

Ninh Sơn, ngày 12 tháng 3 năm 2025

Số: 24/KH-CTLNNS

## KẾ HOẠCH

**Tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc**

Thực hiện Kế hoạch số 609/KH-UBND ngày 14/02/2025 của UBND tỉnh tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc.

Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Ninh Sơn (gọi tắt là Công ty) xây dựng kế hoạch tiếp tục triển khai thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ trong năm 2025, như sau:

### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

#### 1. Mục đích:

- Tiếp tục nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các phòng, các tổ chức đoàn thể, người lao động đối với công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực (viết tắt là PCTNLPTC), góp phần xây dựng đơn vị trong sạch, vững mạnh, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động công vụ; củng cố niềm tin của Nhân dân, tạo hiệu ứng tích cực lan tỏa mạnh mẽ trong xã hội, giữ vững ổn định chính trị, trật tự, an toàn xã hội.

- Xác định rõ trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị, các bộ phận trong việc triển khai, thực hiện các biện pháp, giải pháp phòng ngừa, phát hiện, xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, kịp thời phát hiện, đấu tranh ngăn chặn, xử lý nghiêm minh hành vi nhũng nhiễu gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc.

#### 2. Yêu cầu:

- Tăng cường xử lý, ngăn chặn tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc gắn với thực hiện đồng bộ với việc quán triệt, thực hiện nghiêm túc các Nghị quyết, chỉ thị của Đảng và PCTNLPTC; các quy định của pháp luật về PCTNLPTC; các chỉ đạo của đồng chí Tổng Bí thư, Trưởng Ban chỉ đạo Trung ương về PCTNLPTC, của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ và của Tỉnh ủy về PCTNLPTC. Xác định công tác PCTNLPTC là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên của đơn vị; kết hợp chặt chẽ

giữa tích cực phòng ngừa, chủ động phát hiện và kiên quyết xử lý nghiêm, kịp thời các hành vi tham nhũng.

- Việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ và Kế hoạch này phải được tiến hành nghiêm túc, mạnh mẽ, đồng bộ và thường xuyên. Đồng thời, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, kịp thời phát hiện, xử lý ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu gây phiền hà cho người dân và doanh nghiệp trong giải quyết công việc.

- Người đứng đầu phải đề cao trách nhiệm nêu gương, gương mẫu việc thực hiện và tăng cường trách nhiệm trong công tác chỉ đạo, điều hành, kiểm tra tình hình thực hiện nhiệm vụ, kỷ luật, kỷ cương trong toàn đơn vị; coi đấu tranh phòng, chống tham nhũng là một nhiệm vụ chính trị thường xuyên, liên tục, lâu dài, đặc biệt quan trọng và lấy làm tiêu chí để đánh giá việc hoàn thành nhiệm vụ hàng năm của đơn vị.

## **II. NỘI DUNG THỰC HIỆN**

### **1. Tiếp tục quán triệt thực hiện nghiêm túc, đồng bộ, hiệu quả.**

Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ, Công điện số 724/CD-TTg ngày 17/6/2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường các biện pháp phòng ngừa tiêu cực, tham nhũng trong hoạt động công vụ, Quyết định số 114/QĐ-UBND ngày 24/01/2025 về ban hành Kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực năm 2025 trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận và các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước về PCTNLPTC gắn với việc đẩy mạnh sắp xếp tổ chức bộ máy tinh, gọn, mạnh, hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả hoạt động của các cơ quan, đơn vị, tổ chức trong hệ thống chính trị gắn với việc đẩy mạnh việc thực hiện nghiêm túc chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước về PCTNLPTC.

### **2. Tăng cường trách nhiệm người đứng đầu trong lãnh đạo, chỉ đạo công tác PCTNLPTC.**

a) Người đứng đầu tăng cường quán triệt, chỉ đạo chặt chẽ, tổ chức thực hiện đồng bộ các giải pháp nhằm xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà trong giải quyết công việc theo chức năng, nhiệm vụ được giao. Nghiêm chỉnh thực hiện đúng quy định việc tiếp công dân, tiếp nhận những phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của người dân theo đúng quy định. Trước hết người đứng đầu đơn vị, bộ phận phải đề cao trách nhiệm nêu gương, gương mẫu thực hiện và tăng cường trách nhiệm trong công tác chỉ đạo, điều hành, kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ, kỷ luật, kỷ cương trong toàn đơn vị. Quan tâm chỉ đạo, xây dựng đội ngũ cán bộ, người lao động vững vàng về chính trị, tư tưởng, trong sáng về đạo đức, lối sống, thành thạo về chuyên môn, nghiệp vụ trong quá trình giải quyết công việc cho người dân và doanh nghiệp. Kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm các tập thể, cá nhân có hành vi nhũng nhiễu, gây phiền hà đối với người dân, doanh nghiệp; xử lý ngay người đứng đầu có biểu hiện bao che, dung túng nhân viên dưới quyền có hành vi sai trái.

b) Chân chỉnh công tác quản lý, siết chặt kỷ luật, kỷ cương, tăng cường kiểm tra, giám sát trong thực hiện nhiệm vụ, giải quyết công việc liên quan đến người dân, doanh nghiệp; đảm bảo giải quyết dứt điểm, kịp thời các kiến nghị, phản ánh, tố cáo của người dân và doanh nghiệp, tránh tình trạng giải thích không rõ ràng thay vì giải quyết.

### **3. Thực hiện cải cách hành chính, tăng cường công khai, minh bạch.**

a) Tiếp tục rà soát, đề xuất ban hành, sửa đổi, bổ sung cơ chế, chính sách, pháp luật thuộc phạm vi quản lý mà chưa có, thiếu, chồng chéo, mâu thuẫn, xung đột, không còn phù hợp với thực tế; nhận diện nguy cơ tham nhũng theo vị trí việc làm để có biện pháp kiểm tra, giám sát, có kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với các vị trí nhạy cảm, dễ xảy ra sai phạm; thường xuyên rà soát để chân chỉnh, khắc phục ngay những sơ hở có thể gây phiền hà, sách nhiễu người dân, doanh nghiệp; rà soát thủ tục hành chính theo hướng tinh giản, loại bỏ ngay các thủ tục không cần thiết, rườm rà, khó thực hiện, rút ngắn thời gian, đưa ra lộ trình giải quyết thật cụ thể.

b) Đẩy mạnh phòng ngừa, ngăn chặn các hành vi tham nhũng, tiêu cực trong nội bộ. Thực hiện nghiêm quy tắc ứng xử, xây dựng quy trình xử lý nhiệm vụ chuyên môn, ban hành quy chế làm việc rõ ràng, minh bạch, cụ thể và có cơ chế kiểm soát hiệu quả đối với cán bộ khi thực thi nhiệm vụ kiểm tra, giám sát,...bảo đảm ngăn chặn cho được tình trạng lợi dụng chức vụ, quyền hạn để sách nhiễu, "vòi vĩnh", "chung chi", phục vụ động cơ cá nhân, vụ lợi trong thực thi công vụ.

c) Nâng cao chất lượng công tác đối thoại với doanh nghiệp, người dân theo hướng thực chất, cầu thị; nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, vướng mắc của người dân, doanh nghiệp để giải quyết thực chất, dứt điểm, đề xuất với các cơ quan có thẩm quyền biện pháp xử lý đối với những bất cập trong quy định của pháp luật (nếu có).

d) Công khai địa chỉ đường dây nóng, hộp thư phản ánh và tổ chức tiếp nhận, xử lý, giải quyết kịp thời các phản ánh, kiến nghị, tố cáo của người dân, doanh nghiệp, nhất là về hành vi nhũng nhiễu, gây phiền hà; công khai kết quả xử lý, nếu có lỗi thì phải công khai xin lỗi người dân, doanh nghiệp và khắc phục hậu quả, xử lý vi phạm theo đúng quy định; thực hiện định kỳ báo cáo theo quy định về công tác phòng, chống tham nhũng.

e) Đẩy mạnh việc ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động quản lý của đơn vị; tại những nơi thường xuyên tiếp xúc, giao dịch với người dân, doanh nghiệp phải có giám sát bằng công nghệ hiện đại (như ghi âm, ghi hình, giám sát trực tuyến...).

### **4. Tăng cường tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTNLPTC, phát huy vai trò, trách nhiệm của xã hội trong PCTNLPTC.**

Cấp ủy, Ban lãnh đạo Công ty đề nghị tổ chức đảng, chính quyền và các tổ chức đoàn thể, các phòng nghiệp vụ, các trạm, chốt QL BVR Công ty căn cứ

chức năng, nhiệm vụ được giao tăng cường các biện pháp tuyên truyền sâu rộng về chính sách, pháp luật; hướng dẫn, khuyến khích người dân, doanh nghiệp sống, làm việc theo Hiến pháp, pháp luật, thực hành liêm chính, không tiếp tay với tiêu cực, tham nhũng, kiên quyết không đưa, không môi giới hối lộ; tuân thủ các quy tắc, văn hóa ứng xử văn minh; tích cực, chủ động tham gia phát hiện các biểu hiện, các hành vi tham nhũng, lãng phí, thông tin kịp thời, chính xác, trung thực cho các cơ quan chức năng; tôn vinh những điển hình tốt; việc thông tin cần đảm bảo đúng bản chất, sự thật, không suy diễn, chủ quan, đưa thông tin một chiều, sai lệch; chú trọng việc giám sát thực hiện quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp và những việc không được làm của người có chức vụ, quyền hạn; thực hiện phương châm: kỷ cương, liêm chính, hành động, phục vụ.

### **5. Tăng cường kiểm tra, giám sát; xây dựng cơ chế giám sát, phát hiện vi phạm**

Tiếp tục chấn chỉnh hoạt động thanh tra, kiểm tra theo đúng Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 20/10/2023 của Thủ tướng Chính phủ; khắc phục tình trạng chồng chéo, gây phiền hà, sách nhiễu trong hoạt động thanh tra, kiểm tra. Giao phòng Tổ chức – Hành chính chủ động phối hợp với Ban Thanh tra nhân dân thường xuyên rà soát, tham mưu xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát nhằm ngăn chặn, phát hiện kịp thời các hành vi những nhiễu gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc.

Tạo điều kiện thuận lợi trong việc tiếp nhận, xử lý, giải quyết yêu cầu được bảo vệ của người tố cáo và có chế tài xử lý; có hình thức khen thưởng, động viên, khích lệ đối với những tập thể, cá nhân thực hiện, chấp hành tốt; kịp thời phát hiện, xử lý những trường hợp vi phạm và công khai danh tính người vi phạm; cương quyết xử lý nghiêm những cán bộ, người lao động có hành vi tiêu cực, tham nhũng, buộc thôi việc với những vi phạm nghiêm trọng theo quy định của pháp luật.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Giao Phòng Tổ chức- Hành chính phối hợp Ban Thanh tra nhân dân, các tổ chức Công đoàn, Đoàn thanh niên, các phòng, các trạm, chốt QLBR Công ty tăng cường đôn đốc, kiểm tra thường xuyên, đột xuất để kịp thời, phát hiện, xử lý ngay hành vi những nhiễu, gây phiền hà trong giải quyết công việc của người dân, do anh nghiệp; đảm bảo đường dây nóng và hộp thư phản ánh được thông suốt để tiếp nhận, xử lý thông tin phản ánh, khiếu nại, tố cáo về hành vi những nhiễu, gây phiền hà đối với người dân, doanh nghiệp, bảo đảm xử lý kịp thời, nghiêm minh.

2. Trên cơ sở nội dung kế hoạch này, yêu cầu các tổ chức đoàn thể, trưởng các phòng, các trạm QLBR phổ biến quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc Kế hoạch này; có trách nhiệm chỉ đạo, đôn đốc theo dõi nhân viên thuộc bộ phận mình phụ trách trong việc thực hiện và chịu trách nhiệm trước Ban Giám đốc Công ty về kết quả thực hiện; hàng quý trưởng các phòng, trạm phải đánh giá việc thực hiện công tác này kết hợp với việc đánh giá mức độ hoàn thành

công việc chuyên môn của từng nhân viên ở bộ phận mình gửi về phòng Tổ chức – Hành chính để theo dõi, tổng hợp, tham mưu báo cáo theo quy định. (Báo cáo chung với nội dung báo cáo PCTNLPTC định kỳ).

3. Đề nghị các đồng chí lãnh đạo Công ty tăng cường công tác kiểm tra các lĩnh vực, địa bàn được phân công phụ trách, thường xuyên xuống cơ sở bám sát để kiểm tra, giám sát chặt chẽ các vị trí, các khâu công việc, nhất là các vị trí, các khâu dễ xảy ra tiêu cực để nắm bắt, phát hiện chấn chỉnh, xử lý kiên quyết, kịp thời các trường hợp tiêu cực, sai phạm nếu có.

Trên đây là Kế hoạch tiếp tục triển khai thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ của Công ty, Đề nghị Ban lãnh đạo, các phòng, các trạm, chốt QLVR Công ty các tổ chức đoàn thể: Công đoàn, Đoàn thanh niên Công ty phối hợp chặt chẽ để triển khai tốt nội dung kế hoạch này./.

**Nơi nhận:**

- Thanh tra tỉnh (thay báo cáo);
- Chi bộ C.ty (thay báo cáo);
- Giám đốc, các P. Giám đốc C.ty;
- Công đoàn, chi đoàn (phối hợp);
- Các phòng, trạm, chốt (thực hiện);
- Lưu: VT, TCHC.

**KT. GIÁM ĐỐC**  
**PHÓ GIÁM ĐỐC**



Lê Tấn Văn