

Số: 18/KH-CTLNNS

Ninh Sơn, ngày 29 tháng 02 năm 2024

KẾ HOẠCH Thực hiện kiểm soát xung đột lợi ích năm 2024

Thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng và các văn bản hướng dẫn thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XIV; Kết luận số 21- KL/TW ngày 25/10/2021 của Hội nghị lần thứ tư Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Thực hiện Văn bản số 01/UBND-TCD ngày 02/01/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc triển khai thực hiện Thông báo kết luận số 641-TB/TU ngày 17/10/2023 của Thường trực tỉnh ủy về công tác nội chính, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và cải cách tư pháp.

Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Ninh Sơn xây dựng Kế hoạch kiểm soát xung đột lợi ích tại đơn vị năm 2024, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

- Tăng cường sự lãnh đạo, quản lý của Cấp ủy, Ban giám đốc về việc thực hiện nghiêm và có hiệu quả các quy định của pháp luật, các chủ trương, Nghị quyết của Trung ương, chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh về công tác phòng, chống tham nhũng (PCTN), kiểm soát xung đột lợi ích.

- Nâng cao hiệu quả thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực, kiểm soát xung đột lợi ích trong từng phòng, trạm, chốt QLBRV Công ty.

2. Yêu cầu:

- Lãnh đạo đơn vị, cán bộ quản lý các bộ phận (trưởng, phó) nêu cao ý thức nêu gương, nâng cao trách nhiệm người đứng đầu trong việc chỉ đạo, tổ chức triển khai, kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật, đặc biệt là về PCTN và kiểm soát xung đột lợi ích.

- Thường xuyên kiểm tra, rà soát các xung đột lợi ích trong đơn vị, khi phát hiện có biểu hiện xung đột lợi ích và nếu thấy việc tiếp tục thực hiện nhiệm vụ không đảm bảo tính đúng đắn, khách quan, trung thực thì phải xem xét, áp

dụng một trong các biện pháp tại khoản 3, Điều 23 của Luật PCTN năm 2018 hoặc thông tin, báo cáo để xem xét, xử lý theo quy định.

- Người được giao thực hiện nhiệm vụ nếu biết hoặc buộc phải biết nhiệm vụ được giao có xung đột lợi ích thì phải báo cáo người có thẩm quyền để xem xét, xử lý.

II. NỘI DUNG VÀ BIỆN PHÁP THỰC HIỆN

1. Công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về PCTN và các nội dung về kiểm soát xung đột lợi ích

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về PCTN và kiểm soát xung đột lợi ích.

Trong đó, tập trung tuyên truyền, phổ biến Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng.

- Hình thức tuyên truyền, phổ biến: Thông qua các buổi họp định kỳ của Chi bộ, Công ty hoặc qua các hình thức khác phù hợp với điều kiện, đặc thù của đơn vị.

2. Thực hiện rà soát xung đột lợi ích:

Thường xuyên rà soát việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ của người có chức vụ, quyền hạn trong Công ty để kịp thời phát hiện các trường hợp xung đột lợi ích (được quy định tại mục 3 Điều 29 Nghị định 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019), Người có chức vụ, quyền hạn được xác định là có xung đột lợi ích khi có dấu hiệu rõ ràng cho rằng người đó thuộc hoặc sẽ thuộc một trong các trường hợp sau đây:

- Nhận tiền, tài sản hoặc lợi ích khác của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân liên quan đến công việc do mình giải quyết hoặc thuộc phạm vi quản lý của mình;

- Thành lập, tham gia quản lý, điều hành doanh nghiệp tư nhân, công ty trách nhiệm hữu hạn, công ty cổ phần, công ty hợp doanh, hợp tác xã, trừ trường hợp luật có quy định khác;

- Tư vấn cho doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân khác ở trong nước và nước ngoài về công việc có liên quan đến bí mật nhà nước, bí mật công tác, công việc thuộc thẩm quyền giải quyết hoặc tham gia giải quyết;

- Sử dụng những thông tin có được nhờ chức vụ, quyền hạn của mình để vụ lợi hoặc phục vụ lợi ích của tổ chức của cá nhân khác;

- Bố trí vợ, hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột của mình giữ chức vụ quản lý về tổ chức nhân sự, kế toán, làm thủ quỹ, thủ kho trong cơ quan, tổ chức,

đơn vị hoặc giao dịch, mua bán hàng hóa, dịch vụ, ký kết hợp đồng cho cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình là người đứng đầu hoặc cấp phó của người đứng đầu;

- Góp vốn vào doanh nghiệp hoạt động trong phạm vi ngành, nghề do mình trực tiếp thực hiện việc quản lý nhà nước hoặc vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con kinh doanh trong phạm vi ngành, nghề do mình trực tiếp thực hiện việc quản lý nhà nước;

- Ký kết hợp đồng với doanh nghiệp thuộc sở hữu của vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột hoặc đề doanh nghiệp thuộc sở hữu của vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột tham dự các gói thầu của cơ quan, tổ chức, đơn vị mình khi được giao thực hiện các giao dịch, mua bán hàng hóa, dịch vụ, ký kết hợp đồng cho cơ quan, tổ chức, đơn vị đó;

- Có vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột là người có quyền, lợi ích trực tiếp liên quan đến việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ của mình;

- Can thiệp hoặc tác động không đúng đến hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân có thẩm quyền vì vụ lợi.

3. Biện pháp thực hiện:

Tăng cường kiểm tra, giám sát hoạt động nhiệm vụ, công vụ của người có chức vụ, quyền hạn theo hướng ngăn chặn, phát hiện các tình huống xung đột lợi ích trong hoạt động nhiệm vụ, công vụ và các vụ việc giải quyết tình huống xung đột lợi ích không đúng quy định pháp luật.

Áp dụng các biện pháp khi có căn cứ cho rằng cán bộ, CNV và người lao động khi thực thi nhiệm vụ, công vụ không đảm bảo tính khách quan, đúng đắn, trung thực trong việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ thì phải xem xét, áp dụng một trong các biện pháp nhằm kiểm soát xung đột lợi ích theo khoản 3 Điều 23 Luật PCTN năm 2018, như:

- Giám sát việc thực hiện nhiệm vụ được giao của người có xung đột lợi ích;
- Đình chỉ, tạm đình chỉ việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao của người có xung đột lợi ích;
- Tạm thời chuyển người có xung đột lợi ích sang vị trí công tác khác;

Trình tự, thủ tục áp dụng các biện pháp thực hiện theo quy định tại Điều 32, 33, 34, 35 của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ.

Trong trường hợp xung đột lợi ích không thuộc thẩm quyền xử lý của mình thì phải thông tin, báo cáo cho người trực tiếp quản lý, sử dụng người đó để xem xét, xử lý theo quy định tại Điều 30 của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Giao Phòng Tổ chức- Hành chính phối hợp với các tổ chức Công đoàn, Đoàn thanh niên, các phòng, các trạm, chốt QLBRV Công ty, căn cứ đặc điểm, tình hình của đơn vị photo các văn bản liên quan để tổ chức quán triệt các quy định

pháp luật về công tác PCTN, kiểm soát xung đột lợi ích; triển khai các nội dung của Kế hoạch này đến cán bộ, công nhân viên, người lao động trong đơn vị để nắm bắt và chấp hành nghiêm túc, hạn chế và không để tiêu cực, sai phạm xảy ra.

2. Trên cơ sở nội dung kế hoạch này, yêu cầu Trưởng các phòng, các Trạm QLBNR có trách nhiệm chỉ đạo, đôn đốc theo dõi công nhân viên, người lao động thuộc bộ phận mình phụ trách trong việc thực hiện nghiêm túc các quy định về PCTN, kiểm soát xung đột lợi ích; hàng quý trưởng các phòng, trạm phải đánh giá việc thực hiện công tác này kết hợp với việc đánh giá mức độ hoàn thành công việc chuyên môn của từng nhân viên ở bộ phận mình gửi về phòng Tổ chức – Hành chính để theo dõi, tổng hợp, tham mưu báo cáo theo quy định. *(Báo cáo chung với nội dung báo cáo PCTNTC định kỳ).*

3. Đề nghị các đồng chí lãnh đạo Công ty tăng cường công tác kiểm tra các lĩnh vực, địa bàn được phân công phụ trách, thường xuyên xuống cơ sở bám sát để kiểm tra, giám sát chặt chẽ các vị trí, các khâu công việc, nhất là các vị trí, các khâu dễ xảy ra tiêu cực để nắm bắt, phát hiện chấn chỉnh, xử lý kiên quyết, kịp thời các trường hợp tiêu cực, sai phạm nếu có.

Trên đây là kế hoạch kiểm soát xung đột lợi ích năm 2024 của Công ty, Đề nghị Ban lãnh đạo, các phòng, các trạm, chốt QLBNR Công ty các tổ chức đoàn thể: Công đoàn, Đoàn thanh niên Công ty phối hợp chặt chẽ để triển khai tốt nội dung kế hoạch này./.

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh (thay báo cáo);
- Chi bộ C.ty (thay báo cáo);
- Giám đốc, các P. Giám đốc C.ty;
- Công đoàn, chi đoàn (phối hợp);
- Các phòng, trạm, chốt (thực hiện);
- Lưu: VT, TCHC.



GIÁM ĐỐC

Phan Văn Tâm