

Số: 98 /KH-CTLNNS

Ninh Sơn, ngày 03 tháng 11 năm 2025

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Kết luận Phiên họp thứ 27 của Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực về kết quả kiểm tra theo Kế hoạch số 44-KH/BCĐTW ngày 28/5/2024

Thực hiện Kế hoạch số 448/KH-UBND ngày 28/10/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc triển khai thực hiện Kết luận Phiên họp thứ 27 của Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực về kết quả kiểm tra theo Kế hoạch số 44-KH/BCĐTW ngày 28/5/2024 (**Mật**).

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Ninh Sơn (*gọi tắt là Công ty*) xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Triển khai thực hiện nghiêm túc, đồng bộ, hiệu quả Kết luận của Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực (Ban Chỉ đạo Trung ương) tại Phiên họp thứ 27; xác định nội dung, công việc được giao tại Kế hoạch số 448/KH-UBND của UBND tỉnh Khánh Hòa để triển khai thực hiện đảm bảo chất lượng, tiến độ thực hiện.

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, đảng viên, người lao động trong toàn Công ty về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; tạo chuyển biến mạnh mẽ trong thực hiện nhiệm vụ được giao, bảo đảm tính minh bạch, hiệu quả, đúng pháp luật.

- Phát huy vai trò nêu gương, trách nhiệm của người đứng đầu các bộ phận, nhất là cán bộ lãnh đạo trong lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện.

2. Yêu cầu

- Tổ chức quán triệt, tuyên truyền đầy đủ, sâu rộng đến toàn thể cán bộ, đảng viên, người lao động về Luật PCTNTC và các quy định, văn bản hướng dẫn thi hành Luật PCTNTC; quán triệt quan điểm, mục tiêu, giải pháp của Đảng và Nhà nước trong PCTNTC, tập trung tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Cấp uỷ, lãnh đạo đơn vị đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, tạo chuyển biến tích cực về nhận thức và hành động của cán bộ, đảng viên và người lao động trong đơn vị nhằm nâng cao trách nhiệm, hiệu quả, hiệu lực quản lý.

- Bám sát chức năng, nhiệm vụ sản xuất kinh doanh và quản lý bảo vệ rừng để cụ thể hóa thành nhiệm vụ, giải pháp phù hợp; gắn công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực với xây dựng Đảng, quản trị doanh nghiệp, cải cách hành chính, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Công tác tuyên truyền, quán triệt, phổ biến pháp luật phòng, chống tham nhũng

Tổ chức tuyên truyền, quán triệt đến toàn thể cán bộ, đảng viên và người lao động trong Công ty nâng cao nhận thức và tổ chức thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các chủ trương, quan điểm, chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước về công tác PCTNLPTC, lựa chọn các nội dung phù hợp của Kết luận Phiên họp thứ 27 và Kế hoạch số 448/KH-UBND để phổ biến đến toàn thể cán bộ, đảng viên, người lao động thông qua sinh hoạt Chi bộ, họp giao ban, bản tin nội bộ. Cụ thể hóa thành các nhiệm vụ, chỉ tiêu nhằm nâng cao hiệu quả, chất lượng công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTNLPTC phù hợp với tình hình thực tế của Công ty, gắn nội dung tuyên truyền với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, nâng cao nhận thức, trách nhiệm, tinh thần tự giác, gương mẫu của cán bộ, đảng viên trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

Đổi mới hình thức và nội dung tuyên truyền phù hợp với đặc thù của đơn vị, lồng ghép trong các buổi sinh hoạt chi bộ, họp cơ quan, sinh hoạt công đoàn, đoàn thanh niên; kịp thời biểu dương, nhân rộng các tập thể, cá nhân có thành tích tốt trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; đồng thời phê bình, chấn chỉnh những biểu hiện thiếu trách nhiệm, né tránh, buông lỏng trong thực hiện nhiệm vụ.

2. Tăng cường vai trò lãnh đạo, chỉ đạo

Cấp ủy, Ban Giám đốc Công ty tiếp tục phát huy vai trò lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; xác định đây là nhiệm vụ chính trị thường xuyên, gắn với thực hiện nhiệm vụ chuyên môn và công tác xây dựng Đảng.

Chủ động xây dựng, ban hành các chương trình, kế hoạch cụ thể nhằm triển khai thực hiện có hiệu quả các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong phạm vi đơn vị; kịp thời cụ thể hóa các chỉ đạo của cấp trên phù hợp với đặc thù hoạt động sản xuất, kinh doanh của Công ty.

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện tại các bộ phận chuyên môn, nhất là những bộ phận, lĩnh vực nhạy cảm dễ xảy ra sai phạm; đề cao vai trò, trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu cấp ủy, đơn vị, bộ phận trong việc phòng ngừa, phát hiện và xử lý các hành vi tham nhũng, tiêu cực.

Thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình trong sinh hoạt Đảng; phát huy dân chủ, khuyến khích cán bộ, đảng viên, người lao động tham gia giám sát, phản ánh, góp ý xây dựng nội bộ trong sạch, vững mạnh.

3. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra nội bộ

Tiếp tục thực hiện nghiêm quy định về công khai, minh bạch, chú trọng, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra nội bộ nhằm kịp thời phát hiện, ngăn chặn và xử lý các hành vi vi phạm, thiếu sót trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, góp phần nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

Xây dựng và triển khai kế hoạch kiểm tra, giám sát định kỳ và đột xuất đối với các bộ phận thuộc quản lý; tập trung vào những lĩnh vực, vị trí công tác, hoạt động dễ phát sinh tiêu cực, tham nhũng, như: quản lý tài chính, tài sản, đất đai, khoán bảo vệ rừng, mua sắm, đầu tư và sử dụng vật tư, trang thiết bị.

Tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu trong việc tổ chức tự kiểm tra nội bộ đơn vị, kịp thời phát hiện, chấn chỉnh sai phạm, thiếu sót; thực hiện nghiêm việc báo cáo, theo dõi, đôn đốc kết quả khắc phục sau kiểm tra, thanh tra.

Phối hợp chặt chẽ giữa cấp ủy, Ban Giám đốc, Ban Kiểm soát và các tổ chức đoàn thể trong công tác kiểm tra, giám sát; đảm bảo công tác thanh tra, kiểm tra được tiến hành công khai, khách quan, đúng quy định, góp phần xây dựng bộ máy trong sạch, vững mạnh, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý, điều hành của Công ty.

4. Thực hiện tốt cơ chế phối hợp với các cơ quan chức năng

Công ty chủ động tăng cường công tác phối hợp với các cơ quan chức năng trong việc thực hiện nhiệm vụ phòng, chống tham nhũng, tiêu cực gắn với công tác quản lý, bảo vệ và phát triển rừng.

Thường xuyên trao đổi thông tin, cung cấp kịp thời hồ sơ, tài liệu có liên quan khi được yêu cầu phục vụ công tác kiểm tra, thanh tra, điều tra theo quy định của pháp luật; bảo đảm nguyên tắc công khai, minh bạch, chính xác, khách quan. Phối hợp chặt chẽ với cơ quan chức năng, chính quyền địa phương trong khu vực được giao quản lý để tăng cường công tác bảo vệ rừng, ngăn chặn, xử lý nghiêm các hành vi khai thác, vận chuyển, mua bán lâm sản trái phép; không để phát sinh tiêu cực, bao che hoặc dung túng trong xử lý vi phạm.

Tăng cường mối quan hệ phối hợp với các cơ quan báo chí, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội trong công tác tuyên truyền, giám sát việc thực hiện chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, góp phần nâng cao hiệu quả công tác quản lý, điều hành và uy tín của doanh nghiệp.

5. Công tác xây dựng, hoàn thiện quy chế nội bộ

Tiếp tục rà soát, sửa đổi, bổ sung và hoàn thiện hệ thống quy chế, quy định nội bộ nhằm đảm bảo tính đồng bộ, minh bạch, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao và quy định hiện hành của pháp luật.

Tập trung hoàn thiện các quy chế, quy định liên quan trực tiếp đến công tác quản trị doanh nghiệp, quản lý tài chính, tài sản, đầu tư, mua sắm, chi tiêu nội bộ, công tác cán bộ và quy tắc ứng xử trong thi hành nhiệm vụ; làm rõ trách nhiệm cá nhân, trách nhiệm của người đứng đầu trong từng khâu, từng lĩnh vực công tác.

Xây dựng, ban hành và triển khai thực hiện hiệu quả quy trình nội bộ về phát hiện, xử lý hành vi tham nhũng, tiêu cực; cơ chế bảo vệ người tố cáo, người phát hiện, phản ánh vi phạm; đảm bảo mọi hành vi tiêu cực, sai phạm đều được phát hiện, xử lý nghiêm minh, công khai, minh bạch.

Thường xuyên đánh giá hiệu quả thực hiện các quy chế, quy định nội bộ; kịp thời điều chỉnh, bổ sung những nội dung không còn phù hợp, nhằm nâng cao hiệu quả quản lý, phòng ngừa vi phạm và củng cố kỷ luật, kỷ cương trong toàn Công ty.

6. Đào tạo, bồi dưỡng, xây dựng đội ngũ cán bộ

Công ty xác định công tác đào tạo, bồi dưỡng, xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên, người lao động có phẩm chất đạo đức tốt, bản lĩnh vững vàng, năng lực chuyên môn cao là nhiệm vụ then chốt, góp phần nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

Tham gia đầy đủ các lớp tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng quản lý, kỹ năng nhận diện và phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực; chú trọng nội dung về đạo đức công vụ, văn hóa ứng xử, tinh thần trách nhiệm và ý thức tuân thủ pháp luật trong thực thi nhiệm vụ.

Khuyến khích cán bộ, đảng viên, người lao động tự học tập, rèn luyện, nâng cao trình độ, ý thức tự giác và tinh thần gương mẫu trong công việc; đề cao trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu, lãnh đạo các cấp trong rèn luyện phẩm chất, đạo đức, lối sống, phong cách làm việc.

Thực hiện nghiêm túc công tác đánh giá, quy hoạch, bố trí, sử dụng và luân chuyển cán bộ bảo đảm công khai, minh bạch, đúng năng lực, sở trường; gắn đánh giá cán bộ với kết quả thực hiện nhiệm vụ, tinh thần trách nhiệm, ý thức kỷ luật và hiệu quả công tác.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Để thực hiện tốt nội dung Kế hoạch đã được đề ra, Cấp ủy, Ban lãnh đạo Công ty tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các nội dung sau:

1. Giao phòng Tổ chức- Hành chính phối hợp với các tổ chức Công đoàn, Đoàn thanh niên, các phòng, các trạm, chốt QLBRV Công ty, căn cứ đặc điểm, tình hình của đơn vị photo các tài liệu, văn bản liên quan để tổ chức đề tổ chức quán triệt các quy định pháp luật về công tác PCTNTC. Lồng ghép báo cáo kết quả thực hiện định kỳ, đột xuất gửi Thanh tra tỉnh theo đúng quy định.

2. Trên cơ sở nội dung kế hoạch này, yêu cầu Trưởng các phòng, các Trạm QLBRV có trách nhiệm chỉ đạo, đôn đốc theo dõi người lao động thuộc bộ

phận mình phụ trách trong việc thực hiện nghiêm túc các quy định về PCTNTC; phối hợp các tổ chức công đoàn, đoàn thanh niên Công ty giám sát đảng viên, đoàn viên và người lao động, thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, đánh giá tình hình thực hiện, kịp thời nắm bắt diễn biến tâm tư của đảng viên, đoàn viên và người lao động ghi nhận các khó khăn, vướng mắc, các giải pháp thực hiện, báo cáo kịp thời để có hướng chỉ đạo, giải quyết; hàng quý trưởng các phòng, trạm phải đánh giá việc thực hiện công tác này kết hợp với việc đánh giá mức độ hoàn thành công việc chuyên môn của từng nhân viên ở bộ phận mình gửi về phòng Tổ chức – Hành chính để theo dõi, tổng hợp báo cáo Giám đốc Công ty.

2. Đề nghị các đồng chí trong Ban Giám đốc thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, đánh giá tình hình thực hiện và kịp thời tham mưu, đề xuất các giải pháp cụ thể phù hợp với yêu cầu thực tế; tăng cường công tác kiểm tra các lĩnh vực, địa bàn được phân công phụ trách, thường xuyên xuống cơ sở bám sát để kiểm tra, giám sát chặt chẽ các vị trí, các khâu công việc, nhất là các vị trí, các khâu dễ xảy ra tiêu cực để nắm bắt, phát hiện chân chính, xử lý kiên quyết, kịp thời các trường hợp tiêu cực, sai phạm (nếu có).

Trên đây là Kế hoạch tổ chức thực hiện Kết luận Phiên họp thứ 27 của Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực về kết quả kiểm tra theo Kế hoạch số 44-KH/BCĐTW ngày 28/5/2024. Đề nghị các Tổ chức đoàn thể, các phòng nghiệp vụ và các trạm QLBR của Công ty triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả./.

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh (thay báo cáo);
- Chi bộ C.ty (thay báo cáo);
- Giám đốc, các P. Giám đốc C.ty;
- Công đoàn, chi đoàn (phối hợp);
- Các phòng, trạm, chốt (thực hiện);
- Lưu: VT, TCHC.

GIÁM ĐỐC



Phan Văn Tâm

