

Số: 102/KH-CTLNNS

Ninh Sơn, ngày 02 tháng 12 năm 2025

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Thông báo số 32-TB/TU ngày 25/10/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ

Thực hiện Văn bản số 530/UBND-NC ngày 24/11/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc triển khai thực hiện Thông báo số 32-TB/TU ngày 25/10/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ về kết luận của Thường trực Tỉnh uỷ tại Hội nghị giao ban công tác nội chính, phòng, chống tham nhũng, lãng phí tiêu cực và cải cách tư pháp 9 tháng năm 2025 (Mật).

Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Ninh Sơn (gọi tắt là Công ty) xây dựng Kế hoạch thực hiện Thông báo số 32-TB/TU ngày 25/10/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của người đứng đầu và các cá nhân có liên quan trong lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện gắn với việc triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu tỉnh lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 – 2030 về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; khắc phục có hiệu quả những hạn chế trong lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực được chỉ ra.

2. Việc khắc phục, sửa chữa hạn chế được tiến hành nghiêm túc và đề ra các nhiệm vụ, giải pháp cụ thể nhằm tạo sự chuyển biến tích cực trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, phù hợp với tình hình thực tiễn nhiệm vụ của đơn vị.

3. Tiếp tục cung cấp cho cán bộ, đảng viên, đoàn viên, người lao động trong toàn đơn vị và quần chúng Nhân dân nhận thức sâu sắc về bản chất, mục đích, ý nghĩa, kết quả, bài học kinh nghiệm quý trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực thời gian qua và những chủ trương, quan điểm, phương châm của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực trong giai đoạn hiện nay nhằm tạo chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và hành động của cán bộ, Đảng viên và người lao động trong công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tăng cường công tác phổ biến, quán triệt chủ trương, đường lối của Đảng về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực và tầm quan trọng của công tác cụ thể hóa chủ trương, đường lối của Đảng thành quy định, quy chế tại địa phương, đơn vị nhằm tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức, trách

nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng và cán bộ, đảng viên, nhất là vai trò người đứng đầu về công tác này.

2. Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo khắc phục kịp thời, dứt điểm các hạn chế, tồn tại trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025 và những năm tiếp theo gắn với việc thực hiện nhiệm vụ được giao. Từ đó tập trung lãnh đạo, chỉ đạo đẩy mạnh công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực với quyết tâm cao hơn, hiệu quả hơn; xác định công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực là nhiệm vụ chính trị thường xuyên, quan trọng, cấp bách gắn phòng chống tham nhũng với phòng chống tiêu cực; tăng cường phân công các thành viên trong tập thể lãnh đạo thường xuyên theo dõi, giám sát hoạt động theo từng lĩnh vực, địa bàn được phân công, chú trọng các lĩnh vực, công việc dễ xảy ra sai phạm có liên quan trong công tác PCTNLPTC. Trong quá trình giám sát nếu phát hiện có dấu hiệu vi phạm cần kiểm tra đột xuất thì tiến hành kiểm tra theo thẩm quyền hoặc đề nghị và phối hợp với cơ quan có thẩm quyền tiến hành kiểm tra, xử lý theo quy định của pháp luật.

3. Tiếp tục nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác cụ thể hoá chủ trương, đường lối của Đảng về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực thành quy định, quy chế tại địa phương, đơn vị; trong đó chú trọng một số nhiệm vụ sau đây:

- Thường xuyên rà soát các chủ trương, đường lối, quy định của Đảng về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực đã được ban hành để kịp thời lãnh đạo, chỉ đạo cụ thể hóa thành quy định, quy chế tại địa phương, đơn vị; theo dõi, đánh giá các quy định, quy chế sau ban hành để bảo đảm đồng bộ, thống nhất với chủ trương, đường lối của Đảng; kịp thời phát hiện những hạn chế, khó khăn, vướng mắc, mâu thuẫn, bất cập để sửa đổi, bổ sung.

- Xây dựng kế hoạch, chương trình, phân công rõ trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, người đứng đầu trong lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện công tác cụ thể hoá chủ trương, đường lối của Đảng về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực thành quy định, quy chế tại địa phương, đơn vị, nhất là: Chủ trương, đường lối của Đảng về kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong tổ chức, hoạt động của bộ máy nhà nước; quản lý cán bộ, người lao động; kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn; thu hồi tài sản bị thất thoát, chiếm đoạt trong các vụ án hình sự về tham nhũng, kinh tế và trong các vụ việc được phát hiện qua thanh tra, kiểm tra, kiểm toán; xử lý vật chứng, tài sản bị tạm giữ, kê biên, phong tỏa trong quá trình điều tra, truy tố, xét xử các vụ án, vụ việc; giám định, định giá trong tố tụng hình sự; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; báo chí và truyền thông; quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công; hợp tác công tư xã hội hoá dịch vụ công; ngân hàng; chứng khoán, trái phiếu; quy hoạch; xử lý các khó khăn, vướng mắc trong các dự án tồn đọng, kéo dài...

- Tiếp tục thực hiện nghiêm Chỉ thị số 35-CT/TU ngày 14/5/2025 của Ban thường vụ Tỉnh uỷ về tăng cường lãnh đạo khắc phục tình trạng né tránh, dùn

đây, sợ trách nhiệm, làm việc cầm chừng, không dám làm của cán bộ, công chức trên địa bàn tỉnh; Kết luận số 107-KL/TW ngày 24/12/2024 của Bộ Chính trị về tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tiếp công dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh; tham mưu xử lý dứt điểm các vụ việc tập trung khiếu kiện đông người, vượt cấp theo đúng thẩm quyền được giao. Tăng cường tính chủ động, sáng tạo, tích cực, đề cao trách nhiệm, sự phối hợp của các cấp ủy, đơn vị trong công tác tham mưu xây dựng các quy định, quy chế bảo đảm mọi chủ trương, đường lối, quy định của Đảng phải được thể chế hoá, cụ thể hoá kịp thời, đầy đủ. Phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội của các tổ chức đoàn thể (Công đoàn, Đoàn Thanh niên) và sự tham gia tích cực của chuyên gia, nhà khoa học và Nhân dân trong công tác thể chế hoá; chú trọng phát triển đội ngũ cán bộ làm công tác tham mưu xây dựng chính sách, pháp luật có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, thành thạo chuyên môn và kỹ năng nghề nghiệp.

4. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, xử lý vi phạm trong công tác cụ thể hóa chủ trương, đường lối của Đảng về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực thành quy định, quy chế tại đơn vị. Kịp thời khen thưởng tổ chức, cá nhân có thành tích trong công tác xây dựng, triển khai cụ thể hóa chủ trương, đường lối của Đảng về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực. Đưa nội dung đánh giá kết quả công tác cụ thể hóa chủ trương, đường lối của Đảng về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực thành quy định, quy chế tại đơn vị, là một trong các tiêu chí để đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của đơn vị và cán bộ, đảng viên được giao trách nhiệm trong công tác này.

5. Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng xây dựng, ban hành văn bản của Đảng về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực bảo đảm đồng bộ, toàn diện, thống nhất, có trọng tâm, trọng điểm, tính dự báo cao, bám sát thực tiễn, rõ trách nhiệm, nguồn lực tổ chức thực hiện.

6. Thực hiện nghiêm việc công bố thông tin của doanh nghiệp về tổ chức và hoạt động theo quy định của pháp luật; bảo đảm thông tin được công bố phải kịp thời, đầy đủ, chính xác; chịu trách nhiệm về nội dung thông tin được công bố.

7. Chủ động nghiên cứu, tham gia các lớp bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng, nghiệp vụ về quản lý, sử dụng vốn, tài sản do cơ quan chuyên môn tổ chức cho lãnh đạo, cán bộ phụ trách tài chính. Thực hiện sơ kết, tổng kết đối với công tác thể chế hoá chủ trương, đường lối của Đảng về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực thành quy định, quy chế tại đơn vị, từ đó chỉ rõ những tồn tại, hạn chế, sơ hở, bất cập cần khắc phục để nâng cao hiệu quả công tác này.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Giao Phòng Tổ chức- Hành chính phối hợp với các tổ chức Công đoàn, Đoàn thanh niên, các phòng, các trạm, chốt QLBR Công ty, căn cứ đặc điểm, tình hình của đơn vị photo các văn bản liên quan để tổ chức quán triệt các quy định pháp luật về công tác PCTNLPTC, triển khai các nội dung của Kế hoạch này đến cán bộ, công nhân viên, người lao động trong đơn vị để

nắm bắt và chấp hành nghiêm túc, hạn chế và không để tiêu cực, sai phạm xảy ra; tham mưu báo cáo kịp thời tình hình thực hiện định kỳ, đột xuất theo yêu cầu của cơ quan chức năng.

2. Trên cơ sở nội dung kế hoạch này, yêu cầu Trưởng các phòng, các Trạm QLБVR tổ chức tốt công tác giám sát, kiểm soát nội bộ tại đơn vị mình nhằm phòng ngừa, phát hiện và kịp thời báo cáo lãnh đạo đơn vị xử lý hành vi vi phạm pháp luật, tham nhũng, tiêu cực theo thẩm quyền; hàng quý trưởng các phòng, trạm phải đánh giá việc thực hiện công tác này kết hợp với việc đánh giá mức độ hoàn thành công việc chuyên môn của từng nhân viên ở bộ phận mình gửi về phòng Tổ chức – Hành chính để theo dõi, tổng hợp.

3. Đề nghị các đồng chí lãnh đạo Công ty tăng cường công tác kiểm tra các lĩnh vực, địa bàn được phân công phụ trách, thường xuyên xuống cơ sở bám sát để kiểm tra, giám sát chặt chẽ các vị trí, các khâu công việc, nhất là các vị trí, các khâu dễ xảy ra tiêu cực để nắm bắt, phát hiện chấn chỉnh, xử lý kiên quyết, kịp thời các trường hợp tiêu cực, sai phạm nếu có.

Trên đây là kế hoạch thực hiện Thông báo số 32-TB/TU ngày 25/10/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ của Công ty, Đề nghị Ban lãnh đạo, các phòng, các trạm, chốt QLБVR Công ty các tổ chức đoàn thể: Công đoàn, Đoàn thanh niên Công ty phối hợp chặt chẽ để triển khai tốt nội dung kế hoạch này./.

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh (thay báo cáo);
- Chi bộ C.ty (thay báo cáo);
- Giám đốc, các P. Giám đốc C.ty;
- Công đoàn, chi đoàn (phối hợp);
- Các phòng, trạm, chốt (thực hiện);
- Lưu: VT, TCHC.



GIÁM ĐỐC

Phan Văn Tâm