

Ninh Sơn, ngày 31 tháng 12 năm 2025

Số: 113/BC-CTLNNS

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện công tác kiểm soát xung đột lợi ích năm 2025

Căn cứ Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng.

Thực hiện Kế hoạch số 13/KH-CTLNNS ngày 05/02/2025 của Công ty về việc thực hiện kiểm soát xung đột lợi ích năm 2025. Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Ninh Sơn (gọi tắt là Công ty) báo cáo kết quả thực hiện, như sau:

I. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo triển khai

Công tác kiểm soát xung đột lợi ích là một trong những giải pháp quan trọng trong công tác phòng ngừa tham nhũng. Xác định tầm quan trọng đó, Cấp ủy, Ban Lãnh đạo Công ty luôn quan tâm chỉ đạo quyết liệt tăng cường thực hiện công tác kiểm soát xung đột lợi ích đối với người có chức vụ, quyền hạn và người làm việc trong toàn Công ty. Đồng thời, Công ty đã ban hành Kế hoạch số 13/KH-CTLNNS ngày 05/02/2025 để triển khai thực hiện các nội dung về kiểm soát xung đột lợi ích năm 2025 đến tất cả các bộ phận thuộc Công ty, góp phần thực hiện có hiệu quả công tác phòng ngừa tham nhũng.

II. Kết quả thực hiện

1. Công tác phổ biến, quán triệt các quy định pháp luật về công tác kiểm soát xung đột lợi ích

Cấp ủy, Ban Lãnh đạo Công ty đã chỉ đạo thực hiện tuyên truyền, phổ biến công tác kiểm soát xung đột lợi ích đến đảng viên và quần chúng lao động tại các buổi sinh hoạt chi bộ thường kỳ hoặc lồng ghép trong buổi họp đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ chuyên môn với những nội dung cụ thể như: Quy định tại Điều 23 Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Từ Điều 29 đến điều 35 Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng. Trong quá trình phổ biến, quán triệt chú trọng các nội dung, trường hợp xung đột lợi ích để người quản lý, người lao động Công ty tự rà soát, thông tin, báo cáo nếu có vấn đề xảy ra kịp thời đề xuất cấp có thẩm quyền xử lý theo quy định.

Qua công tác phổ biến, quán triệt hầu hết người làm việc trong toàn Công ty đều nâng cao nhận thức và tầm quan trọng của công tác kiểm soát xung đột lợi ích, từ đó góp phần đảm bảo tính khách quan, minh bạch trong quá trình thực hiện nhiệm vụ được giao.

2. Kết quả rà soát xung đột lợi ích

Qua công tác theo dõi, rà soát, đối chiếu các trường hợp xung đột lợi ích được quy định tại mục 3 Điều 29 Nghị định 59/2019-NĐ-CP ngày 01/7/2019. Trong năm 2025 Công ty chưa phát hiện tập thể, cá nhân nào vi phạm việc thực hiện kiểm soát xung đột lợi ích thuộc một trong các trường hợp sau đây:

(i) Nhận tiền, tài sản hoặc lợi ích khác của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân liên quan đến công việc do mình giải quyết hoặc thuộc phạm vi quản lý của mình: Không có;

(ii) Thành lập, tham gia quản lý, điều hành doanh nghiệp tư nhân, công ty trách nhiệm hữu hạn, công ty cổ phần, công ty hợp danh, hợp tác xã, trừ trường hợp luật có quy định khác: Không có;

(iii) Tư vấn cho doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân khác ở trong nước và nước ngoài về công việc có liên quan đến bí mật nhà nước, bí mật công tác, công việc thuộc thẩm quyền giải quyết hoặc tham gia giải quyết: Không có;

(iv) Sử dụng những thông tin có được nhờ chức vụ, quyền hạn của mình để vụ lợi hoặc để phục vụ lợi ích của tổ chức hoặc cá nhân khác: Không có;

(v) Bố trí vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột của mình giữ chức vụ quản lý về tổ chức nhân sự, kế toán, làm thủ quỹ, thủ kho trong cơ quan, tổ chức, đơn vị hoặc giao dịch, mua bán hàng hóa, dịch vụ, ký kết hợp đồng cho cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình là người đứng đầu hoặc cấp phó của người đứng đầu: Không có;

(vi) Góp vốn vào doanh nghiệp hoạt động trong phạm vi ngành, nghề do mình trực tiếp thực hiện việc quản lý nhà nước hoặc đẻ vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con kinh doanh trong phạm vi ngành, nghề do mình trực tiếp thực hiện việc quản lý nhà nước: Không có;

(vii) Ký kết hợp đồng với doanh nghiệp thuộc sở hữu của vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột hoặc đẻ doanh nghiệp thuộc sở hữu của vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột tham dự các gói thầu của cơ quan, tổ chức, đơn vị mình khi được giao thực hiện các giao dịch, mua bán hàng hóa, dịch vụ, ký kết hợp đồng cho cơ quan, tổ chức, đơn vị đó: Không có;

(viii) Có vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột là người có quyền, lợi ích trực tiếp liên quan đến việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ của mình: Không có;

(ix) Can thiệp hoặc tác động không đúng đến hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân có thẩm quyền vì vụ lợi: Không có.

III. Đánh giá chung

Công tác kiểm soát xung đột lợi ích tại Công ty được Đảng ủy, Ban Lãnh đạo Công ty quan tâm chỉ đạo quyết liệt, chặt chẽ và có sự nỗ lực thực hiện của bộ phận trong Công ty về công tác này; công tác tuyên truyền, phổ biến quán triệt các quy định về kiểm soát xung đột tương đối phù hợp; công tác rà soát, theo dõi việc thực thi nhiệm vụ, công vụ của người làm việc tại Công ty được diễn ra thường xuyên. Những ưu điểm này đã làm tăng thêm tính khách quan, minh bạch trong quá trình thực thi nhiệm vụ, công vụ, góp phần phòng ngừa tham nhũng có hiệu quả.

IV. Đề xuất kiến nghị: Không có.

V. Phương hướng, nhiệm vụ trong thời gian tới

- Tiếp tục làm tốt công tác tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật về công tác phòng, chống tham nhũng cũng như các vấn đề xung đột lợi ích để nâng cao nhận thức, trách nhiệm của toàn thể người làm việc tại Công ty về kiểm soát xung đột lợi ích.

- Tiếp tục rà soát, theo dõi việc thực thi nhiệm vụ, công vụ của người làm việc tại Công ty, nếu phát hiện các dấu hiệu liên quan xung đột lợi ích trong đơn vị thì khẩn trương xử lý theo quy định của pháp luật.


- Tăng cường kiểm soát xung đột lợi ích của người có chức vụ quyền hạn trong đơn vị; tổ chức kiểm tra, giám sát hoạt động công vụ của người có chức vụ, quyền hạn theo hướng ngăn chặn, phát hiện các tình huống xung đột lợi ích trong hoạt động công vụ và các vụ việc giải quyết tình huống xung đột lợi ích không đúng quy định pháp luật.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện công tác kiểm soát xung đột lợi ích năm 2025 của Công ty gửi Thanh tra tỉnh xem xét, tổng hợp theo quy định./.

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh (báo cáo);
- Chi bộ C.ty (báo cáo);
- Giám đốc, các P. Giám đốc;
- Tổ chức đoàn thể (Công đoàn, ĐTN);
- Các phòng, trạm QL BVR C.ty;
- Lưu: VT, TCHC.

GIÁM ĐỐC



Phan Văn Tâm

