Trường hợp các chế độ, chính sách của Nhà nước có liên quan đến tiền lương, thù lao của Người đại diện chủ sở hữu trực tiếp, Kiểm soát viên được thay đổi thì Công ty sẽ sửa đổi, điều chỉnh cho phù hợp.

3. Ban Giám đốc, Ban chấp hành Công đoàn cơ sở Công ty, các phòng ban chuyên môn chịu trách nhiệm tổ chức triển khai thực hiện các quy định tại Quyết định này./.
