

Số: 59/BC-CTLNNS

Ninh Sơn, ngày 20 tháng 8 năm 2025

BÁO CÁO

Về việc tự tổ chức kiểm tra, giám sát thực hiện công tác Phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí của Công ty

(Thời gian kiểm tra từ ngày 01/01/2024 đến ngày 30/6/2025)

Thực hiện Công văn số 73-CV/BCĐ, ngày 03/01/2024 của Ban Chỉ đạo Phòng, chống tham nhũng, tiêu cực tỉnh về tiếp tục chỉ đạo công tác tự kiểm tra, thanh tra về phòng chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024 và những năm tiếp theo;

Căn cứ Kế hoạch số 07/KH-CTLNNS ngày 22/01/2025, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025, Kế hoạch số 25/KH-CTLNNS ngày 12/3/2025, tự kiểm tra công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025 và các văn bản chỉ đạo có liên quan trong công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực; Thông báo số 28/TB-CTLNNS ngày 23/7/2025 của Công ty về việc tự tổ chức kiểm tra, giám sát thực hiện công tác Phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí của Công ty của Công ty. Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Ninh Sơn (gọi tắt là Công ty) báo cáo kết quả tổ chức kiểm tra, giám sát thực hiện công tác Phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí của Công ty, như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

2. Tình hình cơ cấu, tổ chức lực lượng.

Tổng số Người quản lý và người lao động của Công ty hiện nay là 43 người, được bố trí làm việc tại 02 Khối (khối văn phòng: 14 người; khối QLBR: 29 người (chiếm 70% lao động Công ty), là lực lượng chuyên trách làm nhiệm vụ quản lý, bảo vệ rừng được phân bổ đều tại 05 trạm QLBR (Hòa Sơn, Sông Than, Ma Núi, Tà Lâm, Tà Nôi) và 01 chốt QLBR Ma Bó túc trực từ 5 đến 6 người/trạm (chốt).

3. Trình độ chuyên môn, lý luận chính trị.

Về trình độ chuyên môn nghiệp vụ: Lao động có trình độ đại học, sau đại học: 19 người (chiếm 44% tổng số lao động); Lao động có trình độ cao đẳng, trung cấp: 12 người (chiếm 28% tổng số lao động); Lao động phổ thông: 12 người (chiếm 28% tổng số lao động).

Về trình độ lý luận chính trị: Trình độ Cao cấp lý luận chính trị 01 đồng chí thuộc diện Ban Tổ chức Tỉnh ủy quản lý; Trình độ Trung cấp lý luận chính trị gồm 07 đồng chí (04 đồng chí là Người quản lý doanh nghiệp và 03 đồng chí là trưởng các bộ phận nghiệp vụ).

4. Kết quả đạt được:

Những năm qua được sự quan tâm chỉ đạo, lãnh đạo của Cấp ủy, Ban giám đốc đã triển khai Nghị quyết về thi hành Luật phòng, chống tham nhũng đạt được

những kết quả khá tích cực. Trên cơ sở được quán triệt các Chỉ thị Nghị quyết của các cấp ủy đảng, văn bản pháp luật của nhà nước, các phòng chuyên môn đã chủ động tổ chức, triển khai kịp thời, các giải pháp phòng, ngừa, kịp thời phát hiện và xử lý khi có vi phạm theo quy định của Luật phòng, chống tham nhũng. Đơn vị đã xác định và thực hiện biện pháp phòng ngừa, nâng cao chất lượng công tác kiểm tra, giám sát, phát hiện vụ việc, thanh tra, gắn với giải quyết khiếu nại, tố cáo... Qua đó, góp phần phòng ngừa, kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm các vụ việc tham nhũng, phục vụ tốt nhiệm vụ chính trị của Công ty.

II. KẾT QUẢ TỰ KIỂM TRA, GIÁM SÁT CÔNG TÁC PCTNLPTC

1. Việc xây dựng và thực hiện chương trình, kế hoạch PCTNLPTC

Chi bộ, Công ty đã kịp thời ban hành các văn bản lãnh đạo, triển khai thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước và các hướng dẫn thi hành có liên quan của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh về công tác PCTNLPTC (từ ngày 01/01/2024 đến ngày 30/6/2025) với 35 văn bản (trong đó năm 2024: 24 văn bản, 2025: 11 văn bản), cụ thể:

- Kế hoạch số 16/KH-CTLNNS ngày 29/02/2024 của Công ty về việc thực hiện công tác phòng chống tham nhũng năm 2024.

- Kế hoạch số 17/KH-CTLNNS ngày 01/3/2024 của Công ty về việc chuyển đổi vị trí công tác đối với người lao động năm 2024 theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ.

- Kế hoạch số 18/KH-CTLNNS ngày 29/02/2024 của Công ty về việc thực hiện kiểm soát xung đột lợi ích năm 2024.

- Kế hoạch số 11-KH/CBLNNS ngày 11/3/2024 của Chi bộ Công ty về việc tổ chức tự kiểm tra, thanh tra công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024 và những năm tiếp theo.

- Kế hoạch số 14-KH/CBLNNS ngày 15/3/2024 của Chi bộ Công ty về việc thực hiện Chỉ thị số 27-CT/TW của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

- Kế hoạch số 23/KH-CTLNNS ngày 05/4/2024 của Công ty tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc.

- Kế hoạch số 26/KH-CTLNNS ngày 22/4/2024 của Công ty về việc tự kiểm tra công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024 .

- Kế hoạch số 32/KH-CTLNNS ngày 18/6/2024 của Công ty về tổ chức tuyên truyền, phổ biến, quán triệt và triển khai thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực theo Công văn số 86-CV/BCĐ ngày 26/4/2024 của Ban Chỉ đạo phòng, chống tham nhũng, tiêu cực tỉnh.

- Kế hoạch số 32-KH/CBLNNS ngày 22/8/2024 của Chi bộ Công ty về việc tuyên truyền, quán triệt sâu rộng tác phẩm “*Kiên quyết, kiên trì đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, góp phần xây dựng Đảng và Nhà nước ta ngày càng trong sạch, vững mạnh*” của Đồng chí Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng.

- Kế hoạch số 73/KH-CTLNNS ngày 29/11/2024 của Công ty về việc triển khai thực hiện kê khai tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn năm 2024.

- Công văn số 01/CTLNNS-TCHC ngày 09/01/2024 của Công ty về việc tăng cường công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024.

- Công văn số 02/CTLNNS-TCHC ngày 10/01/2024 của Công ty về việc triển khai thực hiện Văn bản số 5500/UBND-TCD tiếp tục thực hiện kiến nghị sau giám sát của HĐND tỉnh, thường trực HĐND tỉnh, các ban và Tổ đại biểu HĐND tỉnh “Việc thực hiện chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trên địa bàn tỉnh”.

- Công văn số 03/CTLNNS-TCHC ngày 10/01/2024 của Công ty về việc triển khai thực hiện Thông báo kết luận số 641-TB/TU ngày 17/10/2023 của Thường trực tỉnh ủy về công tác nội chính, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và cải cách tư pháp.

- Văn bản số 03-CV/CBLNNS ngày 26/01/2024 của Chi bộ Công ty về việc tiếp tục tăng cường chỉ đạo công tác tự kiểm tra, giám sát về phòng chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024 và những năm tiếp theo.

- Công văn số 05/CTLNNS-TCHC ngày 25/3/2024 của Công ty về việc triển khai thực hiện Kết luận của Ban Chỉ đạo TW về PCTNTC tại Phiên họp thứ 25 của Ban Chỉ đạo ngày 05/02/2024.

- Công văn số 09 /CTLNNS-TCHC ngày 23/4/2024 của Công ty về việc triển khai thực hiện Công văn số 5232-CV/TU ngày 03/4/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

- Văn bản số 27-CV/CBLNNS ngày 13/5/2024 của Chi bộ Công ty về việc triển khai thực hiện Văn bản số 1663-CV/HU ngày 26/4/2024 của Ban Thường vụ Huyện ủy về thực hiện Thông báo Kết luận số 41-TB/BCĐTW của Ban Chỉ đạo trung ương về PCTNTC.

- Công văn số 11/CTLNNS-TCHC ngày 12/6/2024 của Công ty về việc triển khai thực hiện công tác PCTNTC theo Kế hoạch số 2287/KH-UBND ngày 24/5/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh.

- Công văn số 15/CTLNNS-TCHC ngày 15/7/2024 của Công ty về việc tăng cường công tác phòng, chống tham nhũng năm 2024 theo chỉ đạo tại Văn bản số 3151/UBND-TCD ngày 11/7/2024 của UBND tỉnh.

- Công văn số 17/CTLNNS-TCHC ngày 28/8/2024 của Công ty về việc triển khai thực hiện Kế hoạch số 332-KH/TU ngày 09/8/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tuyên truyền, quán triệt sâu rộng tác phẩm “Kiên quyết, kiên trì đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, góp phần xây dựng Đảng và Nhà nước ta ngày càng trong sạch, vững mạnh” của Đồng chí Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng.

- Công văn số 18/CTLNNS-TCHC ngày 09/10/2024 của Công ty về việc triển khai thực hiện ý kiến chỉ đạo của Ban Chỉ đạo PCTNTC tại Báo cáo số 35-BC/BCĐ và Thông báo kết luận số 26-TB/BCĐ ngày 12/9/2024.

- Công văn số 39-CV/CB ngày 25/11/2024 của Chi bộ về việc tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo công tác kê khai, kiểm soát tài sản thu nhập.
 - Thông báo số 179/TB-CTLNNS ngày 29/11/2024 của Công ty về danh sách đối tượng có nghĩa vụ kê khai tài sản, thu nhập năm 2024.
 - Kế hoạch số 07/KH-CTLNNS ngày 22/01/2025, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025.
 - Kế hoạch số 10/KH-CTLNNS ngày 05/02/2025, tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật (PBGDPL) về phòng, chống tham nhũng (PCTN) năm 2025.
 - Kế hoạch số 11/KH-CTLNNS ngày 05/02/2025, chuyển đổi vị trí công tác đối với người lao động năm 2025 theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ.
 - Kế hoạch số 13/KH-CTLNNS ngày 05/02/2025, thực hiện kiểm soát xung đột lợi ích năm 2025.
 - Kế hoạch số 24/KH-CTLNNS ngày 12/3/2025, tiếp tục triển khai thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ trong năm 2025.
 - Kế hoạch số 25/KH-CTLNNS ngày 12/3/2025, tự kiểm tra công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025.
 - Kế hoạch số 28/KH-CTLNNS ngày 27/3/2025, tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết số 168/NQ-CP ngày 11/10/2023 của Chính phủ ban hành Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030.
 - Kế hoạch số 22-KH/CBLNNS ngày 11/6/2025, triển khai thực hiện Chỉ thị số 43-CT/TW, ngày 10/4/2025 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thể chế hoá chủ trương, đường lối của Đảng về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực thành pháp luật của Nhà nước.
 - Công văn số 10-CV/CBLNNS ngày 21/3/2025 về thực hiện Kết luận tại Phiên họp thứ 27 của Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.
 - Công văn số 06/CTLNNS-TCHC ngày 02/4/2025 triển khai thực hiện Chỉ thị 07/CT-TTg ngày 14/3/2024 của Thủ tướng Chính phủ về đẩy mạnh triển khai thực hiện Đề án 06/CP.
 - Công văn số 10/CTLNNS-TCHC ngày 20/5/2025 Về việc quán triệt, tổ chức triển khai thực hiện Kết luận số 105-KL/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 33-CT/TW.
- Ngoài ra, Công ty thường xuyên chỉ đạo bộ phận tham mưu, rà soát, sửa đổi, bổ sung, ban hành các quy định mới nhằm khắc phục những hạn chế, thiếu sót trong công tác quản lý, điều hành, nhất là việc thực hiện chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp, quy tắc ứng xử, quy trình nghiệp vụ; tổ chức thực hiện hiệu quả các giải pháp về phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực.

2. Việc tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về PCTN,TC

Xác định công tác phòng, chống tham nhũng là nhiệm vụ cấp thiết và thường xuyên. Trong những năm qua, Công ty thường xuyên tổ chức tuyên truyền, phổ biến, quán triệt pháp luật về PCTNLPTC được thực hiện thông qua các buổi sinh hoạt của Chi bộ, Công ty và tại các cuộc họp định kỳ, đột xuất của đơn vị. 100% cán bộ, người lao động được quán triệt, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng.

Tổ chức xây dựng Kế hoạch, Chương trình phòng, chống tham nhũng với nội dung tập trung vào các lĩnh vực dễ sai phạm, ban hành các văn bản chỉ đạo, phối hợp cùng các Tổ chức Công đoàn, Đoàn thanh niên đẩy mạnh công tác tuyên truyền phổ biến các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng như: Luật Phòng, chống tham nhũng; Nghị quyết Trung ương 3 (khóa X) “về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí”; Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI) “một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay”; Kết luận số 10-KL/TW ngày 26/12/2016 của Bộ Chính trị về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 3 khóa X về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí; Chỉ thị 33-CT/TW, ngày 03/01/2014 của Bộ Chính trị “về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc kê khai và kiểm soát việc kê khai tài sản”; Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; Chỉ thị số 26-CT/TW ngày 09/11/2018 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với cơ quan bảo vệ pháp luật trong công tác điều tra, xử lý các vụ án, vụ việc; Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền; Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; các Nghị định, Thông tư; đặc biệt là tác phẩm “*Kiên quyết, kiên trì đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, góp phần xây dựng Đảng và Nhà nước ta ngày càng trong sạch, vững mạnh*” của đồng chí Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng và các văn bản pháp luật khác có liên quan của các Cấp, Sở, ngành về phòng, chống tham nhũng đến Đảng viên, Đoàn viên, toàn thể cán bộ, người lao động biết và thực hiện cùng tham gia giám sát theo quy định.

Kết quả trong kỳ báo cáo, công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong toàn đơn vị đã có sự thống nhất, đồng thuận cao, tinh thần đấu tranh, ngăn chặn tham nhũng, lãng phí, tiêu cực đã được nâng lên.

3. Kết quả thực hiện công khai, minh bạch về tổ chức và hoạt động

Việc đánh giá, phân loại cán bộ, người lao động hàng quý được thực hiện công khai thông qua cuộc họp đánh giá của các trạm, phòng;

Thực hiện công khai, minh bạch trên một số lĩnh vực theo quy định như tài chính; công tác tổ chức, đào tạo; đầu tư; chế độ, chính sách đối với cán bộ, người lao động... Các khoản lương và phụ cấp theo lương được công khai qua Zalo nhóm. Niên yết tại bảng thông tin, trang thông tin điện tử của Công ty (<https://congtylamnghiepninhson.vn/>).

Việc chi tiêu mua sắm tài sản, vật dụng tại Công ty được thẩm định chặt chẽ và thực hiện đúng theo quy định pháp luật về mua sắm tài sản; công việc của cơ quan đều được công khai trên phần mềm quản lý hồ sơ công việc Eoffice.

4. Kết quả xây dựng và thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ

Quán triệt tinh thần tiết kiệm chống lãng phí, xây dựng môi trường làm việc công bằng, minh bạch. Công ty đã tổ chức rà soát, ban hành Quy chế chi tiêu nội bộ năm 2025 của Công ty tại Quyết định số 12/QĐ-CTLNNS ngày 03/3/2025 với tinh thần tiết kiệm, chống lãng phí gắn trách nhiệm của từng bộ phận, phát huy vai trò kiểm tra, giám sát để đạt hiệu quả cao nhất.

Triển khai thực hiện đầy đủ và đồng bộ cơ chế quản lý tài chính theo chế độ quy định; thực hiện nghiêm các quy định của Luật Ngân sách Nhà nước trong tất cả các khâu: lập, thẩm định, phê duyệt, quản lý sử dụng kiểm soát chi, quyết toán kinh phí, chấp hành chế độ thanh tra, kiểm tra, kiểm toán...

5. Kết quả thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn

Chi bộ, Công ty tiếp tục thực hiện nghiêm các quy định về kỷ luật, kỷ cương trong toàn đơn vị, cụ thể hóa Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ về việc Đề án Văn hóa công vụ để rà soát, xây dựng Nội quy, Quy chế và các văn bản có liên quan nhằm nâng cao văn hóa công vụ, góp phần hình thành phong cách ứng xử, lễ lối làm việc chuẩn mực của đội ngũ cán bộ, người lao động của Công ty; đảm bảo tính chuyên nghiệp, liêm chính, trách nhiệm, năng động, minh bạch, hiệu quả và phù hợp với tình hình thực hiện nhiệm vụ của đơn vị. Để đạt hiệu quả, thống nhất cao trong toàn đơn vị trước khi ban hành và áp dụng đều được Công ty tổ chức lấy ý kiến và niêm yết công khai tại trụ sở theo quy định, như:

- Quy chế trả lương, thù lao, tiền thưởng đối với Người quản lý, Kiểm soát viên tại Công ty (*Quyết định số: 04/QĐ-CTLNNS ngày 10/01/2025*).
- Phân công địa bàn phụ trách của lãnh đạo, các phòng và các thành viên Ban chỉ huy phòng cháy chữa cháy rừng và truy quét chống phá rừng năm 2025 của Công ty (*Quyết định số: 10/QĐ-CTLNNS ngày 05/02/2025*).
- Ban hành Hệ thống thang lương, bảng lương, phụ cấp lương của người lao động Công ty (*Quyết định số 39/QĐ-CTLNNS ngày 05/6/2025*).

Tiếp tục thực hiện nghiêm các quy định công tác phòng, chống “Tham nhũng vặt” theo Chỉ thị số 62-CT/TU ngày 19/11/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng chính phủ. Ngoài ra, Chi bộ, Công ty tiếp tục duy trì lắp đặt camera giám sát, hòm thư góp ý ở những vị trí nhạy cảm để đảm bảo tính minh bạch, khách quan, đồng thời góp phần ngăn chặn hành vi gây phiền hà, nhũng nhiễu. Đồng thời chỉ đạo phòng Tổ chức – Hành chính phối hợp cùng các bộ phận liên quan tăng cường công tác kiểm tra định kỳ, đột xuất với các nội dung trọng tâm trong việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao, việc thực hiện chuẩn mực đạo đức, quy tắc ứng xử, nội quy, quy chế của Công ty nhằm nhắc nhở chấn chỉnh kịp thời luôn nêu cao tinh thần nêu gương, quan tâm chỉ đạo trong công tác phòng, chống tham nhũng; quán triệt nghiêm túc việc xử lý trách nhiệm đối với người đứng đầu bộ phận nếu để xảy ra tham nhũng.

Kết quả trong kỳ báo cáo, Công ty không có trường hợp nào vi phạm bị kỷ luật theo quy định.

6. Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác

Thực hiện Điều 24 Luật Phòng, chống tham nhũng 2018 quy định "*Cơ quan, tổ chức, đơn vị theo thẩm quyền có trách nhiệm định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý và viên chức trong cơ quan, tổ chức, đơn vị mình nhằm phòng ngừa tham nhũng*". Công ty thường xuyên rà soát, chuyển đổi vị trí công tác của nhân viên giữa các trạm QLBR, chốt QLBR với nhau và thường xuyên tổ chức đánh giá công tác chuyển đổi nhằm thực hiện công tác phòng ngừa tiêu cực, cũng như tình trạng nhũng nhịu, gây phiền hà xảy ra trong lực lượng QLBR với phương châm không để cán bộ, công nhân viên QLBR ở một vị trí, địa bàn công tác trong thời gian dài việc luân chuyển, bổ nhiệm, ban hành Kế hoạch số 17/KH-CTLNNS ngày 01/3/2024 của Công ty về việc chuyển đổi vị trí công tác đối với người lao động năm 2025 theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ, để làm cơ sở triển khai thực hiện.

Kết quả trong kỳ báo cáo, Công ty đã thực hiện chuyển đổi 25 vị trí (*năm 2024 chuyển đổi 15 vị trí/Kế hoạch 20 vị trí; tháng 8/2025 chuyển đổi 10 vị trí/Kế hoạch 15 vị trí*).

7. Kết quả thực hiện các quy định về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn.

Cấp ủy, Ban Giám đốc Công ty tiếp tục thực hiện nghiêm túc, đầy đủ, triển khai đúng trình tự từ bước lập danh sách, xây dựng kế hoạch, cho đến công khai các bản kê khai, báo cáo đầy đủ các nội dung gửi về Thanh tra tỉnh theo quy định. Qua đó, các đối tượng thuộc diện phải kê khai tài sản, thu nhập thực hiện việc kê khai nghiêm túc, công tác công khai các bản kê khai được thực hiện đúng thời gian, nội dung, đồng thời tổ chức công khai bằng hình thức niêm yết tại đơn vị với 09 bản kê khai (*kỳ kê khai năm 2024*) theo đúng quy định.

Ngoài ra, đã triển khai, tổ chức công khai minh bạch về tài sản và thu nhập đối với 01 trường hợp thuộc đối tượng thực hiện công tác cán bộ (quy hoạch) bằng hình thức công bố tại hội nghị trước khi tổ chức lấy phiếu tin nhiệm theo đúng quy định.

8. Kết quả thực hiện ứng dụng khoa học công nghệ trong quản lý và thanh toán không dùng tiền mặt.

Tiếp tục rà soát, triển khai thực hiện chuyển đổi số, bám sát chủ đề hành động chuyển đổi số của tỉnh Ninh Thuận năm 2024 là: "***Phát triển kinh tế số với 04 trụ cột: Thương mại điện tử-thanh toán không dùng tiền mặt; số hóa các ngành kinh tế; Quản trị số; Dữ liệu số, tạo động lực quan trọng cho phát triển kinh tế - xã hội nhanh và bền vững***", tập trung vào các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp cụ thể theo Kế hoạch số 03-KH/BCĐCĐS ngày 14/3/2024 của Ban chỉ đạo Chuyển đổi số Tỉnh ủy Ninh Thuận, triển khai Kế hoạch số 1423/KH-UBND ngày 02/4/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Thuận tại Công văn số 06/CTLNNS-TCHC ngày 02/4/2025, về việc triển khai thực hiện Chỉ thị 07/CT-TTg ngày 14/3/2024 của Thủ tướng Chính phủ về đẩy mạnh triển khai thực hiện

Đề án 06/CP.

Tiếp tục triển khai, thực hiện chi, trả các chế độ chính sách, pháp luật liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp của cán bộ, người lao động trong Công ty như chế độ trả lương, trả thưởng, thu nhập tăng thêm, tiền ăn giữa ca và các chế độ khác thông qua tài khoản ngân hàng theo Nghị định 181/2025/NĐ-CP của Chính phủ và được công khai trên Zalo nhóm của Công ty sau khi thực hiện chi trả.

9. Việc thực hiện về kiểm soát xung đột lợi ích

Tiếp tục rà soát, xây dựng Kế hoạch số 13/KH-CTLNNS ngày 05/02/2025, tổ chức tuyên truyền, phổ biến nội dung, các quy định về “kiểm soát xung đột lợi ích” theo quy định tại Điều 23 Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Điều 29 Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ.

Kết quả trong kỳ báo cáo, Công ty không phát hiện các vi phạm có liên quan đến “Kiểm soát xung đột lợi ích”.

10. Việc thực hiện tiếp công dân:

Thực hiện quy định tại Điều 24 Luật tiếp công dân ngày 25/11/2013; Thông tư số 05/2021/TT-TTCT ngày 01/10/2021 của Thanh tra Chính phủ quy định quy trình xử lý đơn khiếu nại, đơn tố cáo, đơn kiến nghị, phản ánh. Công ty đã rà soát, thực hiện nghiêm các quy định và tiếp công dân, cụ thể:

- Bố trí phòng tiếp công dân theo quy định, nội quy tiếp công dân, cán bộ, lãnh đạo tiếp công dân và lịch lịch tiếp công dân đều được niêm yết tại bảng niêm yết và trên trang thông tin điện tử của đơn vị.

- Có sổ tiếp công dân, nội dung tiếp công dân đều được ghi chép, cập nhật đầy đủ, kịp thời.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

Nhìn chung, tình hình thực hiện công tác PCTNLP TC luôn được Cấp ủy, lãnh đạo Công ty đặt biệt quan tâm chỉ đạo, triển khai thực hiện nghiêm túc; công tác tuyên truyền, quán triệt cùng với thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng được triển khai theo văn bản hướng dẫn. Người lao động trong Công ty đã ý thức được trách nhiệm của mình trong việc thực thi các quy định pháp luật về PCTN góp phần vào việc hoàn thành nhiệm vụ chính trị của Công ty.

Kết quả trong kỳ báo cáo, Công ty không phát hiện, phát sinh hành vi vi phạm pháp luật về PCTNLP,TC, không có đơn thư khiếu nại, tố cáo tại đơn vị.

IV. NGHIỆM VỤ TRỌNG TÂM TRONG THỜI GIAN TỚI

1. Tiếp tục triển khai các văn bản chỉ đạo của cấp trên liên quan đến công tác nội chính, phòng chống tham nhũng, cải cách tư pháp cho toàn thể cnv, người lao động trong toàn đơn vị thông qua các buổi sinh hoạt phổ biến giáo dục pháp luật, các cuộc họp, sinh hoạt định kỳ, thường xuyên của Chi bộ, Công ty.

2. Làm tốt công tác tuyên truyền, giáo dục pháp luật nhằm nâng cao ý thức trách nhiệm việc phòng chống tham nhũng trong ngành, đồng thời gắn với việc thực hiện “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”. Coi công tác phòng, chống tham nhũng là một nhiệm vụ trọng tâm có tính chất thường xuyên và

liên tục. Cán bộ, đảng viên và nhất là người đứng đầu cơ quan, bộ phận phải là tấm gương sáng về phẩm chất đạo đức, lối sống ‘cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư’. Đưa nhiệm vụ phòng chống, tham nhũng trở thành nội dung kiểm điểm trong công tác tự phê bình và phê bình.

3. Triển khai thực hiện tốt Quy chế chi tiêu nội bộ; thực hiện công tác chuyển đổi vị trí công tác cán bộ, người lao động phải phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ; Phát huy vai trò của tổ chức đoàn thể, Ban Thanh tra nhân dân và Ủy ban kiểm tra của Chi bộ trong kiểm tra, giám sát thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, nhất là lĩnh vực thu chi tài chính, quản lý tài sản công, công tác tổ chức ... Phát huy thật sự tính dân chủ trong đơn vị; nâng cao vai trò tiên phong gương mẫu của người quản lý, đảng viên, cấp ủy đơn vị.

V. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

Không có đề xuất, kiến nghị.

Trên đây là báo cáo kết quả tự tổ chức kiểm tra, giám sát thực hiện công tác Phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí của Công ty (Thời gian kiểm tra từ ngày 01/01/2024 đến ngày 30/6/2025) kính gửi Thanh tra tỉnh theo dõi, chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh (báo cáo);
- Chi bộ C.ty (báo cáo);
- Giám đốc, các P. Giám đốc;
- Công đoàn, Đoàn Thanh niên;
- Lưu: VT, TCHC.



GIÁM ĐỐC

Phan Văn Tâm

