

Số: 07 /KH-CTLNNS

Ninh Sơn, ngày 22 tháng 01 năm 2025

KẾ HOẠCH
Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025

Tiếp tục thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng và các văn bản hướng dẫn thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Ninh Sơn (gọi tắt là Công ty) xây dựng Kế hoạch phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

Tiếp tục triển khai tuyên truyền, tổ chức thực hiện nghiêm túc có hiệu quả Luật PCTNTC và các văn bản hướng dẫn thi hành Luật PCTNTC; quán triệt quan điểm, mục tiêu, giải pháp của Đảng và Nhà nước trong PCTNTC, tập trung tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Cấp uỷ, lãnh đạo đơn vị đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, tạo chuyển biến tích cực về nhận thức và hành động của cán bộ, đảng viên và người lao động trong đơn vị nhằm nâng cao trách nhiệm, hiệu quả, hiệu lực quản lý.

Triển khai có hiệu quả các giải pháp, biện pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực; chú trọng đẩy mạnh biện pháp công khai minh bạch trong hoạt động cơ quan; kiểm soát có hiệu quả tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn; kiểm soát xung đột lợi ích, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong đơn vị; xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên và người lao động có phẩm chất đạo đức, lối sống lành mạnh, có trình độ năng lực, nghiệp vụ chuyên môn, kinh nghiệm nghề đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Đồng thời tăng cường công tác giáo dục đi đôi với công tác kiểm tra, giám sát nhằm kịp thời phát hiện, có biện pháp chấn chỉnh, xử lý nghiêm các trường hợp thiếu trách nhiệm trong công việc, tiêu cực, sai phạm, các dấu hiệu thông đồng, tiếp tay nhất là trong công tác tuần tra, kiểm soát lâm sản đối với lực lượng quản lý bảo vệ rừng.

Phòng, chống tham nhũng, tiêu cực phải lấy phòng ngừa là cơ bản, lâu dài; phát hiện, xử lý là quan trọng, cấp bách, đột phá; kết hợp chặt chẽ giữa phòng ngừa, phát hiện, xử lý và sử dụng đồng bộ các biện pháp chính trị, tư tưởng,... từng bước đẩy lùi tham nhũng, tiêu cực.

2. Yêu cầu:

Xác định công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực là một trong những nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên là trách nhiệm của cả hệ thống chính trị và là giải pháp quan trọng trong lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành của đơn vị để tạo nhận

thức đúng đắn, trách nhiệm trong mỗi cán bộ, đảng viên và người lao động đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

Xác định lĩnh vực công tác tuần tra, kiểm soát, quản lý lâm sản, công tác mua sắm, quản lý, sử dụng tài sản công... là các vị trí, khâu công việc dễ phát sinh tiêu cực để có các giải pháp phòng ngừa cụ thể; trong đó xác định giải pháp phòng ngừa là chính, đồng thời chú trọng chỉ đạo tăng cường công tác kiểm tra, giám sát nội bộ, giải quyết tố cáo, báo cáo, phản ánh nhằm phát hiện, ngăn chặn, xử lý kịp thời, nghiêm minh, đúng pháp luật những vụ việc, người có hành vi tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, gây khó khăn, phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc.

Gắn công tác tuyên truyền, quán triệt pháp luật về phòng, chống tham nhũng với việc "*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*", nhất là tinh thần cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư; trách nhiệm, vai trò nêu gương của người đứng đầu đơn vị, bộ phận; đồng thời thường xuyên đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí để mỗi cán bộ, đảng viên và người lao động trong Công ty luôn luôn tự kiểm điểm, phê bình và tự phê bình để đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ được giao.

II. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

1. Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo, phối hợp triển khai thực hiện kịp thời, đồng bộ các nhiệm vụ, giải pháp phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện đầy đủ, nghiêm túc các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước trong việc xây dựng và hoàn thiện chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; ban hành đầy đủ các văn bản có liên quan để triển khai, thực hiện có hiệu quả các giải pháp, biện pháp phòng ngừa tham nhũng; việc tuyên truyền phổ biến, giáo dục pháp luật; việc thực hiện công tác kiểm tra, theo dõi thi hành pháp luật; việc định kỳ sơ kết, tổng kết đánh giá tình hình và kết quả thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Đồng thời, chỉ đạo thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, lãng phí, tiêu cực như: Công khai, minh bạch trong tổ chức và hoạt động; xây dựng và thực hiện các định mức, chế độ, tiêu chuẩn; quy tắc ứng xử, kiểm soát xung đột lợi ích, trách nhiệm giải trình; kiểm soát tài sản, thu nhập; chuyển đổi vị trí công tác; cải cách hành chính, chuyển đổi số, thanh toán không dùng tiền mặt; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin, báo cáo về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực theo quy định.

Xác định cụ thể các mục tiêu, yêu cầu, nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm, phù hợp với tình hình thực tiễn của đơn vị; phân công rõ trách nhiệm, quan hệ phối hợp giữa các bộ phận có liên quan để triển khai thực hiện nghiêm túc công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025 và các nhiệm vụ khác có liên quan theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước và theo chỉ đạo của các cấp, ngành; tổ chức thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp phòng, chống tham nhũng,

lãng phí, tiêu cực, nhất là trong việc thực hiện các biện pháp phòng ngừa, phát hiện, xử lý các vụ việc, người có hành vi tham nhũng, lãng phí, tiêu cực. Chỉ đạo thực hiện thường xuyên công tác rà soát, kiểm tra, sửa đổi, bổ sung theo thẩm quyền hoặc kiến nghị cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung, ban hành các văn bản quy phạm pháp luật nhằm hoàn thiện chính sách, pháp luật góp phần phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong phạm vi thuộc thẩm quyền, trách nhiệm được giao.

Tăng cường quan hệ phối hợp và tạo điều kiện thuận lợi cho các tổ chức đoàn thể (Công đoàn, Đoàn Thanh niên), Ban Thanh tra nhân dân giám sát, tham gia thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong đơn vị. Định kỳ sơ kết, tổng kết, đánh giá những việc đã làm được, phân tích rõ nguyên nhân, nhất là nguyên nhân chủ quan để rút kinh nghiệm, kịp thời điều chỉnh, bổ sung các nhiệm vụ, giải pháp thực hiện trong thời gian tiếp theo.

2. Công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật phòng, chống tham nhũng

Xác định đây là nhiệm vụ chính trị quan trọng, thường xuyên, nhằm nâng cao nhận thức và hành động cán bộ, đảng viên và người lao động trong thực thi nhiệm vụ. Cấp ủy, Ban lãnh đạo Công ty căn cứ đặc điểm, tình hình thực tế, nhiệm vụ được giao của từng bộ phận để có các hình thức tổ chức quán triệt, phổ biến các quy định về Luật Phòng, chống tham nhũng hoặc lồng ghép vào các cuộc họp giao ban, sinh hoạt định kỳ để tổ chức tuyên truyền, phổ biến với các nội dung sau:

2.1. Tiếp tục tuyên truyền, quán triệt đến toàn thể cán bộ, đảng viên và người lao động trong Công ty nâng cao nhận thức và tổ chức thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các chủ trương, quan điểm, chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước về công tác PCTNTCTC. Trọng tâm là, tập trung vào Nghị quyết số 27-NQ/TW, ngày 09/11/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng và hoàn thiện Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa Việt Nam trong giai đoạn mới; Chỉ thị số 04-CT/TW ngày 02/6/2021 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thu hồi tài sản bị thất thoát, chiếm đoạt trong các vụ án hình sự về tham nhũng, kinh tế; Quy định số 131-QĐ/TW ngày 27/10/2023 của Ban Chấp hành Trung ương về kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật đảng và trong hoạt động thanh tra, kiểm toán; Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Kế hoạch số 11-KH/TW, ngày 28/11/2022 của Bộ Chính trị thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW và Kế hoạch số 196-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Chỉ thị số 44-CT/TU, ngày 15/02/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; Nghị quyết số 08-NQ/TU, ngày 04/11/2021 của Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2025 và những năm tiếp theo; các quy định của Đảng và Nhà nước về công tác nội chính, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; đặc biệt là tác phẩm “*Kiên quyết, kiên trì đấu*

tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, góp phần xây dựng Đảng và Nhà nước ta ngày càng trong sạch, vững mạnh” của đồng chí Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng.

Tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 03/01/2014 của Bộ Chính trị và Kế hoạch số 75-KH/TU ngày 22/5/2014 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Ninh Thuận về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc kê khai và kiểm soát việc kê khai tài sản; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản thu nhập của người có chức vụ quyền hạn trong cơ quan, tổ chức và đơn vị. Đồng thời, thực hiện Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XIII “*về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị*”; Chỉ thị số 10-CT/TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng những nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; Chỉ thị số 62-CT/TU ngày 19/11/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Ninh Thuận về việc tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống “*Tham nhũng vặt*”; Kế hoạch số 352-KH/TU ngày 15/11/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc thực hiện Quy định số 189-QĐ/TW, ngày 08/10/2024 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công; Kế hoạch số 6110/KH-UBND ngày 20/12/2024 của UBND tỉnh về đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng năm 2024,... kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “*tự diễn biến*”, “*tự chuyển hóa*” gắn với việc thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW về đẩy mạnh học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

2.2. Đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền, cụ thể hóa thành các nhiệm vụ, chỉ tiêu nhằm nâng cao hiệu quả, chất lượng công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTNTCTC phù hợp với tình hình thực tế của Công ty. Cấp ủy, Ban lãnh đạo Công ty cần đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quán triệt sâu sắc về mặt tư tưởng, kỷ luật, kỷ cương cho toàn thể cán bộ, đảng viên và người lao động.

3. Triển khai thực hiện các giải pháp phòng ngừa

3.1. Công khai, minh bạch trong các hoạt động của đơn vị

Thực hiện công khai Quy chế dân chủ trong hoạt động của đơn vị, trọng tâm ở các lĩnh vực nhạy cảm dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực như: công khai, minh bạch trong mua sắm, quản lý, sử dụng tài sản công; quản lý tài chính, sử dụng ngân sách nhà nước; quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn; các tiêu chuẩn định mức chi tiêu nội bộ theo quy chế dân chủ ở cơ sở; công tác kiểm tra, kiểm soát, quản lý lâm sản; tiếp nhận, quản lý, sử dụng các khoản kinh phí dự án; công khai bảng kê khai tài sản, thu nhập đối với các trường hợp thuộc diện kê khai theo đúng hướng dẫn quy định và các lĩnh vực hoạt động, nhạy cảm

khác có liên quan và việc thực hiện chính sách, pháp luật có nội dung liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động.

Giao phòng Kinh doanh tổng hợp phối hợp với phòng Tổ chức - hành chính tham mưu lãnh đạo Công ty lựa chọn hình thức công khai, minh bạch các hoạt động của đơn vị, trừ các nội dung thuộc bí mật nhà nước nhưng phải thực sự đảm bảo tính công bằng, dân chủ và đúng theo quy định tại nội dung Công văn số 1914/UBND-TCĐNC ngày 28/5/2020 về việc công khai minh bạch trong công tác PCTN, Điều 10 của Luật PCTN 2018.

3.2. Xây dựng, ban hành và thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn:

Trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ được giao, Lãnh đạo Công ty cùng các phòng căn cứ chế độ, định mức, tiêu chuẩn theo quy định của pháp luật và các quy định của UBND tỉnh Ninh Thuận xây dựng ban hành Quy chế chi tiêu nội bộ của đơn vị phù hợp với điều kiện, tình hình tài chính, ngân sách của đơn vị, nhất là các khoản định mức, tiêu chuẩn như: chi hội nghị, tiếp khách, công tác phí, sử dụng ô tô, điện, nước, xăng xe, điện thoại, văn phòng phẩm, mua sách báo...; quản lý, sử dụng tài sản, trang thiết bị, phương tiện làm việc trên tinh thần tiết kiệm nhưng vẫn đảm bảo hoạt động công việc hiệu quả. Đồng thời chấn chỉnh, quản lý chặt chẽ các tài sản, công cụ, phương tiện mua sắm, tiếp nhận từ các nguồn của các dự án, đơn vị phải có danh mục hồ sơ, giao từng bộ phận, cá nhân quản lý, sử dụng, tránh để thất thoát, mất mát; định kỳ tiến hành kiểm tra nhằm ngăn chặn, xử lý kịp thời các trường hợp sai phạm tùy theo tính chất, mức độ vi phạm.

3.3. Thực hiện Quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn:

Tiếp tục thực hiện tốt nội dung triển khai tại Văn bản số 496/UBND-VXNV ngày 12/02/2019 và Kế hoạch số 3061/KH-UBND ngày 17/7/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh triển khai thực hiện Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án Văn hóa công vụ để tổ chức rà soát Quy chuẩn đạo đức, chuẩn mực xử sự để kịp thời sửa đổi, bổ sung cho phù hợp với tình hình thực hiện nhiệm vụ của Công ty gắn liền với việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Quán triệt thực hiện nghiêm việc chấp hành quy định tặng quà và nhận quà tặng, không được sử dụng tài chính công, tài sản công làm quà tặng không được trực tiếp hoặc gián tiếp nhận quà tặng dưới mọi hình thức của tổ chức, cá nhân có liên quan đến công việc do mình giải quyết hoặc thuộc phạm vi quản lý của mình.

Tăng cường nắm bắt các thông tin và kiểm soát tốt xung đột lợi ích của người có chức vụ, quyền hạn, khi phát hiện có xung đột lợi ích của người có chức vụ, quyền hạn thì kịp thời thông tin, báo cáo để xem xét, xử lý.

3.4. Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác:

Căn cứ Thông tư số 32/2015/TT-BNNPTNT ngày 06/10/2015 của Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn quy định danh mục vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức, người lao động, Công ty tiếp tục chỉ đạo, giao Phòng Tổ chức- Hành chính phối hợp các phòng, trạm rà soát, tham mưu Lãnh đạo Công ty xây dựng kế hoạch để định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với nhân viên làm nhiệm vụ QL BVR giữa các trạm, chốt QL BVR trong Công ty và một số vị trí công tác nhạy cảm, dễ phát sinh tiêu cực hoặc có đơn thư khiếu nại, tố cáo... phải chuyển đổi sang vị trí công tác khác nhằm phòng ngừa sai phạm, tiêu cực xảy ra.

3.5. Công tác cải cách hành chính và ứng dụng khoa học, công nghệ trong quản lý và thanh toán không dùng tiền mặt:

Tiếp tục đẩy mạnh triển khai, ứng dụng CNTT trong quản lý, điều hành tại Kế hoạch số 3566/KH-UBND ngày 18/7/2021 về phát triển doanh nghiệp công nghệ số tỉnh Ninh Thuận giai đoạn 2021 - 2025 và định hướng đến năm 2030 như: ký điện tử, phần mềm kế toán, ứng dụng bản đồ máy tính, điện thoại, phần mềm văn phòng (TDOffice), Zalo, Mail... Việc ứng dụng tiên bộ mới vào hoạt động quản lý, điều hành của Công ty cho phép bao quát được toàn bộ hoạt động một cách nhanh chóng, kịp thời, chính xác.

Tiếp tục thực hiện việc thanh toán không dùng tiền mặt theo quy định của Chính phủ và Kế hoạch số 1466/KH-UBND ngày 08/4/2022 của UBND tỉnh về phát triển thanh toán không dùng tiền mặt trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2021 – 2025 đồng thời thực hiện việc thanh toán không dùng tiền mặt đối với các khoản thu, chi có tính chất thường xuyên như các khoản chi lương, thưởng và chi khác.

3.6. Thực hiện công khai, minh bạch việc kê khai tài sản, thu nhập:

Tiếp tục tổ chức triển khai thực hiện nghiêm Chi thị số 33-CT/TW ngày 03/01/2014 của Bộ Chính trị và Kế hoạch số 75-KH/TU ngày 22/5/2014 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Ninh Thuận về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc kê khai và kiểm soát việc kê khai tài sản; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản thu nhập của người có chức vụ quyền hạn trong cơ quan, tổ chức và đơn vị; người có nghĩa vụ kê khai thực hiện nghiêm túc kế hoạch kê khai, công khai, kiểm tra và trách nhiệm giải trình đảm bảo tính trung thực, khách quan; nêu cao tính tiên phong, gương mẫu trong kê khai, công khai tài sản, thu nhập.

Giao phòng Tổ chức - hành chính tham mưu lãnh đạo Công ty để triển khai, hướng dẫn cho các trường hợp thuộc diện phải kê khai tài sản, thu nhập để thực hiện việc kê khai theo hướng dẫn về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị. Lựa chọn hình thức công khai, minh bạch để cho toàn thể cán bộ, công nhân viên trong đơn vị giám sát theo quy định; tránh trường hợp kê khai không đúng, không đủ, chậm trễ, không thực hiện việc công khai theo quy định.

3.7. Thực hiện văn hóa công vụ:

Trên cơ sở Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án Văn hóa công vụ; Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ, Chỉ thị số 57-CT/TU ngày 03/9/2014 của Ban thường vụ Tỉnh ủy, Chỉ thị số 20/CT-UBND ngày 07/9/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc tăng cường thực hiện nghiêm minh kỷ luật, kỷ cương đối với cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh, Công ty giao phòng Tổ chức – Hành chính rà soát, sửa đổi bổ sung ban hành các văn bản, quy định nhằm nâng cao văn hóa công vụ, góp phần hình thành phong cách ứng xử, lễ lối làm việc chuẩn mực của đội ngũ cán bộ, đảng viên và người lao động trong Công ty; đảm bảo tính chuyên nghiệp, trách nhiệm, năng động, minh bạch, hiệu quả trong hoạt động thực thi nhiệm vụ, nhất là nhiệm vụ QLБVR thường giao tiếp với người dân đến liên hệ công việc, phải ứng xử có văn hóa theo quy chế văn hóa công sở; kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm các hành vi những nhiều gây phiền hà vi phạm trong ứng xử, đạo đức nghề nghiệp nhằm đảm bảo sự chuẩn mực, liêm chính và có trách nhiệm trong mỗi cán bộ, công nhân viên trong quá trình thực hiện nhiệm vụ được phân công.

3.8. Trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, các tổ chức đoàn thể, trưởng các bộ phận do mình quản lý, phụ trách xảy ra tham nhũng, tiêu cực:

Xác định nhiệm vụ trọng tâm là thực hiện có hiệu quả các quan điểm, chủ trương, nhiệm vụ, giải pháp của Trung ương và của Tỉnh ủy về nhiệm vụ phòng, chống tham nhũng, tiêu cực theo Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIH và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XIV; Kết luận số 21-KL/TW, ngày 25/10/2021 của Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn công tác phòng, chống tham nhũng với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về xây dựng, chỉnh đốn Đảng, ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, những biểu hiện “tự chuyển biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ và Kết luận số 01-KL/TW về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị.

Ban lãnh đạo đơn vị nâng cao vai trò, trách nhiệm người đứng đầu các bộ phận, đơn vị trong công tác phòng, chống tham nhũng, nhất là chủ động triển khai các biện pháp phòng ngừa trong công tác tự kiểm tra, phát hiện, xử lý nghiêm, kịp thời các trường hợp công nhân viên, người lao động sai phạm ngay tại cơ sở; khi có sai phạm không dung túng, bao che các trường hợp lợi dụng chức vụ, quyền hạn, vị trí công tác để vi phạm.

3.9. Thực hiện các giải pháp phòng ngừa khác:

Thường xuyên kiểm tra, phối hợp chặt chẽ với chính quyền địa phương, gần gũi với nhân dân trên địa bàn để kịp thời nắm bắt những thông tin, phản ánh của địa phương, người dân đối với cán bộ, nhân viên trong công tác triển khai các dự án, các hành vi tiêu cực trong công tác QLБVR nhằm chấn chỉnh, ngăn chặn kịp thời.

Thực hiện tốt công tác tiếp công dân xử lý đơn khiếu nại, tố cáo, kiến nghị và phản ánh của công dân theo chức năng, nhiệm vụ được giao. Vận động và phát huy vai trò của quần chúng tại địa bàn tích cực tham gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực theo tinh thần Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng và các văn bản hướng dẫn thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng về vai trò, trách nhiệm của toàn xã hội trong công tác phòng, chống tham nhũng.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Giao Phòng Tổ chức- Hành chính phối hợp với các tổ chức Công đoàn, Đoàn thanh niên, các phòng, các trạm, chốt QLБVR Công ty, căn cứ đặc điểm, tình hình của đơn vị photo các văn bản liên quan để tổ chức quán triệt các quy định pháp luật về công tác PCTNTC, triển khai các nội dung của Kế hoạch này đến cán bộ, công nhân viên, người lao động trong đơn vị để nắm bắt và chấp hành nghiêm túc, hạn chế và không để tiêu cực, sai phạm xảy ra.

2. Trên cơ sở nội dung kế hoạch này, yêu cầu Trưởng các phòng, các Trạm QLБVR có trách nhiệm chỉ đạo, đôn đốc theo dõi người lao động thuộc bộ phận mình phụ trách trong việc thực hiện nghiêm túc các quy định về PCTNTC; hàng quý trưởng các phòng, trạm phải đánh giá việc thực hiện công tác này kết hợp với việc đánh giá mức độ hoàn thành công việc chuyên môn của từng nhân viên ở bộ phận mình gửi về phòng Tổ chức – Hành chính để theo dõi, tổng hợp báo cáo Giám đốc Công ty.

3. Đề nghị các đồng chí lãnh đạo Công ty tăng cường công tác kiểm tra các lĩnh vực, địa bàn được phân công phụ trách, thường xuyên xuống cơ sở bám sát để kiểm tra, giám sát chặt chẽ các vị trí, các khâu công việc, nhất là các vị trí, các khâu dễ xảy ra tiêu cực để nắm bắt, phát hiện chân chính, xử lý kiên quyết, kịp thời các trường hợp tiêu cực, sai phạm nếu có.

Trên đây là kế hoạch phòng, chống tham nhũng năm 2025 của Công ty, Đề nghị Ban lãnh đạo, các phòng, các trạm, chốt QLБVR Công ty các tổ chức đoàn thể: Công đoàn, Đoàn thanh niên Công ty phối hợp chặt chẽ để triển khai tốt nội dung kế hoạch này./.

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh (thay báo cáo);
- Chi bộ C.ty (thay báo cáo);
- Giám đốc, các P. Giám đốc C.ty;
- Công đoàn, chi đoàn (phối hợp);
- Các phòng, trạm, chốt (thực hiện);
- Lưu: VT, TCHC.



GIÁM ĐỐC

Phan Văn Tâm