

Số: 111/BC-CTLNNS

Ninh Sơn, ngày 29 tháng 10 năm 2024

BÁO CÁO

Kết quả công tác phòng, chống tham nhũng tiêu cực phục vụ kỳ họp HĐND tỉnh thường lệ cuối năm 2024 (Từ ngày 15/12/2023 đến ngày 30/10/2024)

Thực hiện Văn bản số 280/TTT-NV3 ngày 24/10/2024 về việc đề nghị báo cáo kết quả thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng phục vụ kỳ họp HĐND tỉnh thường lệ cuối năm 2024.

Căn cứ tình hình thực hiện nhiệm vụ của Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Ninh Sơn (viết tắt là Công ty) báo cáo kết quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực từ ngày 15/12/2023 đến ngày 30/10/2024, như sau:

I. KẾT QUẢ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng

Chi bộ đã chỉ đạo, phối hợp cùng Công ty tổ chức xây dựng Kế hoạch, Chương trình phòng, chống tham nhũng với nội dung tập trung vào các lĩnh vực dễ sai phạm, ban hành các văn bản chỉ đạo, phối hợp cùng các Tổ chức Công đoàn, Đoàn thanh niên đẩy mạnh công tác tuyên truyền phổ biến các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng như: Luật Phòng, chống tham nhũng; Nghị quyết Trung ương 3 (khóa X) “về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí”; Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI) “một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay”; Kết luận số 10-KL/TW ngày 26/12/2016 của Bộ Chính trị về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 3 khóa X về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí; Chỉ thị 33-CT/TW, ngày 03/01/2014 của Bộ Chính trị “về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc kê khai và kiểm soát việc kê khai tài sản”; Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; Chỉ thị số 26-CT/TW ngày 09/11/2018 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với cơ quan bảo vệ pháp luật trong công tác điều tra, xử lý các vụ án, vụ việc; Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền; Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; các Nghị định, Thông tư và các văn bản pháp luật khác có liên quan của các Cấp, Sở, ngành về phòng, chống tham nhũng đến Đảng viên,

Đoàn viên, toàn thể CNV, người lao động biết và thực hiện cùng tham gia giám sát theo quy định.

Công tác chỉ đạo, triển khai việc thực hiện Chiến lược quốc gia PCTN và các nhiệm vụ, chương trình công tác của Ban Chỉ đạo Trung ương về PCTN luôn được duy trì, đẩy mạnh, khẳng định mạnh mẽ quyết tâm chống tham nhũng của Chi bộ, Công ty và được đảng viên, CNV và người lao động đồng tình ủng hộ, đánh giá cao, góp phần quan trọng trong việc giữ nghiêm kỷ luật, kỷ cương, làm trong sạch bộ máy của đơn vị.

2. Việc quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng

2.1. Công tác quán triệt, tuyên truyền, phổ biến pháp luật

Xác định công tác phòng, chống tham nhũng là nhiệm vụ cấp thiết và thường xuyên. Trong những năm qua, Công ty thường xuyên tổ chức tuyên truyền, phổ biến, quán triệt pháp luật về PCTN được thực hiện thông qua các buổi sinh hoạt của Chi bộ, Công ty và tại các cuộc họp định kỳ, đột xuất của đơn vị. 100% CNV, người lao động được quán triệt, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng.

Bên cạnh đó Cấp ủy, Lãnh đạo Công ty cũng thường xuyên nhắc nhở, yêu cầu CNV, người lao động không vi phạm từ đó tạo sự đồng thuận thống nhất trong nhận thức và hành động về công tác PCTN trong toàn đơn vị.

2.2. Việc ban hành các văn bản, hướng dẫn triển khai thực hiện trong công tác phòng, chống tham nhũng

Trong kỳ báo cáo, Chi bộ, Công ty đã ban hành văn bản để lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn triển khai thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật, văn bản chỉ đạo, điều hành của cấp trên trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, cụ thể:

- Xây dựng Kế hoạch số 16/KH-CTLNNS ngày 29/02/2024 của Công ty về việc thực hiện công tác phòng chống tham nhũng năm 2024.

- Xây dựng Kế hoạch số 17/KH-CTLNNS ngày 01/3/2024 của Công ty về việc chuyển đổi vị trí công tác đối với người lao động năm 2024 theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ.

- Xây dựng Kế hoạch số 18/KH-CTLNNS ngày 29/02/2024 của Công ty về việc thực hiện kiểm soát xung đột lợi ích năm 2024.

- Xây dựng Kế hoạch số 11-KH/CBLNNS ngày 11/3/2024 của Chi bộ Công ty về việc tổ chức tự kiểm tra, thanh tra công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024 và những năm tiếp theo.

- Xây dựng Kế hoạch số 14-KH/CBLNNS ngày 15/3/2024 của Chi bộ Công ty về việc thực hiện Chỉ thị số 27-CT/TW của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

- Xây dựng Kế hoạch số 23/KH-CTLNNS ngày 05/4/2024 của Công ty tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc.

- Xây dựng Kế hoạch số 26/KH-CTLNNS ngày 22/4/2024 của Công ty về việc tự kiểm tra công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024 .

- Xây dựng Kế hoạch số 32/KH-CTLNNS ngày 18/6/2024 của Công ty về tổ chức tuyên truyền, phổ biến, quán triệt và triển khai thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực theo Công văn số 86-CV/BCĐ ngày 26/4/2024 của Ban Chỉ đạo phòng, chống tham nhũng, tiêu cực tỉnh.

- Xây dựng Kế hoạch số 32-KH/CBLNNS ngày 22/8/2024 của Chi bộ Công ty về việc tuyên truyền, quán triệt sâu rộng tác phẩm “*Kiên quyết, kiên trì đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, góp phần xây dựng Đảng và Nhà nước ta ngày càng trong sạch, vững mạnh*” của Đồng chí Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng.

Ngoài ra, Chi bộ chỉ đạo Công ty rà soát, ban hành các văn bản liên quan theo chỉ đạo, hướng dẫn của cấp trên như (Công văn số 01/CTLNNS-TCHC ngày 09/01/2024 của Công ty về việc tăng cường công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024; Công văn số 02/CTLNNS-TCHC ngày 10/01/2024 của Công ty về việc triển khai thực hiện Văn bản số 5500/UBND-TCD tiếp tục thực hiện kiến nghị sau giám sát của HĐND tỉnh, thường trực HĐND tỉnh, các ban và Tổ đại biểu HĐND tỉnh “*Việc thực hiện chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trên địa bàn tỉnh*”; Công văn số 03/CTLNNS-TCHC ngày 10/01/2024 của Công ty về việc triển khai thực hiện Thông báo kết luận số 641-TB/TU ngày 17/10/2023 của Thường trực tỉnh ủy về công tác nội chính, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và cải cách tư pháp; Văn bản số 03-CV/CBLNNS ngày 26/01/2024 của Chi bộ Công ty về việc tiếp tục tăng cường chỉ đạo công tác tự kiểm tra, giám sát về phòng chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024 và những năm tiếp theo; Công văn số 05/CTLNNS-TCHC ngày 25/3/2024 của Công ty về việc triển khai thực hiện Kết luận của Ban Chỉ đạo TW về PCTNTC tại Phiên họp thứ 25 của Ban Chỉ đạo ngày 05/02/2024; Công văn số 09 /CTLNNS-TCHC ngày 23/4/2024 của Công ty về việc triển khai thực hiện Công văn số 5232-CV/TU ngày 03/4/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Văn bản số 27-CV/CBLNNS ngày 13/5/2024 của Chi bộ Công ty về việc triển khai thực hiện Văn bản số 1663-CV/HU ngày 26/4/2024 của Ban Thường vụ Huyện ủy về thực hiện Thông báo Kết luận số 41-TB/BCĐTW của Ban Chỉ đạo trung ương về PCTNTC; Công văn số 11/CTLNNS-TCHC ngày 12/6/2024 của Công ty về việc triển khai thực hiện công tác PCTNTC theo Kế hoạch số 2287/KH-UBND ngày 24/5/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh; Công văn số 15/CTLNNS-TCHC ngày 15/7/2024 của Công ty về việc tăng cường công tác phòng, chống tham nhũng năm 2024 theo chỉ đạo tại Văn bản số 3151/UBND-TCD ngày 11/7/2024 của UBND tỉnh; Công văn số

17/CTLNNS-TCHC ngày 28/8/2024 của Công ty về việc triển khai thực hiện Kế hoạch số 332-KH/TU ngày 09/8/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tuyên truyền, quán triệt sâu rộng tác phẩm “Kiên quyết, kiên trì đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, góp phần xây dựng Đảng và Nhà nước ta ngày càng trong sạch, vững mạnh” của Đồng chí Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng; Công văn số 18/CTLNNS-TCHC ngày 09/10/2024 của Công ty về việc triển khai thực hiện ý kiến chỉ đạo của Ban Chỉ đạo PCTNTC tại Báo cáo số 35-BC/BCĐ và Thông báo kết luận số 26-TB/BCĐ ngày 12/9/2024; Công văn số 19/CTLNNS-TCHC ngày 16/10/2024 của Công ty về việc triển khai thực hiện Báo cáo số 504-BC/TU ngày 04/10/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy).

2.3. Đánh giá việc tổ chức thực hiện

Trong kỳ báo cáo (từ ngày 15/12/2023 đến ngày 30/10/2024), Công ty đã tổ chức thực hiện công tác lãnh đạo, chỉ đạo phòng, chống tham nhũng thể hiện trong nội dung tại 19 báo cáo¹, đã kịp thời đánh giá những nội dung làm tốt, những nội dung còn hạn chế để kịp thời chấn chỉnh.

Ngoài ra, định kỳ, đột xuất, Công ty đều tổ chức rà soát, đánh giá, báo cáo tình hình triển khai, thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng gửi Thanh tra tỉnh, Ủy ban kiểm tra Huyện ủy theo quy định để kịp thời chỉ đạo.

2.4 Tình hình tổ chức, phân công trách nhiệm, tổ chức thực hiện trong công tác phòng, chống tham nhũng

Căn cứ Quyết định số 31/2021/QĐ-UBND ngày 24/6/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ban hành Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Ninh Sơn và Quyết định số 191/QĐ-UBND ngày 20/4/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Thuận về việc phê duyệt Đề án cơ cấu lại Công ty TNHH MTV Lâm Nghiệp Ninh Sơn giai đoạn 2021 -2025,

¹ Các Báo cáo: Báo cáo số: 09/BC-CTLNNS ngày 22/01/2024 của Công ty kết quả thực hiện công tác PCTN, tiêu cực tháng 1 năm 2024; Báo cáo số: 10/BC-CTLNNS ngày 22/01/2024 của Công ty kết quả thực công tác kiểm soát xung đột lợi ích 2023; Báo cáo số: 18/BC-CTLNNS ngày 19/02/2024 của Công ty kết quả thực hiện kết luận của đồng chí TBT, trưởng ban Chỉ đạo TW về PCTN, TC; Báo cáo số: 19/BC-CTLNNS ngày 20/02/2024 của Công ty kết quả thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2023, phương hướng 2024; Báo cáo số: 24/BC-CTLNNS ngày 21/03/2024 của Công ty kết quả thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng quý I/2024; Báo cáo số: 25/BC-CTLNNS ngày 21/3/2024 của Công ty phòng, chống tham nhũng, tiêu cực phục vụ xây dựng báo cáo định kỳ của Ban cán sự đảng Chính phủ; Báo cáo số: 38/BC-CTLNNS ngày 17/4/2024 của Công ty tự đánh giá công tác PCTN năm 2023; Báo cáo số: 40/BC-CTLNNS ngày 22/4/2024 của Công ty kết quả thực hiện công tác PCTN tháng 4 năm 2024; Báo cáo số: 45/BC-CTLNNS ngày 14/5/2024 của Công ty kết quả thực hiện công tác PCTN tháng 5 năm 2024; Báo cáo số: 52/BC-CTLNNS ngày 29/5/2024 của Công ty kết quả công tác PCTN, tiêu cực phục vụ kỳ họp HĐND tỉnh thường lệ giữa năm 2024; Báo cáo số: 59/BC-CTLNNS ngày 17/6/2024 của Công ty kết quả công tác PCTN, tiêu cực 6 tháng đầu năm 2024 theo chỉ đạo của Ban chỉ đạo PCTNTC tỉnh; Báo cáo số: 65/BC-CTLNNS ngày 25/6/2024 của Công ty kết quả thực hiện công tác PCTN quý II/2024; Báo cáo số: 74/BC-CTLNNS ngày 16/7/2024 của Công ty kết quả tự kiểm tra, giám sát thực hiện công tác PCTN, TC 6 tháng đầu năm của công ty; Báo cáo số: 75/BC-CTLNNS ngày 16/7/2024 của Công ty công tác nội chính, phòng chống tham nhũng, tiêu cực và cải cách tư pháp tháng 7/2024; Báo cáo số: 79/BC-CTLNNS ngày 29/7/2024 của Công ty kết quả công tác PCTN phục vụ kỳ họp thứ 8, quốc hội khóa XV; Báo cáo số: 84/BC-CTLNNS ngày 13/8/2024 của Công ty sơ kết 5 năm thực hiện Chỉ thị số 62-CT/TU về tăng cường sự lãnh đạo của đảng đối với công tác phòng chống tham nhũng vật; Báo cáo số: 97/BC-CTLNNS ngày 09/9/2024 của Công ty công tác nội chính, PCTN, tiêu cực và cải cách tư pháp 9 tháng năm 2024; Báo cáo số: 104/BC-CTLNNS ngày 08/10/2024 của Công ty sơ kết 05 năm thực hiện Luật phòng chống tham nhũng; Báo cáo số: 106/BC-CTLNNS ngày 10/10/2024 của Công ty công tác nội chính, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và cải cách tư pháp tháng 10 năm 2024.

Công ty đã rà soát, ban hành Quyết định số 55/QĐ-CTLNNS ngày 19/5/2023 của Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của các Phòng nghiệp vụ, các Trạm, Chốt QLBSVR Công ty, gắn với trách nhiệm, nhiệm vụ của các Tổ chức đoàn thể (Công đoàn, Đoàn thanh niên) và Ban thanh tra Nhân dân qua đó đã phân công trách nhiệm, tổ chức thực hiện trong công tác phòng, chống tham nhũng với nòng cốt là cán bộ chủ chốt có năng lực, trình độ tại các phòng, trạm, chốt đã mang lại hiệu quả cao.

3. Kết quả thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng

3.1. Thực hiện công khai, minh bạch trong hoạt động

Xác định nhiệm vụ trọng tâm của Luật Phòng, chống tham nhũng là xây dựng một cơ chế phòng ngừa tham nhũng toàn diện và sâu rộng, qua đó góp phần xây dựng một cơ chế quản lý công khai, minh bạch để “không thể tham nhũng”. Do đó việc bảo đảm và tăng cường công khai, minh bạch trong hoạt động Công ty là một nội dung hết sức quan trọng, nhằm mục đích nâng cao hiệu quả phòng ngừa, phát hiện và xử lý hành vi tham nhũng.

Theo đó, Công ty đã tổ chức rà soát, điều chỉnh, xây dựng, ban hành các quy định liên quan đến các chế độ, định mức với sự tham gia góp ý của Công đoàn, CNV và người lao động, qua đó góp phần thực hiện quyền, nghĩa vụ của người lao động và của người sử dụng lao động. Sau khi ban hành, đều niêm yết công khai tại đơn vị, các phòng, trạm QLBSVR Công ty theo quy định. Bố trí, lắp đặt các hòm thư góp ý ở vị trí phù hợp tại văn phòng, các trạm QLBSVR Công ty để CNV, người lao động và người dân thuận lợi trong việc tố giác các hành vi vi phạm nhất là các vi phạm liên quan đến tham nhũng, tiêu cực.

Thực hiện công khai, minh bạch trên một số lĩnh vực theo quy định như tài chính; công tác tổ chức, đào tạo; đầu tư; chế độ, chính sách đối với CNV, người lao động... Các khoản lương và phụ cấp theo lương tại Hội nghị Người quản lý và người lao động, được công khai qua Zalo nhóm. Niêm yết tại bảng thông tin, trang thông tin điện tử của Công ty (<https://congtylamnghiepninhson.vn/>).

3.2. Việc xây dựng ban hành và thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn

Quán triệt tinh thần tiết kiệm chống lãng phí, xây dựng môi trường làm việc công bằng, minh bạch. Công ty đã tổ chức rà soát, ban hành Quy chế chi tiêu nội bộ năm 2024 của Công ty tại Quyết định số 09/QĐ-CTLNNS ngày 31/01/2024 với tinh thần tiết kiệm, chống lãng phí gắn trách nhiệm của từng bộ phận, phát huy vai trò kiểm tra, giám sát để đạt hiệu quả cao nhất.

Triển khai thực hiện đầy đủ và đồng bộ cơ chế quản lý tài chính theo chế độ quy định; thực hiện nghiêm các quy định của Luật Ngân sách Nhà nước trong tất cả các khâu: lập, thẩm định, phê duyệt, quản lý sử dụng kiểm soát chi, quyết toán kinh phí, chấp hành chế độ thanh tra, kiểm tra, kiểm toán...

3.3. Việc xây dựng thực hiện quy tắc ứng xử của CNV, người lao động

Chi bộ, Công ty tiếp tục thực hiện nghiêm các quy định về kỷ luật, kỷ cương trong toàn đơn vị, cụ thể hóa Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ về việc Đề án Văn hóa công vụ để rà soát, xây dựng Nội quy, Quy chế và các văn bản có liên quan nhằm nâng cao văn hóa công vụ, góp phần hình thành phong cách ứng xử, lễ lối làm việc chuẩn mực của đội ngũ cán bộ, người lao động của Công ty; đảm bảo tính chuyên nghiệp, liêm chính, trách nhiệm, năng động, minh bạch, hiệu quả và phù hợp với tình hình thực hiện nhiệm vụ của đơn vị. Để đạt hiệu quả, thống nhất cao trong toàn đơn vị trước khi ban hành và áp dụng đều được Công ty tổ chức lấy ý kiến và niêm yết công khai tại trụ sở theo quy định, như:

- Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Ninh Sơn (Quyết định số: 147/QĐ-CTLNNS ngày 31/12/2023).

- Quy chế tiếp công dân của Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Ninh Sơn (Quyết định số: 144/QĐ-CTLNNS ngày 31/12/2023).

- Quy chế thực hiện văn hóa doanh nghiệp của Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Ninh Sơn (Quyết định số: 41/QĐ-CTLNNS ngày 01/7/2024)

- Quy chế quản lý và sử dụng con dấu và chứng thư số, chữ ký số của Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Ninh Sơn (Quyết định số 42/QĐ-CTLNNS ngày 01/7/2024).

Tiếp tục thực hiện nghiêm các quy định công tác phòng, chống “Tham nhũng vặt” theo Chỉ thị số 62-CT/TU ngày 19/11/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng chính phủ (Kế hoạch số 23/KH-CTLNNS ngày 05/4/2024). Ngoài ra, Chi bộ, Công ty tổ chức lắp đặt camera giám sát, hòm thư góp ý ở những vị trí nhạy cảm để đảm bảo tính minh bạch, khách quan, đồng thời góp phần ngăn chặn hành vi gây phiền hà, nhũng nhiễu. Đồng thời chỉ đạo phòng Tổ chức – Hành chính phối hợp cùng các bộ phận liên quan tăng cường công tác kiểm tra định kỳ, đột xuất với các nội dung trọng tâm trong việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao, việc thực hiện chuẩn mực đạo đức, quy tắc ứng xử, nội quy, quy chế của Công ty nhằm nhắc nhở chấn chỉnh kịp thời luôn nêu cao tinh thần nêu gương, quan tâm chỉ đạo trong công tác phòng, chống tham nhũng; quán triệt nghiêm túc việc xử lý trách nhiệm đối với người đứng đầu bộ phận nếu để xảy ra tham nhũng.

Kết quả trong kỳ báo cáo, Công ty không có trường hợp nào vi phạm bị kỷ luật theo quy định.

3.4. Thực hiện việc bổ nhiệm, luân chuyển vị trí công tác

Hàng năm, Công ty thường xuyên rà soát, chuyển đổi vị trí công tác của nhân viên giữa các trạm QLБVR, chốt QLБVR với nhau và thường xuyên tổ chức đánh giá công tác chuyển đổi nhằm thực hiện công tác phòng ngừa tiêu cực, cũng như tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà xảy ra trong lực lượng QLБVR với phương châm không để cán bộ, công nhân viên QLБVR ở một vị trí, địa bàn công tác trong thời gian dài việc luân chuyển, bổ nhiệm đều được Ban lãnh đạo Công ty công khai họp lấy ý kiến trước khi thực hiện.

Thực hiện Điều 24 Luật Phòng, chống tham nhũng 2018 quy định “*Cơ quan, tổ chức, đơn vị theo thẩm quyền có trách nhiệm định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý và viên chức trong cơ quan, tổ chức, đơn vị mình nhằm phòng ngừa tham nhũng*”. Công ty thường xuyên rà soát, chuyển đổi vị trí công tác của nhân viên giữa các trạm QLБVR, chốt QLБVR với nhau và thường xuyên tổ chức đánh giá công tác chuyển đổi nhằm thực hiện công tác phòng ngừa tiêu cực, cũng như tình trạng nhũng nhịu, gây phiền hà xảy ra trong lực lượng QLБVR với phương châm không để cán bộ, công nhân viên QLБVR ở một vị trí, địa bàn công tác trong thời gian dài việc luân chuyển, bổ nhiệm, ban hành Kế hoạch số 17/KH-CTLNNS ngày 01/3/2024 của Công ty về việc chuyển đổi vị trí công tác đối với người lao động năm 2024 theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ, để làm cơ sở triển khai thực hiện, công tác chuyển đổi, bổ nhiệm đều được Ban lãnh đạo Công ty công khai hợp lý ý kiến trước khi thực hiện.

Kết quả trong kỳ báo cáo, Công ty đã thực hiện chuyển đổi 29 vị trí.

3.5. Thực hiện việc niêm yết, công khai minh bạch về tài sản và thu nhập cá nhân đối với các đối tượng thuộc diện phải kê khai tài sản, thu nhập cá nhân theo quy định.

Công ty đã thực hiện nghiêm túc, đầy đủ, triển khai đúng trình tự từ bước lập danh sách, xây dựng kế hoạch, cho đến công khai các bản kê khai, báo cáo đầy đủ các nội dung gửi về Thanh tra tỉnh theo quy định. Qua đó, các đối tượng thuộc diện phải kê khai tài sản, thu nhập thực hiện việc kê khai nghiêm túc, công tác công khai các bản kê khai được thực hiện đúng thời gian, nội dung quy định, đạt tỷ lệ 100 (%) số người đã kê khai/số người thuộc diện phải kê khai (Báo cáo số 129/BC-CTLNNS ngày 28/12/2023), đồng thời tổ chức công khai bằng hình thức niêm yết tại đơn vị với 08 bản kê khai theo đúng quy định.

Ngoài ra, đã triển khai, tổ chức công khai minh bạch về tài sản và thu nhập đối với 07 trường hợp thuộc đối tượng thực hiện công tác cán bộ (01 quy hoạch, 01 bổ nhiệm và 05 trường hợp phục vụ công tác cán bộ Cấp ủy) bằng hình thức công bố tại hội nghị trước khi tổ chức lấy phiếu tin nhiệm theo đúng quy định.

3.6. Nâng cao vai trò, trách nhiệm và tính tiên phong, gương mẫu của cấp ủy, cán bộ, đảng viên, trước hết là của người đứng đầu trong PCTN.

Luôn nêu cao vai trò, trách nhiệm của cấp ủy và người đứng đầu Công ty trong việc lãnh đạo, chỉ đạo công tác PCTN, lãng phí, gương mẫu, quyết liệt trong lãnh đạo, chỉ đạo, đấu tranh PCTN, lãng phí trong toàn Công ty.

Thường xuyên lãnh đạo, chỉ đạo, xử lý kịp thời, nghiêm minh các vụ việc, dư luận xã hội quan tâm. Người đứng đầu Công ty luôn phát huy vai trò lãnh đạo, chỉ đạo trong công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí. Chủ động phòng ngừa, xử lý kịp thời, nghiêm minh những hành vi, biểu hiện tham nhũng,

lãng phí; gắn trách nhiệm của người đứng đầu nếu để xảy ra tham nhũng trong đơn vị mình quản lý.

Cán bộ, đảng viên luôn phát huy vai trò gương mẫu trong việc thực hiện quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về PCTN, lãng phí.

3.7. Tăng cường quản lý, giám sát chặt chẽ CBCNV, người lao động; hoàn thiện, thực hiện nghiêm các quy định về công tác tổ chức.

Tăng cường công tác quản lý, giám sát CBCNV, người lao động thông qua việc thực hiện nhiệm vụ được phân công. Chỉ đạo các đoàn thể, phòng chuyên môn, trạm, chốt QLBNR góp ý, tham gia xây dựng quy chế hoạt động, phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng CBCNV, người lao động để xác định rõ vai trò, trách nhiệm, lấy kết quả thực hiện làm căn cứ đánh giá hàng năm; đồng thời chủ động nắm bắt tình hình, tư tưởng để kịp thời phát hiện, chấn chỉnh, ngăn ngừa và xử lý kiến quyết, kịp thời các hành vi vi phạm.

Thường xuyên chỉ đạo, tăng cường công tác kiểm tra định kỳ, đột xuất nhằm chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính tại Công ty qua đó đã kịp thời nhắc nhở, chấn chỉnh các trường hợp CBVNV và người lao động vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính không để tiếp diễn. Ngoài ra, Ban lãnh đạo Công ty đã phối hợp cùng các đoàn thể, phòng chuyên môn, trạm, chốt QLBNR lấy ý kiến, ban hành Quy chế làm việc của Công ty theo nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy vai trò tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách. Thường xuyên rà soát, bổ sung hoàn chỉnh nội quy, quy chế, quy trình làm việc của Công ty nâng cao chất lượng trong công tác chuyên môn; chấp hành sự lãnh đạo chỉ đạo điều hành của cấp trên.

3.8. Tăng cường áp dụng khoa học, công nghệ trong quản lý, điều hành

Tiếp tục rà soát, ban hành Văn bản số 08/CTLNNS-TCHC ngày 19/4/2024 của Công ty về việc triển khai thực hiện chuyển đổi số năm 2024 trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận, bám sát chủ đề hành động chuyển đổi số của tỉnh năm 2024 là: **“Phát triển kinh tế số với 04 trụ cột: Thương mại điện tử-thanh toán không dùng tiền mặt; số hóa các ngành kinh tế; Quản trị số; Dữ liệu số, tạo động lực quan trọng cho phát triển kinh tế - xã hội nhanh và bền vững”**, tập trung vào các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp cụ thể theo Kế hoạch số 03-KH/BCĐCĐS ngày 14/3/2024 của Ban chỉ đạo Chuyển đổi số Tỉnh ủy Ninh Thuận. Trong những năm qua, Công ty đã tích cực triển khai, ứng dụng CNTT trong quản lý, điều hành như trang thông tin điện tử (Website), TDOffice, Zalo, Mail... Việc ứng dụng tiến bộ mới vào hoạt động quản lý, điều hành của Công ty cho phép bao quát được toàn bộ hoạt động một cách nhanh chóng, kịp thời, chính xác; giúp Ban Giám đốc quản lý nắm bắt đầy đủ, chi tiết, chính xác mọi thông tin cần thiết trong bất kỳ thời điểm nào với đối tượng được quản lý; tiết kiệm thời gian, nhân lực và vật lực, góp phần nâng cao chất lượng trong thực hiện nhiệm vụ.

3.9. Đổi mới phương thức thanh toán, trả lương qua tài khoản

Cùng với xu thế phát triển, hội nhập kinh tế quốc tế, việc hạn chế sử dụng

tiền mặt theo chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh tại Văn bản số 2810/UBND-VXNV ngày 04/7/2019, Công ty đã triển khai, thực hiện chi, trả các chế độ chính sách, pháp luật liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp của CNV, người lao động trong Công ty như chế độ trả lương, trả thưởng, thu nhập tăng thêm, tiền ăn giữa ca và các chế độ khác thông qua tài khoản ngân hàng và được công khai trên Zalo nhóm của Công ty sau khi thực hiện chi trả.

3.10. Việc thực hiện về kiểm soát xung đột lợi ích

Tiếp tục rà soát, ban hành Kế hoạch số 18/KH-CTLNNS ngày 29/02/2024, tổ chức tuyên truyền, phổ biến nội dung, các quy định về “kiểm soát xung đột lợi ích” theo quy định tại Điều 23 Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Điều 29 Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ.

Kết quả trong kỳ báo cáo, Công ty không phát hiện các vi phạm có liên quan đến “Kiểm soát xung đột lợi ích”.

4. Kết quả công tác thanh tra và phát hiện, xử lý tham nhũng và giải quyết khiếu nại, tố cáo

4.1. Kết quả công tác tự thanh tra và phát hiện, xử lý tham nhũng

Trong kỳ, Công ty đã tổ chức 01 đợt kiểm tra nội bộ (phòng Tổ chức – Hành chính), qua hoạt động tự kiểm tra, giám sát nội bộ Công ty không phát hiện các trường hợp vi phạm các quy định về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực do đó không tiến hành xử lý trách nhiệm trường hợp nào, cụ thể:

Nội dung	Tháng 7 năm 2024
Công tác tổ chức tự kiểm tra, giám sát nội bộ	01 đợt
Số vụ vi phạm	0 vụ
Xử lý trách nhiệm	0

4.2. Kết quả giải quyết khiếu nại, tố cáo

Từ ngày 15/12/2023 đến ngày 30/10/2024, Công ty không tiếp nhận các đơn khiếu nại, tố cáo các vi phạm liên quan đến phòng, chống tham nhũng, tiêu cực do đó đơn vị không giải quyết khiếu nại, tố cáo và xử lý trường hợp nào.

5. Kết quả thanh tra, kiểm tra trách nhiệm thực hiện pháp luật

Ngày 04/10/2024, Quỹ bảo vệ và phát triển rừng tỉnh đã tổ chức kiểm tra, giám sát tình hình thực hiện chính sách chi trả dịch vụ môi trường rừng năm 2023 và năm 2024 của Công ty, Qua công tác thanh tra, kiểm tra đã không phát hiện các vi phạm liên quan đến phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

II. ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THAM NHŨNG

1. Đánh giá việc phát hiện hành vi tham nhũng

- Kết quả phát hiện hành vi tham nhũng qua kiểm tra, thanh tra, giám sát

+ Qua hoạt động tự kiểm tra nội bộ của cơ quan, đơn vị: công tác tự kiểm tra nội bộ được chú trọng nhằm phòng ngừa, phát hiện các hành vi tiêu cực, tham nhũng: Trong kỳ không có trường hợp nào vi phạm.

+ Qua công tác kiểm tra, giám sát của cấp ủy, tổ chức Đảng: qua kiểm tra, giám sát của cấp ủy, Chi bộ chưa phát hiện hành vi tham nhũng xảy ra.

+ Qua hoạt động thanh tra: trong năm không có tập thể, cá nhân nào vi phạm hành vi tham nhũng.

- Kết quả phát hiện hành vi tham nhũng qua phản ánh, tố cáo: Trong kỳ không có đơn thư khiếu nại, tố cáo.

- Kết quả phát hiện hành vi tham nhũng qua điều tra, truy tố, xét xử: Không có.

2. Đánh giá việc xử lý tham nhũng

- Kết quả xử lý kỷ luật đối với tổ chức, cá nhân: Không có

- Kết quả xử lý hình sự người có hành vi tham nhũng: Không có

- Kết quả xử lý trách nhiệm của người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu của cơ quan, tổ chức, đơn vị căn cứ vào mức độ của vụ việc tham nhũng: Không có.

3. Đánh giá kết quả xử lý hành vi khác vi phạm pháp luật về PCTN:

- Kết quả xử lý vi phạm trong thực hiện công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị: Không có

- Kết quả xử lý vi phạm quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn: Không có

- Kết quả xử lý vi phạm quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị: Không có

- Kết quả xử lý vi phạm quy định về xung đột lợi ích: Không có

- Kết quả xử lý vi phạm quy định về chuyển đổi vị trí công tác: Không có

- Kết quả xử lý vi phạm quy định về báo cáo, xử lý báo cáo về hành vi tham nhũng: Không có

- Kết quả xử lý hành vi vi phạm đối với người kê khai TSTN và xử lý hành vi vi phạm khác trong kiểm soát TSTN: Không có

4. Đánh giá việc thu hồi tài sản tham nhũng:

4.1. Đánh giá kết quả thu hồi tiền, tài sản tham nhũng qua công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra, giải quyết đơn tố cáo, phản ánh

- Kết quả thu hồi tiền, tài sản tham nhũng qua công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra: Không có

- Kết quả thu hồi tiền, tài sản tham nhũng qua công tác giải quyết đơn tố cáo, phản ánh: Không có

4.2. Đánh giá kết quả thu hồi tiền, tài sản tham nhũng qua công tác điều tra, truy tố, xét xử, thi hành án

- Kết quả thu hồi tiền, tài sản tham nhũng qua công tác điều tra, truy tố, xét xử: Không có

- Kết quả thu hồi tiền, tài sản tham nhũng qua công tác thi hành án: Không có

III. ĐÁNH GIÁ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG

1. Ưu điểm.

Được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo sâu sát của các Cấp, ngành, sở. Cấp uỷ, Ban lãnh đạo Công ty thường xuyên quan tâm và chú trọng đến công tác phòng, chống tham nhũng, coi đây là nhiệm vụ trọng tâm và thường xuyên trong việc chỉ đạo, điều hành, song song với công tác kiểm tra, đôn đốc; một số giải pháp phòng ngừa tham nhũng đã phát huy được hiệu quả trong việc hạn chế phát sinh tiêu cực, tham nhũng đã đạt được những kết quả nhất định, tạo sự chuyển biến tích cực trong nhận thức và hành động của từng CNV, người lao động.

Công tác phòng, chống tham nhũng đã có bước tiến quan trọng. Các giải pháp phòng ngừa tham nhũng được quan tâm, thực hiện nghiêm túc, một số mặt đã có chuyển biến rõ nét như: công khai thực hiện tốt chính sách quản lý tài chính, tài sản; công tác cán bộ đã được công khai minh bạch trong tất cả các khâu như tuyển dụng, đào tạo, đề bạt và việc thực hiện công khai minh bạch về tài sản và thu nhập đúng đối tượng, đúng thời gian theo quy định. Công tác thanh tra, kiểm tra và giám sát được tăng cường; công tác thông tin tuyên truyền, đổi mới về nội dung và chất lượng luôn được triển khai thường xuyên, kết hợp lồng ghép trong các buổi họp giao ban thường kỳ hằng tháng, quý của Công ty đã góp phần tích cực trong công tác phòng, chống tham nhũng.

2. Hạn chế, nguyên nhân.

Việc tổ chức thực hiện các quy định về phòng, chống tham nhũng đôi khi còn lúng túng, chưa kịp thời. Công tác tự kiểm tra, kiểm tra nội bộ còn hạn chế, chưa được thường xuyên; tâm lý ngại đấu tranh với các biểu hiện tham nhũng, tiêu cực trong người lao động trong Công ty vẫn còn do đó chưa phát huy hết vai trò, trách nhiệm trong phát hiện, tố giác cũng như xử lý tham nhũng, tiêu cực.

Đối với việc triển khai thực hiện các quy định của pháp luật về công khai minh bạch gắn với công tác phòng, chống tham nhũng, do điều kiện, nhiệm vụ đặc thù của Công ty, nhất là cán bộ, đảng viên các trạm QL BVR đóng ở nhiều địa bàn, cách xa nhau, thông tin liên lạc, đi lại khó khăn nên khi tập hợp CNV và người lao động để họp quán triệt có phần khó khăn, hạn chế.

Một số lao động là người đồng bào dân tộc, lao động có trình độ phổ thông chưa qua đào tạo nên còn hạn chế trong việc nghiên cứu, nắm bắt, truyền đạt thông tin, do đó ít nhiều ảnh hưởng đến công tác triển khai thực hiện phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG, GIẢI PHÁP TRONG THỜI GIAN TỚI

Tiếp tục thực hiện nghiêm túc Đường lối, Chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước về công tác phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, trọng tâm là thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/01/2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý các vụ việc, vụ án tham nhũng; Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 03/01/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của đảng đối với việc kê khai và kiểm soát kê khai tài sản; các quy định về công khai minh bạch của Luật phòng, chống tham nhũng; Chỉ thị số 12-CT/TTg ngày 28/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Chỉ thị số 27-CT/TW, ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị “về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực” gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ chính trị, thường xuyên thông tin, phổ biến pháp luật về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước có liên quan về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí thông qua Hội nghị Người lao động cuối năm, các cuộc họp trong công ty nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm, ý nghĩa của công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí của từng phòng, từng người trong Công ty.

Trong quá trình tuyên truyền, do điều kiện đi lại khó khăn, Công ty thường xuyên cập nhật các quy định mới, văn bản chỉ đạo bằng nhiều hình thức như: photocopy (đối với văn bản giấy) hoặc gửi Email, Zalo, công bố trên trang thông tin điện tử (Website)... các tài liệu văn bản (đối với văn bản điện tử) đến các trạm QLVR để người lao động tự nghiên cứu cập nhật và thực hiện.

Thường xuyên thông tin tuyên truyền về gương người tốt, việc tốt, tập thể, cá nhân tiêu biểu trong công tác phòng chống tham nhũng để tạo sức lan tỏa trong việc phổ biến cũng như thực hiện.

Tiếp tục tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra; công khai, minh bạch trong hoạt động của đơn vị nhằm phòng ngừa tham nhũng, lãng phí; chấp hành nghiêm các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn; thường xuyên rà soát, sửa đổi các định mức, tiêu chuẩn không còn phù hợp. Trước khi ban hành cần lấy ý kiến góp ý của CNV và người lao động.

Tăng cường bồi dưỡng đạo đức, phẩm chất chính trị và trách nhiệm công việc cho Người quản lý và toàn thể Người lao động, chấn chỉnh lề lối làm việc, kỷ luật, kỷ cương hành chính đối với CNV, người lao động nhằm xây dựng đội ngũ có năng lực, phẩm chất đạo đức, kỷ cương, liêm chính. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của các cấp ủy Đảng, người đứng đầu, gương mẫu trong công tác phòng, chống tham nhũng.

Tiếp tục quản lý, sử dụng kính phí hiệu quả nằm trong dự toán được giao, và trong quy chế chi tiêu hàng năm. Bảo toàn và phát triển vốn nhà nước tại Công ty. Thực hiện tốt Quy chế dân chủ, Quy chế làm việc, Quy chế chi tiêu nội bộ, Quy chế phối hợp, Quy chế quản lý tài chính.

Tăng cường quản lý công tác bảo vệ rừng và quản lý tài nguyên rừng.

Tiếp tục có kế hoạch thực hiện Chương trình Dự án quản lý rừng bền vững giai đoạn 2021-2025.

Thực hiện nghiêm các kiến nghị của các cơ quan chức năng qua công tác thanh tra, kiểm tra, kiểm toán.

Đối với Người quản lý và Người lao động vi phạm quy định về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, phải kiên quyết xử lý trách nhiệm cá nhân.

V. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

Không có kiến nghị, đề xuất..

Trên đây là báo cáo kết quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực từ ngày 15/12/2023 đến ngày 30/10/2024 của Công ty báo cáo Thanh Tra tỉnh xem xét, tổng hợp theo quy định./.

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh (báo cáo);
- Chi bộ C.ty (báo cáo);
- Giám đốc, các P. Giám đốc;
- Công đoàn, Đoàn Thanh niên;
- Lưu: VT, TCHC.



GIÁM ĐỐC

Phan Văn Tâm

PHỤ LỤC I
THỐNG KÊ SỐ LIỆU KẾT QUẢ CHỦ YẾU CÔNG TÁC PHÒNG,
CHỐNG THAM NHŨNG, LÃNG PHÍ CỦA CÁC ĐƠN VỊ TRỰC THUỘC

TT	NỘI DUNG	ĐV TÍNH	KẾT QUẢ
1	Sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy đảng đối với công tác PCTN		
01	Số văn bản của Đảng về PCTN được quán triệt, triển khai	Văn bản	05
02	Số văn bản ban hành để lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác PCTN	Văn bản	17
03	Số cuộc giám sát kiểm tra đôn đốc công tác PCTN	Cuộc	0
04	Số vụ việc, vụ án tham nhũng nghiêm trọng, phức tạp đã được chỉ đạo xử lý	Vụ	0
II	Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục về PCTN		
05	Số lớp/lượt người được tuyên truyền, phổ biến, giáo dục về PCTN	Lớp/người	44
06	Số tài liệu tuyên truyền, phổ biến, giáo dục về PCTN được ban hành	Tài liệu	0
III	Thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng		
07	Số cuộc kiểm tra/số cơ quan, đơn vị được kiểm tra về công khai minh bạch trong tổ chức và hoạt động	Cuộc/đơn vị	0
08	Số đơn vị phát hiện có vi phạm về công khai minh bạch trong tổ chức và hoạt động	Đơn vị	0
09	Số người đã được chuyển đổi vị trí công tác/ số người phải chuyển đổi vị trí công tác để phòng ngừa tham nhũng theo	Người	29

	quy định của pháp luật		
10	Số người đã kê khai/số người phải kê khai tài sản, thu nhập theo quy định của pháp luật	Người	15
11	Số bản kê khai tài sản, thu nhập đã được công khai	Bản	15
12	Số người được xác minh tài sản, thu nhập	Người	0
13	Số người bị kết luận kê khai tài sản, thu nhập không trung thực	Người	0
14	Số người bị xử lý do vi phạm quy định của pháp luật về kiểm soát tài sản, thu nhập	Người	0
15	Số văn bản về định mức, tiêu chuẩn, chế độ được ban hành mới	Văn bản	01
16	Số văn bản về định mức, tiêu chuẩn, chế độ sửa đổi, bổ sung	Cuộc/đơn vị	0
17	Số văn bản về định mức, tiêu chuẩn, chế độ được bãi bỏ	Văn bản	01
18	Số cuộc kiểm tra/số đơn vị được kiểm tra việc chấp hành quy định pháp luật về định mức, tiêu chuẩn, chế độ	Cuộc/đơn vị	0
19	Số đơn vị vi phạm quy định pháp luật về định mức, tiêu chuẩn, chế độ	Đơn vị	0
20	Số cuộc kiểm tra/số đơn vị được kiểm tra về thực hiện quy tắc ứng xử	Cuộc/đơn vị	0
21	Số người vi phạm quy tắc ứng xử	Người	0
22	Số đơn vị vi phạm quy định về tặng quà và nhận quà tặng	Đơn vị	0
23	Số người vi phạm quy định về tặng quà và nhận quà tặng	Người	0

24	Số người bị đình chỉ, tạm đình chỉ việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao do có xung đột lợi ích	Người	0
25	Số người bị chuyển sang vị trí công tác khác do có xung đột lợi ích trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao	Người/vụ	0
26	Số người đứng đầu bị xử lý hình sự do để xảy ra tham nhũng trong CQ, TC, ĐV do mình quản lý, phụ trách	Người	0
27	Số người đứng đầu bị xử lý kỷ luật do để xảy ra tham nhũng trong CQ, TC, ĐV do mình quản lý, phụ trách	Người	0
IV	Phát hiện, xử lý tham nhũng		
28	Số vụ việc/người tham nhũng bị phát hiện qua tự kiểm tra của CQ, TC, ĐV	Vụ/người	0
29	Số vụ việc/ người tham nhũng bị phát hiện qua tự kiểm tra của CQ, TC, ĐV chuyển cơ quan điều tra để xử lý	Vụ/người	0
30	Số vụ việc/ người tham nhũng bị phát hiện qua tự kiểm tra của Cấp ủy, tổ chức đảng	Vụ/người	0
31	Số vụ việc/ người tham nhũng bị phát hiện qua tự kiểm tra của Cấp ủy, tổ chức đảng chuyển cơ quan điều tra để xử lý	Vụ/người	0
32	Số vụ việc/ người tham nhũng bị phát hiện qua công tác thanh tra	Vụ/người	0
33	Số vụ việc/ người tham nhũng bị phát hiện qua công tác thanh tra chuyển cơ quan điều tra để xử lý	Vụ/người	0
34	Số vụ việc/ người tham nhũng bị phát hiện qua công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo	Vụ/người	0
35	Số vụ việc/ người tham nhũng bị phát hiện qua công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo chuyển cơ quan điều tra để xử	Vụ/người	0

	lý		
36	Số vụ việc/ người tham nhũng bị xử lý hành chính	Vụ/người	0
37	Số vụ án/bị can đã khởi tố về các tội danh tham nhũng	Vụ/bị can	0
38	Số vụ án/bị can đã truy tố về các tội danh tham nhũng	Vụ/bị can	0
39	Số vụ án/bị cáo đã xét xử về các tội danh tham nhũng	Vụ/bị cáo	0
40	Tài sản bị thiệt hại do hành vi tham nhũng	Triệu đồng	0
41	Tài sản tham nhũng được thu hồi	Triệu đồng	0
42	Số người tố cáo tham nhũng được khen thưởng	Người	0