

Ninh Sơn, ngày 16 tháng 7 năm 2024

Số: 74/BC-CTLNNS

BÁO CÁO

Kết quả tự kiểm tra, giám sát thực hiện công tác Phòng, chống tham nhũng, tiêu cực 06 tháng đầu năm của Công ty

Thực hiện Công văn số 73-CV/BCĐ, ngày 03/01/2024 của Ban Chỉ đạo Phòng, chống tham nhũng, tiêu cực tỉnh về tiếp tục chỉ đạo công tác tự kiểm tra, thanh tra về phòng chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024 và những năm tiếp theo;

Căn cứ Kế hoạch số 11-KH/CBLNNS ngày 11/3/2024 của Chi bộ Công ty về việc tổ chức tự kiểm tra, thanh tra công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024 và những năm tiếp theo và Kế hoạch số 16/KH-CTLNNS ngày 29/02/2024 của Công ty về việc thực hiện công tác phòng chống tham nhũng năm 2024; Kế hoạch số 26/KH-CTLNNS ngày 22/4/2024 của Công ty về việc tự kiểm tra công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024 và các văn bản chỉ đạo có liên quan trong công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực. Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Ninh Sơn (gọi tắt là Công ty) báo cáo kết quả tự kiểm tra, giám sát thực hiện công tác Phòng, chống tham nhũng, tiêu cực 06 tháng đầu năm của Công ty, như sau:

1. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

2. Tình hình cơ cấu, tổ chức lực lượng.

Tổng số Người quản lý và người lao động của Công ty hiện nay là 44 người, được bố trí làm việc tại 02 Khối (khối văn phòng: 14 người; khối QLVR: 30 người (chiếm 72% lao động Công ty), là lực lượng chuyên trách làm nhiệm vụ quản lý, bảo vệ rừng được phân bổ đều tại 05 trạm QLVR (Hòa Sơn, Sông Tân, Ma Nói, Tà Lâm, Tà Nôi) và 01 chốt QLVR Ma Bó với 5 đến 6 người/trạm(chốt).

3. Trình độ chuyên môn, lý luận chính trị.

Về trình độ chuyên môn nghiệp vụ: Lao động có trình độ đại học, sau đại học: 11 người (chiếm 25% tổng số lao động); Lao động có trình độ cao đẳng, trung cấp: 14 người (chiếm 32% tổng số lao động); Lao động phổ thông: 19 người (chiếm 43% tổng số lao động).

Về trình độ lý luận chính trị: Trình độ Cao cấp lý luận chính trị 01 đồng chí thuộc diện Ban Tổ chức Tỉnh ủy quản lý đang tham gia lớp học; Trình độ Trung cấp lý luận chính trị gồm 06 đồng chí (04 đồng chí là Người quản lý doanh nghiệp và 02 đồng chí là trưởng các phòng nghiệp vụ).

4. Kết quả đạt được:

Những năm qua được sự quan tâm chỉ đạo, lãnh đạo của Cấp ủy, Ban giám đốc đã triển khai Nghị quyết về thi hành Luật phòng, chống tham nhũng

đạt được những kết quả khá tích cực. Trên cơ sở được quán triệt các Chỉ thị Nghị quyết của các cấp ủy đảng, văn bản pháp luật của nhà nước, các phòng chuyên môn đã chủ động tổ chức, triển khai kịp thời, các giải pháp phòng, ngừa, kịp thời phát hiện và xử lý khi có vi phạm theo quy định của Luật phòng, chống tham nhũng. Đơn vị đã xác định và thực hiện biện pháp phòng ngừa, nâng cao chất lượng công tác kiểm tra, giám sát, phát hiện vụ việc, thanh tra, gắn với giải quyết khiếu nại, tố cáo... Qua đó, góp phần phòng ngừa, kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm các vụ việc tham nhũng, phục vụ tốt nhiệm vụ chính trị của Công ty.

II. KẾT QUẢ TỰ KIỂM TRA, GIÁM SÁT CÔN GTAC1 PCTN, TC

1. Việc xây dựng và thực hiện chương trình, kế hoạch PCTN, TC

Công ty đã kịp thời ban hành các văn bản lãnh đạo, triển khai thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước và các hướng dẫn thi hành có liên quan của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh về công tác PCTN, TC, cụ thể:

1.1. Kế hoạch triển khai, thực hiện: 06 Kế hoạch

- Xây dựng Kế hoạch số 16/KH-CTLNNS ngày 29/02/2024 của Công ty về việc thực hiện công tác phòng chống tham nhũng năm 2024.
- Xây dựng Kế hoạch số 17/KH-CTLNNS ngày 01/3/2024 của Công ty về việc chuyển đổi vị trí công tác đối với người lao động năm 2024 theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ.
- Xây dựng Kế hoạch số 18/KH-CTLNNS ngày 29/02/2024 của Công ty về việc thực hiện kiểm soát xung đột lợi ích năm 2024.
- Xây dựng Kế hoạch số 23/KH-CTLNNS ngày 05/4/2024 của Công ty tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc.
- Xây dựng Kế hoạch số 26/KH-CTLNNS ngày 22/4/2024 của Công ty về việc tự kiểm tra công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024.
- Xây dựng Kế hoạch số 32/KH-CTLNNS ngày 18/6/2024 của Công ty về tổ chức tuyên truyền, phổ biến, quán triệt và triển khai thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực theo Công văn số 86-CV/BCĐ ngày 26/4/2024 của Ban Chỉ đạo phòng, chống tham nhũng, tiêu cực tỉnh.

1.2. Tham mưu các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo: 06 Văn bản

- Công văn số 01/CTLNNS-TCHC ngày 09/01/2024 của Công ty về việc tăng cường công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024.
- Công văn số 02/CTLNNS-TCHC ngày 10/01/2024 của Công ty về việc triển khai thực hiện Văn bản số 5500/UBND-TCD tiếp tục thực hiện kiến nghị sau giám sát của HĐND tỉnh, thường trực HĐND tỉnh, các ban và Tổ đại biểu HĐND tỉnh “*Việc thực hiện chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trên địa bàn tỉnh*”.

- Công văn số 03/CTLNNS-TCHC ngày 10/01/2024 của Công ty về việc triển khai thực hiện Thông báo kết luận số 641-TB/TU ngày 17/10/2023 của Thường trực tỉnh ủy về công tác nội chính, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và cải cách tư pháp.

- Công văn số 05/CTLNNS-TCHC ngày 25/3/2024 của Công ty về việc triển khai thực hiện Kết luận của Ban Chỉ đạo TW về PCTNTC tại Phiên họp thứ 25 của Ban Chỉ đạo ngày 05/02/2024.

- Công văn số 09 /CTLNNS-TCHC ngày 23/4/2024 của Công ty về việc triển khai thực hiện Công văn số 5232-CV/TU ngày 03/4/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

- Công văn số 11/CTLNNS-TCHC ngày 12/6/2024 của Công ty về việc triển khai thực hiện công tác PCTNTC theo Kế hoạch số 2287/KH-UBND ngày 24/5/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh.

Ngoài ra, Công ty thường xuyên chỉ đạo bộ phận tham mưu, rà soát, sửa đổi, bổ sung, ban hành các quy định mới nhằm khắc phục những hạn chế, thiếu sót trong công tác quản lý, điều hành, nhất là việc thực hiện chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp, quy tắc ứng xử, quy trình nghiệp vụ; tổ chức thực hiện hiệu quả các giải pháp về phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực.

2. Việc tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về PCTN,TC

Xác định công tác phòng, chống tham nhũng là một trong số những nhiệm vụ trọng tâm, Cấp ủy, Ban Giám đốc Công ty thường xuyên tổ chức phổ biến, quán triệt các văn bản mới của Đảng, Nhà nước về công tác PCTN, TC cho cán bộ, người lao động tại đơn vị bằng các hình thức phù hợp (photocopy, zalo, mạng internet,...), bảo đảm có hiệu quả; tổ chức lồng ghép tuyên truyền các nội dung trọng tâm của Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018, các văn bản của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh về công tác phòng, chống tham nhũng, nhất là Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng và các văn bản hướng dẫn thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XIV; Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Hội nghị lần thứ tư Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; Kế hoạch số 11-KH/TW, ngày 28/11/2022 của Bộ Chính trị thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW và Kế hoạch số 196-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Chỉ thị số 44-CT/TU, ngày 15/02/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; Nghị quyết số 08-NQ/TU, ngày 04/11/2021 của Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2025 và những năm tiếp theo; các quy định của Đảng và Nhà nước về công tác nội chính, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; đặc biệt là tác phẩm “*Kiên quyết, kiên trì đấu tranh phòng,*

chống tham nhũng, tiêu cực, góp phần xây dựng Đảng và Nhà nước ta ngày càng trong sạch, vững mạnh” của đồng chí Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng và các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo khác có liên quan của các cấp.

Xây dựng Kế hoạch số 32/KH-CTLNNS ngày 18/6/2024 của Công ty về tổ chức tuyên truyền, phổ biến, quán triệt và triển khai thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực theo Công văn số 86-CV/BCĐ ngày 26/4/2024 của Ban Chỉ đạo phòng, chống tham nhũng, tiêu cực tỉnh để làm cơ sở triển khai thực hiện.

Kết quả trong 06 tháng đầu năm 2024, công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong toàn đơn vị đã có sự thống nhất, đồng thuận cao, tinh thần đấu tranh, ngăn chặn tham nhũng, lãng phí, tiêu cực đã được nâng lên.

3. Kết quả thực hiện công khai, minh bạch về tổ chức và hoạt động

Việc đánh giá, phân loại CNV, người lao động hàng quý được thực hiện công khai thông qua cuộc họp đánh giá của các trạm, phòng;

Thực hiện công khai, minh bạch trên một số lĩnh vực theo quy định như tài chính; công tác tổ chức, đào tạo; đầu tư; các quy định, chế độ, chính sách có liên quan đối với CNV, người lao động thông qua trang thông tin điện tử (Website), niêm yết tại bảng thông tin của Công ty; các khoản lương và phụ cấp theo lương được niêm yết công khai qua Zalo nhóm.

Việc chi tiêu mua sắm tài sản, vật dụng tại Công ty được thẩm định chặt chẽ và thực hiện đúng theo quy định pháp luật về mua sắm tài sản; công việc của cơ quan đều được công khai trên phần mềm quản lý hồ sơ công việc TD office.

4. Kết quả xây dựng và thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ

Phối hợp, rà soát, điều chỉnh, xây dựng ban hành quy chế chi tiêu nội bộ; xây dựng kế hoạch về các nguồn thu, nguồn chi hợp lý đảm bảo theo quy định hiện hành gắn với tinh thần tiết kiệm, chống lãng phí phù hợp với đặc điểm, điều kiện của Công ty, cụ thể:

- Quyết định số 09/QĐ-CTLNNS ngày 31/01/2024 của Công ty về việc ban hành quy chế chi tiêu nội bộ năm 2024.

- Quyết định số 29/QĐ-CTLNNS ngày 06/5/2024 của Công ty về việc ban hành Quy chế thi đua, khen thưởng của Công ty.

5. Kết quả thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn

Thường xuyên rà soát, tham mưu lãnh đạo Công ty các văn bản có liên quan thực hiện quy tắc ứng xử của CNV, người lao động nhằm nâng cao văn hóa công vụ, góp phần hình thành phong cách ứng xử, lề lối làm việc chuẩn mực của đội ngũ CNV, người lao động của Công ty; đảm bảo tính chuyên nghiệp, liêm chính, trách nhiệm, năng động, minh bạch, hiệu quả trong hoạt động thực thi nhiệm vụ, như:

- Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Ninh Sơn (Quyết định số: 147/QĐ-CTLNNS ngày 31/12/2023).

- Quy chế tiếp công dân của Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Ninh Sơn (Quyết định số: 144/QĐ-CTLNNS ngày 31/12/2023).

- Quy chế thực hiện văn hóa doanh nghiệp của Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Ninh Sơn (Quyết định số: 41/QĐ-CTLNNS ngày 01/7/2024)

- Quy chế quản lý và sử dụng con dấu và chứng thư số, chữ ký số của Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Ninh Sơn (Quyết định số 42/QĐ-CTLNNS ngày 01/7/2024).

Tiếp tục thực hiện nghiêm các quy định công tác phòng, chống “Tham nhũng vặt” theo Chỉ thị số 62-CT/TU ngày 19/11/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng chính phủ (Kế hoạch số 23/KH-CTLNNS ngày 05/4/2024). Đề xuất lắp đặt camera giám sát, hòm thư góp ý ở những vị trí nhạy cảm để đảm bảo tính minh bạch, khách quan, đồng thời góp phần ngăn chặn hành vi gây phiền hà, nhũng nhiễu.

6. Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác

Tiếp tục rà soát, chuyển đổi vị trí công tác của nhân viên giữa các trạm QLBR, chốt QLBR với nhau và thường xuyên tổ chức đánh giá công tác chuyển đổi nhằm thực hiện công tác phòng ngừa tiêu cực, cũng như tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà xảy ra trong lực lượng QLBR với phương châm không để cán bộ, công nhân viên QLBR ở một vị trí, địa bàn công tác trong thời gian dài việc luân chuyển, bổ nhiệm, ban hành Kế hoạch số 17/KH-CTLNNS ngày 01/3/2024 của Công ty về việc chuyển đổi vị trí công tác đối với người lao động năm 2024 theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ, để làm cơ sở triển khai thực hiện.

Kết quả tại thời điểm báo cáo, Công ty đã thực hiện chuyển đổi 11 vị trí/kế hoạch 20 vị trí.

7. Kết quả thực hiện các quy định về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn.

Công ty đã thực hiện nghiêm túc, đầy đủ, triển khai đúng trình tự từ bước lập danh sách, xây dựng kế hoạch, cho đến công khai các bản kê khai, báo cáo đầy đủ các nội dung gửi về Thanh tra tỉnh theo quy định. Qua đó, các đối tượng thuộc diện phải kê khai tài sản, thu nhập thực hiện việc kê khai nghiêm túc, công tác công khai các bản kê khai được thực hiện đúng thời gian, nội dung quy định, đạt tỷ lệ 100 (%) số người đã kê khai/số người thuộc diện phải kê khai (Báo cáo số 129/BC-CTLNNS ngày 28/12/2023), đồng thời tổ chức công khai bằng hình thức niêm yết tại đơn vị với 08 bản kê khai theo đúng quy định.

Ngoài ra, đã triển khai, tổ chức công khai minh bạch về tài sản và thu nhập đối với 01 trường hợp thuộc đối tượng thực hiện công tác cán bộ (quy hoạch) bằng hình thức công bố tại hội nghị trước khi tổ chức lấy phiếu tin nhiệm theo đúng quy định.

8. Kết quả thực hiện ứng dụng khoa học công nghệ trong quản lý và thanh toán không dùng tiền mặt.

Tiếp tục rà soát, ban hành Văn bản số 08/CTLNNS-TCHC ngày 19/4/2024 của Công ty về việc triển khai thực hiện chuyển đổi số năm 2024 trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận, bám sát chủ đề hành động chuyển đổi số của tỉnh năm 2024 là: ***“Phát triển kinh tế số với 04 trụ cột: Thương mại điện tử-thanh toán không dùng tiền mặt; số hóa các ngành kinh tế; Quản trị số; Dữ liệu số, tạo động lực quan trọng cho phát triển kinh tế - xã hội nhanh và bền vững”***, tập trung vào các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp cụ thể theo Kế hoạch số 03-KH/BCĐCĐS ngày 14/3/2024 của Ban chỉ đạo Chuyển đổi số Tỉnh ủy Ninh Thuận; tiếp tục triển khai, thực hiện chi, trả các chế độ chính sách, pháp luật liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp của CNV, người lao động trong Công ty như chế độ trả lương, trả thưởng, thu nhập tăng thêm, tiền ăn giữa ca và các chế độ khác thông qua tài khoản ngân hàng và được công khai trên Zalo nhóm của Công ty sau khi thực hiện chi trả.

9. Việc thực hiện về kiểm soát xung đột lợi ích

Tiếp tục rà soát, ban hành Kế hoạch số 18/KH-CTLNNS ngày 29/02/2024, tổ chức tuyên truyền, phổ biến nội dung, các quy định về “kiểm soát xung đột lợi ích” theo quy định tại Điều 23 Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Điều 29 Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ.

Kết quả tại thời điểm báo cáo, Công ty không phát hiện các vi phạm có liên quan đến “kiểm soát xung đột lợi ích”.

10. Việc thực hiện tiếp công dân:

Thực hiện quy định tại Điều 24 Luật tiếp công dân ngày 25/11/2013; Thông tư số 05/2021/TT-TTCP ngày 01/10/2021 của Thanh tra Chính phủ quy định quy trình xử lý đơn khiếu nại, đơn tố cáo, đơn kiến nghị, phản ánh. Công ty đã rà soát, thực hiện nghiêm các quy định và tiếp công dân, cụ thể:

- Bố trí phòng tiếp công dân theo quy định, nội quy tiếp công dân, cán bộ, lãnh đạo tiếp công dân và lịch lịch tiếp công dân đều được niêm yết tại bảng niên yết và trên trang thông tin điện tử của đơn vị.

- Có sổ tiếp công dân, nội dung tiếp công dân đều được ghi chép, cập nhật đầy đủ, kịp thời.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

Nhìn chung, tình hình thực hiện công tác PCTN, TC luôn được Cấp ủy, lãnh đạo Công ty đặt biệt quan tâm chỉ đạo, triển khai thực hiện nghiêm túc; công tác tuyên truyền, quán triệt cùng với thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng được triển khai theo văn bản hướng dẫn. Người lao động trong Công ty đã ý thức được trách nhiệm của mình trong việc thực thi các quy định pháp luật về PCTN góp phần vào việc hoàn thành nhiệm vụ chính trị của Công ty.

Kết quả, trong 06 tháng đầu năm 2024, Công ty không phát hiện, phát sinh hành vi vi phạm pháp luật về PCTN, lãng phí, không có đơn thư khiếu nại, tố cáo tại đơn vị.

IV. NGHIỆM VỤ TRỌNG TÂM TRONG THỜI GIAN TỚI

1. Tiếp tục triển khai các văn bản chỉ đạo của cấp trên liên quan đến công tác nội chính, phòng chống tham nhũng, cải cách tư pháp cho toàn thể cnv, người lao động trong toàn đơn vị thông qua các buổi sinh hoạt phổ biến giáo dục pháp luật, các cuộc họp, sinh hoạt định kỳ, thường xuyên của Chi bộ, Công ty.

2. Làm tốt công tác tuyên truyền, giáo dục pháp luật nhằm nâng cao ý thức trách nhiệm việc phòng chống tham nhũng trong ngành, đồng thời gắn với việc thực hiện “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”. Coi công tác phòng, chống tham nhũng là một nhiệm vụ trọng tâm có tính chất thường xuyên và liên tục. Cán bộ, đảng viên và nhất là người đứng đầu cơ quan, bộ phận phải là tấm gương sáng về phẩm chất đạo đức, lối sống ‘cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư’. Đưa nhiệm vụ phòng chống, tham nhũng trở thành nội dung kiểm điểm trong công tác tự phê bình và phê bình.

3. Triển khai thực hiện tốt Quy chế chi tiêu nội bộ; thực hiện công tác chuyển đổi vị trí công tác CNV, người lao động phải phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ; Phát huy vai trò của tổ chức đoàn thể, Ban Thanh tra nhân dân và Ủy ban kiểm tra của Chi bộ trong kiểm tra, giám sát thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, nhất là lĩnh vực thu chi tài chính, quản lý tài sản công, công tác tổ chức ... Phát huy thật sự tính dân chủ trong đơn vị; nâng cao vai trò tiên phong gương mẫu của người quan lý, đảng viên, cấp ủy đơn vị.

V. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

Không có đề xuất, kiến nghị.

Trên đây là báo cáo kết quả tự kiểm tra, giám sát thực hiện công tác Phòng, chống tham nhũng, tiêu cực 06 tháng đầu năm của Công ty kính gửi Thanh tra tỉnh theo dõi, chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh (báo cáo);
- Chi bộ C.ty (báo cáo);
- Giám đốc, các P. Giám đốc;
- Công đoàn, Đoàn Thanh niên;
- Lưu: VT, TCHC.

