

Số: **01/BC-BTTND**

Ninh Sơn, ngày 31 tháng 12 năm 2024.

BÁO CÁO

Kết quả hoạt động của Ban thanh tra nhân dân năm 2024 và đề xuất phương hướng, nhiệm vụ hoạt động năm 2025

Căn cứ Quyết định số 02/QĐ-CĐCS ngày 31/01/2024 của CĐCS Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Ninh Sơn về việc công nhận Ban thanh tra nhân dân nhiệm kỳ 2024-2026.

Thực hiện chức năng giám sát, kiểm tra đồng thời phát huy vai trò, trách nhiệm, quyền hạn và nghĩa vụ của Ban Thanh tra nhân dân nhằm đảm bảo kỷ cương, nguyên tắc và mọi quyền lợi của người quản lý doanh nghiệp, người lao động trong đơn vị, góp phần tạo điều kiện cho đơn vị hoàn thành tốt nhiệm vụ. Ban Thanh tra nhân dân thuộc Công đoàn cơ sở Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Ninh Sơn báo cáo tình hình hoạt động năm 2024, cụ thể như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

1. Về cơ cấu, tổ chức của Ban Thanh tra nhân dân

Ban Thanh tra nhân dân thuộc Công đoàn cơ sở Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Ninh Sơn được kiện toàn tại Hội nghị công nhân viên chức, người lao động Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Ninh Sơn năm 2024. Cơ cấu, tổ chức Ban Thanh tra nhân dân gồm 03 đồng chí. Trong đó 01 Đ/c là Trưởng ban và 02 Đ/c là Ủy viên, gồm:

- Ông: Nguyễn Quốc Quý; Chức vụ: Trưởng phòng Kỹ thuật – Bảo vệ rừng, Trưởng ban.

- Ông: Trương Hoài Linh; Chức vụ: Phó phòng Kỹ thuật – Bảo vệ rừng, Ủy viên.

- Bà: Lê Thị Tám; Chức vụ: Nhân viên Kế toán - Ủy viên.

Với đặc điểm nêu trên, trong quá trình hoạt động Ban Thanh tra nhân dân năm 2024 thuộc Công đoàn cơ sở Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Ninh Sơn hoạt động trong điều kiện thuận lợi, khó khăn như sau:

1.1. Thuận lợi:

- Được sự quan tâm, chỉ đạo của Lãnh đạo cơ quan và Ban Chấp hành Công đoàn, đây là nguồn động viên quan trọng và cần thiết giúp các thành viên trong Ban Thanh tra nhân dân hoàn thành tốt nhiệm vụ, chức trách được giao trong năm 2024.

- Thành viên Ban Thanh tra nhân dân luôn có ý thức, tinh thần trách nhiệm đối với công việc; luôn nỗ lực, phấn đấu để hoàn thành nhiệm vụ được giao.

1.2. Khó khăn:

- Các thành viên Ban Thanh tra nhân dân tuy đã có nhiều cố gắng, vừa làm vừa học hỏi nhưng do công tác kiêm nhiệm nên hiệu quả hoạt động chưa cao.
- Công tác phối hợp trong hoạt động giữa các thành viên Ban Thanh tra nhân dân với các bộ phận chưa nhịp nhàng.

2. Về hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân

Sau khi được kiện toàn, Ban Thanh tra nhân dân đã hợp phân công cụ thể trách nhiệm công việc đối với từng thành viên của Ban nhằm gắn kết kịp thời với công việc và nâng cao hiệu quả hoạt động. Đây là những cơ sở tiên quyết giúp Ban Thanh tra nhân dân thuộc Công đoàn cơ sở Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Ninh Sơn hoạt động đúng quỹ đạo, hoàn thành chức trách thanh tra, giám sát.

II. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM 2024

1. Giám sát việc thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của nhà nước, nhiệm vụ công tác của đơn vị

- 100% người quản lý doanh nghiệp, người lao động cơ quan đều tuân thủ và chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước. Mọi chủ trương, đường lối của Đảng và pháp luật của nhà nước đều được Lãnh đạo cơ quan và BCH Công đoàn kịp thời phổ biến rộng rãi đến người quản lý doanh nghiệp, người lao động đúng thời gian quy định để nghiên cứu học tập.
- Lãnh đạo cơ quan và BCH Công đoàn đã chỉ đạo thực hiện tốt các hoạt động cơ quan trên tất cả các lĩnh vực. Ngoài ra, cơ quan còn họp hàng tháng để đánh giá tình hình hoạt động và nhiệm vụ chính trị của cơ quan; Lãnh đạo cơ quan thực hiện tốt Quy chế dân chủ, lắng nghe ý kiến đóng góp của người quản lý doanh nghiệp, người lao động và thực hiện tốt việc xếp loại, đánh giá người quản lý doanh nghiệp, người lao động hàng năm đúng quy định.
- Người quản lý doanh nghiệp, người lao động trong cơ quan hoàn thành công việc được giao, đoàn kết nhất trí, giúp đỡ nhau trong công tác.
- Tất cả người quản lý doanh nghiệp, người lao động trong công ty đã cố gắng phấn đấu rèn luyện học tập về chuyên môn, nghiệp vụ, chính trị...để không ngừng nâng cao trình độ về mọi mặt nhằm đáp ứng yêu cầu công tác.

2. Giám sát sử dụng kinh phí, chấp hành các chế độ quản lý tài sản công

- Trong năm 2024, các chế độ chính sách của người quản lý doanh nghiệp, người lao động: Tiền lương, tiền thưởng, công tác phí, các chế độ ốm đau...được chi trả và giải quyết kịp thời. Thực hiện tốt chế độ nâng lương trước thời hạn và định kỳ kịp thời và đúng quy định.
- Lãnh đạo cơ quan đã công khai tất cả các chế độ chính sách đối với người quản lý doanh nghiệp, người lao động; công khai việc sử dụng kinh phí, tài sản công của cơ quan.
- Tất cả người quản lý doanh nghiệp, người lao động đều có ý thức bảo quản tài sản của cơ quan; các Phòng, Trạm đều bố trí cán bộ trực tiếp quản lý tài sản nhằm đảm bảo sử dụng an toàn, tiết kiệm, hiệu quả. Lãnh đạo cơ quan hàng năm đều xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ của cơ quan, đề ra kế hoạch sử dụng tài sản và đã được đồng ý của người quản lý doanh nghiệp, người lao động đồng tình ủng hộ.

3. Giám sát việc thực hiện Nội quy, Quy chế hoạt động của cơ quan

Trong năm 2024, đại đa số người quản lý doanh nghiệp, người lao động cơ quan đều có ý thức kỷ luật tốt, luôn chấp hành tốt Nội quy, Quy chế làm việc của cơ quan, hoàn thành nhiệm vụ được giao, giữ đúng vị trí công tác trong cơ quan, tham gia giữ gìn cơ quan sạch đẹp, an toàn.

Trong năm 2024 Ban thanh tra nhân dân đã phối hợp với Phòng Tổ chức hành chính, Phòng Kỹ thuật bảo vệ rừng kiểm tra, xác minh vi phạm thực hiện Nội quy, Quy chế hoạt động của cơ quan đối với lực lượng QLBR và báo cáo Ban lãnh đạo công ty xử lý 02 trường hợp vi phạm theo quy định. Ban lãnh đạo đã xử lý 02 trường hợp vi phạm với hình thức là cách chức và khiển trách.

4. Giám sát việc thực hiện Nghị quyết Công đoàn, Quy chế mối quan hệ công tác giữa thủ trưởng đơn vị và Ban Chấp hành Công đoàn

- Trong năm 2024 người quản lý doanh nghiệp, người lao động có ý thức, trách nhiệm tốt trong công việc, thường xuyên nghiên cứu trao đổi học tập kinh nghiệm, cải tiến phương pháp làm việc để phù hợp với tình hình mới; có ý thức trách nhiệm cao, luôn hoàn thành công việc được giao, chấp hành tốt Nội quy, Quy chế làm việc của cơ quan; tham dự đầy đủ các cuộc họp, tích cực đóng góp ý kiến khi có yêu cầu.

- Luôn làm tốt công tác công khai, minh bạch, làm việc theo chế độ tập thể, nâng cao trách nhiệm của cá nhân, trong đó các công đoàn viên đều hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, luôn vận động và giúp đỡ nhau khi gia đình cán bộ, viên chức có khó khăn hay đau yếu, phối hợp với lãnh đạo cơ quan giải quyết kịp thời các khó khăn, vướng mắc của từng công đoàn viên.

- Trong năm 2024, lãnh đạo cơ quan và Ban Chấp hành Công đoàn đã làm tốt công tác chăm lo cho đời sống người quản lý doanh nghiệp, người lao động trong cơ quan nhân các ngày lễ, tết, ngày kỷ niệm. Ban Chấp hành Công đoàn cũng duy trì và thực hiện tốt tinh thần tương thân, tương ái giúp đỡ thăm hỏi cán bộ, viên chức, người lao động những lúc khó khăn, ốm đau.

- Ban Chấp hành Công đoàn và lãnh đạo Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Ninh Sơn đã thực hiện tốt quy chế phối hợp, giải quyết kịp thời các khó khăn, vướng mắc của người quản lý doanh nghiệp, người lao động. Tuy nhiên, hầu hết các đồng chí trong Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở hoạt động kiêm nhiệm nên phần nào cũng làm ảnh hưởng đến hoạt động của Công đoàn cũng như các chỉ tiêu kế hoạch đã đề ra.

III. NHẬN XÉT - ĐÁNH GIÁ

1. Ưu điểm

Trong năm 2024, hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân gắn với việc thực hiện Quy chế dân chủ tại cơ quan được chú trọng và tổ chức triển khai thực hiện đúng các quy định của pháp luật. Các ý kiến chỉ đạo của Lãnh đạo và Ban Chấp hành Công đoàn đều được các thành viên trong Ban Thanh tra thực hiện nghiêm túc, góp phần phát huy vai trò kiểm tra, giám sát công khai của quần chúng đối với các hoạt động của cơ quan, góp phần tăng thêm lòng tin của người quản lý doanh nghiệp, người lao động đối với sự lãnh đạo, điều hành của Lãnh đạo công ty và

Ban Chấp hành Công đoàn, qua đó đảm bảo tốt đoàn kết nội bộ và giúp nâng cao tinh thần trách nhiệm của từng cá nhân cá nhân trong thực hiện nhiệm vụ.

- Hoạt động của Thanh tra nhân dân đã có chuyển biến tích cực về nhiệm vụ giám sát đối với các hoạt động của đơn vị, việc trang bị kiến thức cho cán bộ Thanh tra nhân dân được cập nhật kịp thời tạo điều kiện thực hiện tốt hơn chức năng kiểm tra, giám sát.

2. Hạn chế

Do tính chất kiêm nhiệm, tập trung chính vào công việc chuyên môn, vì vậy việc tổ chức kiểm tra, giám sát chưa được thường xuyên, liên tục.

IV. ĐỀ XUẤT PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ TRONG NĂM 2025

Phát huy vai trò, trách nhiệm, quyền hạn và nghĩa vụ của Ban Thanh tra nhân dân nhằm đảm bảo kỷ cương, nguyên tắc và mọi quyền lợi của cán bộ, viên chức, người lao động trong đơn vị, góp phần tạo điều kiện cho đơn vị hoàn thành tốt nhiệm vụ và giữ vững các thành tích đạt được trong năm trước, Ban Thanh tra nhân dân đề xuất phương hướng hoạt động năm 2025 như sau:

1. Duy trì tốt mối quan hệ chỉ đạo phối hợp giữa Ban Thanh tra nhân dân với Lãnh đạo Công ty và Ban Chấp hành Công đoàn.

2. Xây dựng các Chương trình, Kế hoạch hoạt động chi tiết và phù hợp với tình hình thực tế của cơ quan.

3. Phân công và tạo điều kiện phát huy tốt nhất vai trò của từng thành viên Ban Thanh tra nhân dân trong các hoạt động theo dõi, giám sát.

4. Kiến nghị Lãnh đạo Công ty và tổ chức đoàn thể giải quyết kịp thời các chế độ, chính sách cho người quản lý doanh nghiệp, người lao động theo đúng Nghị quyết Hội nghị công nhân viên chức, người lao động Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Ninh Sơn đề ra.

5. Mở rộng các lĩnh vực kiểm tra, giám sát, trong đó chú trọng tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy chế làm việc, Nội quy cơ quan đối với từng người quản lý doanh nghiệp, người lao động.

Trên đây là báo cáo kết quả hoạt động năm 2024 và phương hướng, nhiệm vụ trong năm 2025 của Ban Thanh tra nhân dân, xin kính báo đến Hội nghị./.

Nơi nhận:

- BCH Công đoàn;
- NQL, NLĐ Công ty;
- Lưu: BTTND.

TM. BAN THANH TRA NHÂN DÂN
Trưởng ban



Nguyễn Quốc Quý