

Ninh Sơn, ngày 07 tháng 02 năm 2025

Số: 13 /KH-CTLNNS

## KẾ HOẠCH

### Thực hiện kiểm soát xung đột lợi ích năm 2025 của Công ty

Thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ về việc quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; Quyết định số 114/QĐ-UBND ngày 24/01/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực năm 2025 trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận. Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Ninh Sơn (gọi tắt là Công ty) xây dựng Kế hoạch kiểm soát xung đột lợi ích tại đơn vị năm 2025, như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

##### 1. Mục đích:

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả các quy định của pháp luật và các Chỉ thị, Nghị quyết của Trung ương, của Ủy ban nhân dân (UBND) tỉnh về kiểm soát xung đột lợi ích.

- Nâng cao ý thức trách nhiệm của người đứng đầu trong việc lãnh đạo, chỉ đạo và thực hiện công tác kiểm soát xung đột lợi ích; làm tốt trách nhiệm nêu gương của cán bộ lãnh đạo, quản lý.

- Phát huy sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị để tiếp tục lãnh đạo thực hiện tốt, có hiệu quả công tác kiểm soát xung đột lợi ích tại đơn vị.

- Tạo sự chuyển biến về nhận thức và hành động của cán bộ, người lao động trong công tác kiểm soát xung đột lợi ích và phòng, chống tham nhũng.

##### 2. Yêu cầu:

- Thực hiện đồng bộ các giải pháp kiểm soát xung đột lợi ích song song với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực (PCTNLPTC), trong đó xác định phòng ngừa là chính, kịp thời phát hiện, xử lý các hành vi, dấu hiệu xác định có xung đột lợi ích.

- Tiếp tục quán triệt, tuyên truyền và tổ chức thực hiện tốt Luật PCTN và các quy định của pháp luật, các Chỉ thị, Nghị quyết của Trung ương, của UBND tỉnh về kiểm soát xung đột lợi ích.

- Tăng cường kiểm tra trách nhiệm, giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTNTC nhằm phát hiện hành vi, dấu hiệu về xung đột lợi ích của người có chức vụ, quyền hạn.

#### II. NỘI DUNG VÀ BIỆN PHÁP THỰC HIỆN

## **1. Công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về PCTNLPTC và các nội dung về kiểm soát xung đột lợi ích**

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về PCTNLPTC và quy định về kiểm soát xung đột lợi ích, trong đó, tập trung tuyên truyền, phổ biến Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng.

- Hình thức tuyên truyền, phổ biến: Thông qua các buổi họp định kỳ của Chi bộ, Công ty hoặc qua các hình thức khác phù hợp với điều kiện, đặc thù của đơn vị.

## **2. Thực hiện rà soát xung đột lợi ích**

Thường xuyên rà soát việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ của người có chức vụ, quyền hạn trong Công ty để kịp thời phát hiện các trường hợp xung đột lợi ích (được quy định tại mục 3 Điều 29 Nghị định 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019), Người có chức vụ, quyền hạn được xác định là có xung đột lợi ích khi có dấu hiệu rõ ràng cho rằng người đó thuộc hoặc sẽ thuộc một trong các trường hợp sau đây:

- Nhận tiền, tài sản hoặc lợi ích khác của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân liên quan đến công việc do mình giải quyết hoặc thuộc phạm vi quản lý của mình;

- Thành lập, tham gia quản lý, điều hành doanh nghiệp tư nhân, công ty trách nhiệm hữu hạn, công ty cổ phần, công ty hợp doanh, hợp tác xã, trừ trường hợp luật có quy định khác;

- Tư vấn cho doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân khác ở trong nước và nước ngoài về công việc có liên quan đến bí mật nhà nước, bí mật công tác, công việc thuộc thẩm quyền giải quyết hoặc tham gia giải quyết;

- Sử dụng những thông tin có được nhờ chức vụ, quyền hạn của mình để vụ lợi hoặc phục vụ lợi ích của tổ chức của cá nhân khác;

- Bố trí vợ, hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột của mình giữ chức vụ quản lý về tổ chức nhân sự, kế toán, làm thủ quỹ, thủ kho trong cơ quan, tổ chức, đơn vị hoặc giao dịch, mua bán hàng hóa, dịch vụ, ký kết hợp đồng cho cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình là người đứng đầu hoặc cấp phó của người đứng đầu;

- Góp vốn vào doanh nghiệp hoạt động trong phạm vi ngành, nghề do mình trực tiếp thực hiện việc quản lý nhà nước hoặc đẻ vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con kinh doanh trong phạm vi ngành, nghề do mình trực tiếp thực hiện việc quản lý nhà nước;

- Ký kết hợp đồng với doanh nghiệp thuộc sở hữu của vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột hoặc để doanh nghiệp thuộc sở hữu của vợ hoặc chồng; bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột tham dự các gói thầu của cơ quan, tổ chức, đơn vị mình khi được giao thực hiện các giao dịch, mua bán hàng hóa, dịch vụ, ký kết hợp đồng cho cơ quan, tổ chức, đơn vị đó;

- Có vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột là người có quyền, lợi ích trực tiếp liên quan đến việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ của mình;

- Can thiệp hoặc tác động không đúng đến hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân có thẩm quyền vì vụ lợi.

### **3. Biện pháp thực hiện:**

Tăng cường kiểm tra, giám sát hoạt động nhiệm vụ, công vụ của người có chức vụ, quyền hạn theo hướng ngăn chặn, phát hiện các tình huống xung đột lợi ích trong hoạt động nhiệm vụ, công vụ và các vụ việc giải quyết tình huống xung đột lợi ích không đúng quy định pháp luật.

Áp dụng các biện pháp khi có căn cứ cho rằng cán bộ, người lao động khi thực thi nhiệm vụ, công vụ không đảm bảo tính khách quan, đúng đắn, trung thực trong việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ thì phải xem xét, áp dụng một trong các biện pháp nhằm kiểm soát xung đột lợi ích theo khoản 3 Điều 23 Luật PCTN năm 2018, như:

- Giám sát việc thực hiện nhiệm vụ được giao của người có xung đột lợi ích;

- Đình chỉ, tạm đình chỉ việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao của người có xung đột lợi ích;

- Tạm thời chuyển người có xung đột lợi ích sang vị trí công tác khác;

Trình tự, thủ tục áp dụng các biện pháp thực hiện theo quy định tại các Điều 32, 33, 34, 35 Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 và Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 của Chính phủ.

Trong trường hợp xung đột lợi ích không thuộc thẩm quyền xử lý của mình thì phải thông tin, báo cáo bằng văn bản cho người trực tiếp quản lý, sử dụng người đó để xem xét, xử lý theo quy định tại Điều 30 Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Giao Phòng Tổ chức- Hành chính phối hợp với các tổ chức Công đoàn, Đoàn thanh niên, các phòng, các trạm, chốt QLBR Công ty, căn cứ đặc điểm, tình hình của đơn vị photo các văn bản liên quan để tổ chức quán triệt các quy định pháp luật về công tác PCTNLPTC, kiểm soát xung đột lợi ích; triển khai các nội dung của Kế hoạch này đến cán bộ, người lao động trong đơn vị để nắm bắt và chấp hành nghiêm túc, báo cáo kịp thời, đầy đủ, chính xác thông tin về xung đột lợi ích phát sinh cho lãnh đạo để kiểm soát, xử lý xung đột lợi ích theo quy định của pháp luật.

2. Trên cơ sở nội dung Kế hoạch này, yêu cầu Trưởng các phòng, các Trạm QLBRV có trách nhiệm chỉ đạo, đôn đốc theo dõi nhân viên thuộc bộ phận mình phụ trách trong việc thực hiện nghiêm túc các quy định về PCTNLPTC, kiểm soát xung đột lợi ích; hàng quý trưởng các phòng, trạm phải đánh giá việc thực hiện công tác này kết hợp với việc đánh giá mức độ hoàn thành công việc chuyên môn của từng nhân viên ở bộ phận mình gửi về phòng Tổ chức – Hành chính để theo dõi, tổng hợp, tham mưu báo cáo theo quy định. (lồng ghép báo cáo chung với nội dung báo cáo PCTNLPTC định kỳ).

3. Đề nghị các đồng chí lãnh đạo Công ty tăng cường công tác kiểm tra các lĩnh vực, địa bàn được phân công phụ trách, thường xuyên xuống cơ sở bám sát để kiểm tra, giám sát chặt chẽ các vị trí, các khâu công việc, nhất là các vị trí, các khâu dễ xảy ra tiêu cực để nắm bắt, phát hiện chấn chỉnh, xử lý kiên quyết, kịp thời các trường hợp tiêu cực, sai phạm nếu có.

Trên đây là kế hoạch kiểm soát xung đột lợi ích năm 2025 của Công ty, Đề nghị Ban lãnh đạo, các phòng, các trạm, chốt QLBRV Công ty các tổ chức đoàn thể: Công đoàn, Đoàn thanh niên Công ty phối hợp chặt chẽ để triển khai tốt nội dung kế hoạch này./.

**Nơi nhận:**

- Thanh tra tỉnh (thay báo cáo);
- Chi bộ C.ty (thay báo cáo);
- Giám đốc, các P. Giám đốc C.ty;
- Công đoàn, chi đoàn (phối hợp);
- Các phòng, trạm, chốt (thực hiện);
- Lưu: VT, TCHC.



**GIÁM ĐỐC**

**Phan Văn Tâm**