

Số: 28 /KH-CTLNNS

Ninh Sơn, ngày 2 Tháng 3 năm 2025

## KẾ HOẠCH

### Tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết số 168/NQ-CP ngày 11/10/2023 của Chính phủ ban hành Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030

Tiếp tục thực hiện Kế hoạch số 4359/KH-UBND ngày 18/10/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh về triển khai thực hiện Nghị quyết số 168/NQ-CP ngày 11/10/2023 của Chính phủ ban hành Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030.

Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Ninh Sơn (gọi tắt là Công ty) xây dựng kế hoạch tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết số 168/NQ-CP ngày 11/10/2023 của Chính phủ trong năm 2025, như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

##### 1. Mục đích:

- Tiếp tục triển khai có hiệu quả Nghị quyết số 168/NQ-CP ngày 11/10/2023 của Chính phủ về Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030, Kế hoạch số 4359/KH-UBND ngày 18/10/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh và các Kế hoạch, Chương trình, văn bản chỉ đạo của các cấp, ngành về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Xác định phòng, chống tham nhũng, tiêu cực là nhiệm vụ chính trị quan trọng, thường xuyên trong toàn đơn vị, được tiến hành mạnh mẽ, kiên quyết, kiên trì, đồng bộ, có trọng tâm, trọng điểm, không có vùng cấm, không có ngoại lệ; lấy phòng ngừa là cơ bản, lâu dài; phát hiện, xử lý là quan trọng, cấp bách, đột phá; kết hợp chặt chẽ giữa phòng ngừa, phát hiện, xử lý và sử dụng đồng bộ các biện pháp chính trị, tư tưởng, tổ chức, hành chính, kinh tế, hình sự.

- Gắn phòng, chống tham nhũng, tiêu cực với xây dựng, chỉnh đốn Đảng, kiểm soát quyền lực nhà nước, ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, củng cố niềm tin của Nhân dân, tăng cường khối đại đoàn kết dân tộc.

- Triển khai kịp thời, có hiệu quả các chương trình phối hợp của các cấp, các ngành có thẩm quyền và tiếp thu có chọn lọc kinh nghiệm tốt về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

##### 2. Mục tiêu:

- Tiếp tục nghiên cứu, đề xuất khắc phục những sơ hở, bất cập trong chính sách, pháp luật đối với những khâu, lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực.

Tăng cường các biện pháp phòng ngừa; kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm minh mọi hành vi tham nhũng, tiêu cực.

- Tập trung vào những lĩnh vực trọng điểm, tiềm ẩn, dễ xảy ra tiêu cực, tham nhũng; phát huy vai trò của Ban Thanh tra nhân dân, Công đoàn, Đoàn Thanh niên; huy động sự tham gia của cộng đồng doanh nghiệp, người lao động và Nhân dân trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; xây dựng và hoàn thiện các giải pháp phòng, chống tham nhũng, tiêu cực hiệu quả, từng bước phát huy những thành quả đạt được, khắc phục những tồn tại, yếu kém; quyết liệt ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, tiêu cực, góp phần giữ vững ổn định chính trị, phát triển kinh tế - xã hội, xây dựng đơn vị thật sự trong sạch, vững mạnh theo phương châm "kỷ luật, kỷ cương, liêm chính và phát triển".

## II. CÁC NHÓM NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

### 1. Hoàn thiện chính sách, pháp luật trên các lĩnh vực quản lý kinh tế - xã hội và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

a) Nghiên cứu, đề xuất cơ quan có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung để hoàn thiện pháp luật về quản lý kinh tế - xã hội và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực tập trung vào những lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực như: tổ chức cán bộ; quản lý tài chính, ngân sách, tài sản công, đầu tư, xây dựng, đấu thầu, đấu giá và các lĩnh vực khác liên quan trong hoạt động của đơn vị.

b) Nghiên cứu, đề xuất cơ quan có thẩm quyền tiếp tục hoàn thiện pháp luật về ban hành chính sách, pháp luật; xây dựng, cụ thể hóa quy định về trách nhiệm người đứng đầu đơn vị, bộ phận trong tổ chức thực hiện các biện pháp phòng, chống tham nhũng, tiêu cực ở đơn vị, bộ phận do mình quản lý, phụ trách; thực hiện công khai, minh bạch và trách nhiệm giải trình (nếu có).

c) Trách nhiệm của người đứng đầu trong tổ chức thực hiện các biện pháp phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; tăng cường công tác kiểm tra, xử lý nghiêm đối với người vi phạm trong việc thực thi nhiệm vụ, đạo đức, lối sống của cán bộ, người lao động trong đơn vị.

### 2. Kiện toàn tổ chức bộ máy, hoàn thiện chế độ công vụ, xây dựng đội ngũ cán bộ liêm chính; nâng cao hiệu quả thực thi pháp luật

a) Tiếp tục tham mưu rà soát, tinh gọn bộ máy theo chủ trương của Đảng, quy định hiện hành của Nhà nước; đề xuất đẩy mạnh phân cấp, phân quyền, quy định cụ thể, rõ ràng, khoa học, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của mỗi cấp quản lý đảm bảo minh bạch và trách nhiệm cao, có cơ chế kiểm tra, giám sát hiệu quả.

b) Xây dựng đội ngũ cán bộ, người lao động chuyên nghiệp, kỷ cương, liêm chính, đủ năng lực, trình độ, phẩm chất đạo đức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

c) Thực hiện nghiêm quy định, cơ chế khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; chấn chỉnh, khắc phục ngay những biểu hiện đùn đẩy, né tránh, làm việc cầm chừng, sợ sai không dám làm trong một bộ phận cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý;

d) Nâng cao hiệu quả thực thi pháp luật gắn với việc kiểm soát chặt chẽ quyền lực nhà nước, kiểm soát xung đột lợi ích, kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn; đề cao trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị, bộ phận trong phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực;

đ) Nghiên cứu, đề xuất cơ quan có thẩm quyền cải cách chính sách tiền lương và phụ cấp mới đối với cán bộ, người lao động đảm bảo thu nhập hợp lý, ổn định cuộc sống, yên tâm công tác;

e) Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát và xử lý nghiêm đối với người vi phạm trong việc thực thi nhiệm vụ, đạo đức lối sống. Cương quyết xử lý những cán bộ, người lao động suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, không hoàn thành nhiệm vụ;

g) Tăng cường ứng dụng khoa học, kỹ thuật, công nghệ vào hoạt động, quản lý theo hướng công khai, minh bạch tạo điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp, người dân góp phần nâng cao hiệu quả quản lý; tăng cường minh bạch tài chính và thanh toán không dùng tiền mặt;

h) Đẩy mạnh công khai và minh bạch trong hoạt động của đơn vị theo quy định của pháp luật, nhất là trong một số lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực, tạo điều kiện thuận lợi cho các tổ chức, cá nhân khi tham gia vào quy trình ra quyết định và giám sát hoạt động theo thẩm quyền được giao.

### **3. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát**

a) Nghiên cứu, đề xuất cấp cơ quan có thẩm quyền tiếp tục kiện toàn tổ chức bộ máy trong đơn vị.

b) Đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống cho đội ngũ cán bộ làm công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; có chính sách đãi ngộ hợp lý đảm bảo cho những người làm công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực yên tâm công tác, vững vàng trong thực hiện nhiệm vụ;

c) Thực hiện các quy định bảo đảm cho việc thu hồi, tịch thu triệt để tài sản bị chiếm đoạt, thất thoát do tham nhũng, tiêu cực; xây dựng, khai thác có hiệu quả cơ sở dữ liệu quốc gia về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ quyền hạn, kịp thời phát hiện, ngăn chặn, xử lý hành vi tham nhũng, hành vi tẩu tán tài sản;

d) Thực hiện chuyên đổi số và đẩy mạnh việc ứng dụng công nghệ thông tin, công nghệ số trong hoạt động kiểm tra;

đ) Tăng cường sự phối hợp giữa các cơ quan kiểm tra, giám sát, thanh tra, kiểm toán, điều tra, truy tố, xét xử, thi hành án trong phòng ngừa, phát hiện, xử lý tham nhũng, tiêu cực và thu hồi tài sản.

### **4. Nâng cao nhận thức, phát huy vai trò và trách nhiệm của xã hội trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực**

a) Đổi mới, nâng cao hiệu quả các phương thức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; đào tạo, bồi dưỡng

cán bộ làm công tác PCTN, tiêu cực; tạo điều kiện để Nhân dân tích cực, chủ động tham gia vào công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực nhằm từng bước xây dựng và hình thành văn hóa liêm chính trong xã hội;

b) Cung cấp thông tin kịp thời, chính xác về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, những vụ việc tham nhũng, tiêu cực, nhất là những vụ việc được dư luận quan tâm cho các cơ quan báo chí để tuyên truyền kết quả phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; phát hiện và nhân rộng nhân tố tích cực, điển hình tiên tiến, sáng kiến, cách làm hay trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực;

c) Tăng cường vai trò, trách nhiệm giám sát, phản biện xã hội của Tổ kiểm tra, giám sát chi bộ, Ban Thanh tra nhân dân, Công đoàn, Đoàn Thanh niên, trong quá trình thực hiện chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật, vận động đoàn viên, người lao động và Nhân dân thực hiện chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực;

d) Xác định rõ trách nhiệm của các bộ phận và người đứng đầu trong việc tiếp nhận, xử lý, giải quyết phản ánh, báo cáo, tố cáo về hành vi tham nhũng, tiêu cực và công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; thực hiện khen thưởng, bảo vệ người phản ánh, báo cáo, tố cáo hành vi tham nhũng, tiêu cực và xử lý nghiêm cá nhân cố ý phản ánh, báo cáo, tố cáo sai sự thật để vu khống, gây rối, làm ảnh hưởng đến an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội, lợi ích của Nhà nước, quyền và lợi ích hợp pháp của tập thể, cá nhân;

đ) Khuyến khích, hỗ trợ doanh nghiệp, cộng đồng xây dựng, thực hiện văn hóa liêm chính trong kinh doanh, phối hợp chặt chẽ với các cơ quan nhà nước có thẩm quyền trong phòng ngừa, phát hiện, xử lý kịp thời hành vi tham nhũng, tiêu cực, nhất là các hành vi nhũng nhiễu, đòi hối lộ.

### III. LỘ TRÌNH THỰC HIỆN

Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030 được thực hiện theo hai giai đoạn:

a) Giai đoạn thứ nhất đến năm 2026:

- Trong giai đoạn này tổ chức thực hiện đồng bộ các nhiệm vụ, giải pháp, trong đó tập trung nghiên cứu, rà soát, tham gia đề xuất, kiến nghị sửa đổi, bổ sung khắc phục những sơ hở bất cập của pháp luật về quản lý kinh tế - xã hội và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong chương trình xây dựng luật, pháp lệnh của Quốc hội Khóa XV, Khóa XVI; chú trọng nâng cao năng lực, hiệu quả trong phòng ngừa, phát hiện, xử lý các hành vi tham nhũng, tiêu cực.

- Hoàn thành các nhiệm vụ cụ thể và sơ kết việc thực hiện vào năm 2026 theo chức năng, nhiệm vụ, phạm vi trong việc thực hiện các quy định pháp luật về chống tham nhũng, tiêu cực.

b) Giai đoạn thứ hai đến năm 2030:

- Phát huy những kết quả đã đạt được trong giai đoạn thứ nhất. Trên cơ sở sơ kết, căn cứ yêu cầu của công tác phòng, chống tham nhũng và tình hình thực

tiến xây dựng Kế hoạch cụ thể để thực hiện Chiến lược giai đoạn 2026 - 2030 và đẩy mạnh thực hiện toàn diện các nhóm nhiệm vụ, giải pháp nhằm hoàn thành các mục tiêu của Chiến lược.

- Tổng kết việc thực hiện Chiến lược theo quy định chung, theo chức năng, nhiệm vụ được giao.

#### IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ nội dung Kế hoạch này, Công ty yêu cầu các tổ chức đoàn thể, trưởng các phòng, các trạm QLBR phổ biến quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc; có trách nhiệm chỉ đạo, đôn đốc theo dõi nhân viên thuộc bộ phận mình phụ trách trong việc thực hiện và chịu trách nhiệm trước Ban Giám đốc Công ty về kết quả thực hiện; định kỳ trưởng các phòng, trạm phải đánh giá việc thực hiện công tác này kết hợp với việc đánh giá mức độ hoàn thành công việc chuyên môn của từng nhân viên ở bộ phận mình gửi về phòng Tổ chức – Hành chính để theo dõi, tổng hợp, tham mưu báo cáo theo quy định. (Báo cáo chung với nội dung báo cáo PCTNLPTC định kỳ).

2. Giao Phòng Tổ chức- Hành chính phối hợp Ban Thanh tra nhân dân, các tổ chức Công đoàn, Đoàn thanh niên, các phòng, các trạm, chốt QLBR Công ty tăng cường đôn đốc, kiểm tra thường xuyên, đột xuất để kịp thời, phát hiện, xử lý ngay hành vi nhũng nhiễu, gây phiền hà trong giải quyết công việc của người dân, doanh nghiệp; đảm bảo đường dây nóng và hộp thư phản ánh được thông suốt để tiếp nhận, xử lý thông tin phản ánh, khiếu nại, tố cáo về hành vi nhũng nhiễu, gây phiền hà đối với người dân, doanh nghiệp, bảo đảm xử lý kịp thời, nghiêm minh.

3. Đề nghị các đồng chí lãnh đạo Công ty tăng cường công tác kiểm tra các lĩnh vực, địa bàn được phân công phụ trách, thường xuyên xuống cơ sở bám sát để kiểm tra, giám sát chặt chẽ các vị trí, các khâu công việc, nhất là các vị trí, các khâu dễ xảy ra tiêu cực để nắm bắt, phát hiện chấn chỉnh, xử lý kiên quyết, kịp thời các trường hợp tiêu cực, sai phạm nếu có.

Trên đây là Kế hoạch tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết số 168/NQ-CP ngày 11/10/2023 của Chính phủ của Công ty, Đề nghị Ban lãnh đạo, các phòng, các trạm, chốt QLBR Công ty các tổ chức đoàn thể: Công đoàn, Đoàn thanh niên Công ty phối hợp chặt chẽ để triển khai tốt nội dung kế hoạch này./.

#### Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh (thay báo cáo);
- Chi bộ C.ty (thay báo cáo);
- Giám đốc, các P. Giám đốc C.ty;
- Công đoàn, chi đoàn (phối hợp);
- Các phòng, trạm, chốt (thực hiện);
- Lưu: VT, TCHC.



**GIÁM ĐỐC**

**Phan Văn Tâm**