

Ninh Sơn, ngày 18 tháng 8 năm 2023

Số: 76 /BC-CTLNNS

BÁO CÁO

Kết quả triển khai, thực hiện Nghị quyết số 08-NQ/TU ngày 04/11/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2025 và những năm tiếp theo

Thực hiện Văn bản số 3290/UBND-TCD ngày 10/8/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc triển khai, thực hiện Nghị quyết số 08-NQ/TU ngày 04/11/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2025 và những năm tiếp theo;

Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Ninh Sơn báo cáo việc triển khai, thực hiện Nghị quyết số 08-NQ/TU ngày 04/11/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2025 và những năm tiếp theo, như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Những năm qua được sự quan tâm chỉ đạo, lãnh đạo của Cấp ủy, Ban giám đốc đã triển khai, thực hiện các chỉ đạo về thi hành Luật phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, qua đó đã đạt được những kết quả khá tích cực. Trên cơ sở được quán triệt các Chỉ thị Nghị quyết của các cấp ủy đảng, văn bản pháp luật của nhà nước, các phòng chuyên môn đã chủ động tổ chức, triển khai kịp thời, các giải pháp phòng, ngừa, kịp thời phát hiện và xử lý khi có vi phạm theo quy định của Luật phòng, chống tham nhũng. Đơn vị đã xác định và thực hiện biện pháp phòng ngừa, nâng cao chất lượng công tác kiểm tra, giám sát, phát hiện vụ việc, thanh tra, gắn với giải quyết khiếu nại, tố cáo... Qua đó, góp phần phòng ngừa, kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm các vụ việc tham nhũng, phục vụ tốt nhiệm vụ chính trị của Công ty.

II. KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Công tác giáo dục, tuyên truyền các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

Xác định công tác phòng, chống tham nhũng là một trong số những nhiệm vụ trọng tâm, ngay khi được các cấp, ngành triển khai thực hiện Nghị quyết số 08-NQ/TU ngày 04/11/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2025 và những năm tiếp theo, Cấp ủy, Ban Giám đốc Công ty thường xuyên lồng ghép tuyên truyền các nội dung trọng tâm của Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018, các văn bản của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh về công tác phòng, chống tham nhũng. Triển khai, quán triệt đến toàn thể CNV người lao động các

văn bản liên quan như: Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng và các văn bản hướng dẫn thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; Nghị quyết Đại-hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XIV; Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Hội nghị lần thứ tư Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Nghị quyết số 08-NQ/TU ngày 04/11/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2025 và những năm tiếp theo và các Nghị định, Thông tư, và các văn bản pháp luật khác có liên quan của các Cấp, Sở, ngành đến Đảng viên, Đoàn viên, toàn thể CNV, người lao động biết và thực hiện cùng tham gia giám sát theo quy định, qua đó đã tạo sự thống nhất trong nhận thức của toàn thể CNV, người lao động về mục đích, ý nghĩa, tầm quan trọng trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực góp phần thực hiện tốt công tác phòng, chống tham nhũng tại đơn vị nói riêng và trên địa bàn huyện, tỉnh nói chung.

Cấp ủy, Ban Giám đốc Công ty xác định rõ công tác phổ biến, tuyên truyền, quán triệt là một trong những nhiệm vụ quan trọng trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; theo đó, công tác phổ biến, tuyên truyền, quán triệt được triển khai trực tiếp bằng văn bản, zalo, trang thông tin điện tử, trên hệ thống TD – Office của Công ty,... và được lồng ghép thường xuyên tại các buổi sinh hoạt định kỳ, các buổi họp giao ban đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ chuyên môn của Công ty và đoàn thể (*nội dung, hình thức phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tế của đơn vị*).

Từ năm 2021 đến nay, Chi bộ, Công ty đã xây dựng các kế hoạch, ban hành các văn bản đề lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn triển khai thực hiện theo quy định (*kèm theo phụ lục 01*).

2. Thực hiện các quy định về công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực

2.1. Nâng cao vai trò, trách nhiệm và tính tiên phong, gương mẫu của cấp ủy, cán bộ, đảng viên, trước hết là của người đứng đầu trong PCTN.

Luôn nêu cao vai trò, trách nhiệm của cấp ủy và người đứng đầu Công ty trong việc lãnh đạo, chỉ đạo công tác PCTN, lãng phí, gương mẫu, quyết liệt trong lãnh đạo, chỉ đạo, đấu tranh PCTN, lãng phí trong toàn Công ty.

Thường xuyên lãnh đạo, chỉ đạo, xử lý kịp thời, nghiêm minh các vụ việc, dư luận xã hội quan tâm. Người đứng đầu Công ty luôn phát huy vai trò lãnh đạo, chỉ đạo trong công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí. Chủ động phòng ngừa, xử lý kịp thời, nghiêm minh những hành vi, biểu hiện tham nhũng, lãng phí; gắn trách nhiệm của người đứng đầu nếu để xảy ra tham nhũng trong đơn vị, bộ phận mình quản lý.

Cán bộ, đảng viên, đoàn viên luôn phát huy vai trò gương mẫu trong việc thực hiện quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về PCTN, lãng phí.

2.2. Tăng cường quản lý, giám sát chặt chẽ CNV, người lao động; hoàn thiện, thực hiện nghiêm các quy định về công tác tổ chức.

- Tăng cường công tác quản lý, giám sát CBCNV, người lao động thông qua việc thực hiện nhiệm vụ được phân công. Chỉ đạo các đoàn thể, phòng chuyên môn, trạm, chốt QLBR góp ý, tham gia xây dựng quy chế hoạt động, phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng CNV, người lao động để xác định rõ vai trò, trách nhiệm, lấy kết quả thực hiện làm căn cứ đánh giá hàng năm; đồng thời chủ động nắm bắt tình hình, tư tưởng để kịp thời phát hiện, chấn chỉnh, ngăn ngừa và xử lý kiến quyết, kịp thời các hành vi vi phạm.

- Thường xuyên chỉ đạo, tăng cường công tác kiểm tra định kỳ, đột xuất nhằm chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính tại Công ty qua đó đã kịp thời nhắc nhở, chấn chỉnh các trường hợp CNV và người lao động vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính không để tiếp diễn. Ngoài ra, Ban lãnh đạo Công ty đã phối hợp cùng các tổ chức đoàn thể, phòng chuyên môn, trạm, chốt QLBR lấy ý kiến, ban hành Quy chế làm việc của Công ty theo nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy vai trò tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách. Thường xuyên rà soát, bổ sung hoàn chỉnh nội quy, quy chế, quy trình làm việc của đơn vị nâng cao chất lượng trong công tác chuyên môn; chấp hành sự lãnh đạo chỉ đạo điều hành của cấp trên.

2.3. Thực hiện công khai, minh bạch trong lĩnh vực quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công.

- Từ năm 2021 đến nay, Công ty đã chỉ đạo các phòng nghiệp vụ phối hợp, rà soát, điều chỉnh, xây dựng ban hành quy chế chi tiêu nội bộ; ban hành định mức, tiêu chuẩn, chế độ thu, chi phù hợp với đặc điểm, điều kiện và tình hình của Công ty. Trước khi ban hành, Ban lãnh đạo Công ty đều tổ chức họp lấy ý kiến đóng góp của CNV và người lao động trong Công ty, qua đó góp phần thực hiện quyền và nghĩa vụ của người lao động và của người sử dụng lao động. Sau khi ban hành, đều niêm yết công khai tại đơn vị theo quy định.

- Chỉ đạo bộ phận Kế toán – Tài chính xây dựng kế hoạch tham mưu về các nguồn thu, nguồn chi hợp lý đảm bảo tinh thần tiết kiệm, chống lãng phí. Việc chi tiêu mua sắm tài sản, vật dụng tại Công ty được thẩm định chặt chẽ và thực hiện đúng theo quy định pháp luật về mua sắm tài sản.

- Tại Hội nghị Người quản lý và người lao động, Ban lãnh đạo Công ty đều báo cáo công khai về toàn bộ kết quả thu, chi tài chính, tình hình về quản lý và sử dụng các nguồn vốn của năm trước và kế hoạch trong năm theo đúng quy định của pháp luật.

2.4. Đổi mới phương thức thanh toán, trả lương qua tài khoản

Cùng với xu thế phát triển, hội nhập kinh tế quốc tế, việc hạn chế sử dụng tiền mặt theo chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh tại Văn bản số 2810/UBND-VXNV ngày 04/7/2019, Công ty đã triển khai, thực hiện chi, trả các chế độ chính sách, pháp luật liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp của CNV, người lao động trong Công ty như chế độ trả lương, trả thưởng, thu

nhập tăng thêm, tiền ăn giữa ca và các chế độ khác thông qua tài khoản ngân hàng và được công khai trên Zalo nhóm của Công ty sau khi thực hiện chi trả.

2.5. Việc xây dựng ban hành và thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn

Hàng năm, Công ty đã chỉ đạo các phòng nghiệp vụ phối hợp, rà soát, điều chỉnh, xây dựng ban hành Quy chế chi tiêu nội bộ; xây dựng kế hoạch về các nguồn thu, nguồn chi hợp lý đảm bảo theo quy định hiện hành gắn với tinh thần tiết kiệm, chống lãng phí phù hợp với đặc điểm, điều kiện của Công ty, cụ thể:

- Quyết định số 05/QĐ-CTLNNS ngày 01/02/2021 của Công ty về việc Ban hành quy chế chi tiêu nội bộ năm 2021.

- Quyết định số 08/QĐ-CTLNNS ngày 24/01/2022 của Công ty về việc Ban hành quy chế chi tiêu nội bộ năm 2022.

- Quyết định số 03/QĐ-CTLNNS ngày 09/01/2023 của Công ty về việc Ban hành quy chế chi tiêu nội bộ năm 2023.

2.6. Thực hiện kiểm soát, xung đột lợi ích.

Thực hiện việc rà soát, ngăn ngừa xung đột lợi ích trong hoạt động theo hướng dẫn, quy định, Công ty đã chỉ đạo phòng Tổ chức – Hành chính rà soát, xây dựng ban hành kế hoạch kiểm soát xung đột lợi ích tại đơn vị (*Kế hoạch số 17/KH-CTLNNS ngày 24/3/2022; Kế hoạch số 13/KH-CTLNNS ngày 24/3/2023*), để làm cơ sở triển khai thực hiện theo đúng quy định, đảm bảo có sự giám sát của các tổ chức đoàn thể, CNV và người lao động. Trong quá trình triển khai thực hiện các nhiệm vụ được giao đều có sự bàn bạc, thống nhất, dân chủ, thực hiện tốt nguyên tắc “Tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách” từ đó đã mang lại kết quả cao.

2.7. Thực hiện việc bổ nhiệm, luân chuyển vị trí công tác.

Căn cứ Thông tư 32/2015/TT-BNNPTNT ngày 05/11/2008 của Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn về ban hành danh mục các vị trí công tác trong ngành nông nghiệp và Phát triển nông thôn phải thực hiện định kỳ chuyển đổi. Công ty thường xuyên rà soát, chuyển đổi vị trí công tác của nhân viên giữa các trạm QLBR, chốt QLBR với nhau và thường xuyên tổ chức đánh giá công tác chuyển đổi nhằm thực hiện công tác phòng ngừa tiêu cực, cũng như tình trạng nhũng nhịu, gây phiền hà xảy ra trong lực lượng QLBR với phương châm không để cán bộ, nhân viên QLBR ở một vị trí, địa bàn công tác trong thời gian dài việc luân chuyển, bổ nhiệm đều được ban lãnh đạo công ty công khai hợp lý ý kiến trước khi thực hiện.

Kết quả năm 2021 đến nay, Công ty đã chuyển đổi vị trí công tác với 76 lượt người (*năm 2021: 35 lượt người; năm 2022: 27 lượt người; tháng 7/2023: 14 lượt người*) giữa các trạm QLBR, chốt QLBR với nhau.

2.9. Việc xây dựng thực hiện quy tắc ứng xử của CNV, người lao động

Với mục đích nâng cao văn hóa công vụ, góp phần hình thành phong cách ứng xử, lễ l貌 làm việc chuẩn mực của đội ngũ CNV, người lao động của Công ty; đảm bảo tính chuyên nghiệp, liêm chính, trách nhiệm, năng động, minh bạch, hiệu quả trong hoạt động thực thi nhiệm vụ. Chi bộ, Công ty đã xây dựng, ban hành các văn bản có liên quan phù hợp với tình hình thực hiện nhiệm vụ của đơn vị, nội dung của nội quy, quy chế...đều được Công ty tổ chức lấy ý kiến trước khi ban hành và đề được niêm yết công khai tại trụ sở và các trạm QL BVR Công ty, cụ thể:

- Quyết định số 129/QĐ-CTLNNS ngày 18/10/2021 của Công ty về việc ban hành Quy chế làm việc của Công ty.

- Quyết định số 130/QĐ-CTLNNS ngày 18/10/2021 của Công ty về việc ban hành Nội quy lao động.

- Quyết định số 133/QĐ-CTLNNS ngày 10/11/2021 của Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của các Phòng nghiệp vụ, các Trạm, Chốt QL BVR Công ty.

- Quyết định số 09/QĐ-CTLNNS ngày 24/01/2022 của Công ty Ban hành Quy chế dân chủ ở cơ sở.

Ngoài ra, Chi bộ, Công ty cũng thường xuyên chỉ đạo, thực hiện nghiêm Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ về việc Đề án Văn hóa công vụ, đồng thời chỉ đạo phòng Tổ chức – Hành chính tăng cường công tác kiểm tra định kỳ, đột xuất tại các phòng, các trạm, chốt QL BVR việc thực hiện Nội quy, Quy chế của Công ty nhằm nhắc nhở chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương. Qua đó, đã hạn chế thấp nhất các vụ vi phạm về giờ giấc làm việc, nghỉ ngơi, thực hiện lịch trực...

2.9. Thực hiện việc niêm yết, công khai minh bạch về tài sản và thu nhập cá nhân đối với các đối tượng thuộc diện phải kê khai tài sản, thu nhập cá nhân theo quy định.

Việc kê khai tài sản thu nhập hàng năm được Công ty thực hiện nghiêm túc, đầy đủ, triển khai đúng trình tự từ bước lập danh sách, xây dựng kế hoạch, cho đến công khai các bản kê khai, báo cáo đầy đủ các nội dung gửi về Thanh tra tỉnh theo quy định. Qua đó, các đối tượng thuộc diện phải kê khai tài sản, thu nhập thực hiện việc kê khai nghiêm túc, công tác công khai các bản kê khai được thực hiện đúng thời gian, nội dung quy định, đạt tỷ lệ 100 (%) số người đã kê khai/số người thuộc diện phải kê khai.

STT	Nội dung	Đối tượng thuộc diện phải kê khai tài sản, thu nhập	Việc niêm yết, công khai minh bạch về tài sản và thu nhập
1	Năm 2021	04	04
2	Năm 2022	04	04

2.10. Tăng cường quản lý, giám sát chặt chẽ CBCNV, người lao động; hoàn thiện, thực hiện nghiêm các quy định về công tác tổ chức.

Tăng cường công tác quản lý, giám sát CBCNV, người lao động thông qua việc thực hiện nhiệm vụ được phân công. Chỉ đạo các đoàn thể, phòng chuyên môn, trạm, chốt QLBR góp ý, tham gia xây dựng quy chế hoạt động, phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng CBCNV, người lao động để xác định rõ vai trò, trách nhiệm, lấy kết quả thực hiện làm căn cứ đánh giá hàng năm; đồng thời chủ động nắm bắt tình hình, tư tưởng để kịp thời phát hiện, chấn chỉnh, ngăn ngừa và xử lý kiến quyết, kịp thời các hành vi vi phạm.

Thường xuyên chỉ đạo, tăng cường công tác kiểm tra định kỳ, đột xuất nhằm chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính tại Công ty qua đó đã kịp thời nhắc nhở, chấn chỉnh các trường hợp CBVNV và người lao động vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính không để tiếp diễn. Ngoài ra, Ban lãnh đạo Công ty đã phối hợp cùng các đoàn thể, phòng chuyên môn, trạm, chốt QLBR lấy ý kiến, ban hành Quy chế làm việc của Công ty theo nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy vai trò tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách. Thường xuyên rà soát, bổ sung hoàn chỉnh nội quy, quy chế, quy trình làm việc của Công ty nâng cao chất lượng trong công tác chuyên môn; chấp hành sự lãnh đạo chỉ đạo điều hành của cấp trên.

3. Kết quả công tác thanh tra và phát hiện, xử lý tham nhũng và giải quyết khiếu nại, tố cáo

3.1. Kết quả công tác thanh tra và phát hiện, xử lý tham nhũng

Từ đầu năm 2021 đến nay, Công ty đã tổ chức 5 đợt kiểm tra nội bộ, qua hoạt động tự kiểm tra, giám sát nội bộ Công ty không phát hiện các trường hợp vi phạm các quy định về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực do đó không tiến hành xử lý trách nhiệm trường hợp nào, cụ thể:

Nội dung	Năm 2021	Năm 2022	Năm 2023
Công tác tổ chức tự kiểm tra, giám sát nội bộ	02 đợt	02 đợt	01 đợt
Số vụ vi phạm	0 vụ	0 vụ	0 vụ
Xử lý trách nhiệm	0	0	0

3.2. Kết quả giải quyết khiếu nại, tố cáo

Từ năm 2021 đến nay, Công ty không tiếp nhận các đơn khiếu nại, tố cáo các vi phạm liên quan đến phòng, chống tham nhũng, tiêu cực do đó đơn vị không giải quyết khiếu nại, tố cáo và xử lý trường hợp nào.

4. Kết quả tự thanh tra, kiểm tra về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trách nhiệm thực hiện pháp luật

Từ năm 2021 đến nay, Chi bộ, Công ty đã chỉ đạo tổ chức lồng ghép công tác thanh tra, kiểm tra về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực của đơn vị theo Chương trình kiểm tra, giám sát hàng năm của Chi bộ gắn với các đợt kiểm tra, giám sát thường xuyên, đột xuất việc thực hiện Nội quy, quy chế của đơn vị. Kết quả, qua công tác tự thanh tra, kiểm tra đã không phát hiện các vi phạm liên quan đến phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo sâu sát của các Cấp, ngành, sở. Cấp uỷ, Ban lãnh đạo Công ty thường xuyên quan tâm và chú trọng đến công tác phòng, chống tham nhũng, coi đây là nhiệm vụ trọng tâm và thường xuyên trong việc chỉ đạo, điều hành, song song với công tác kiểm tra, đôn đốc; một số giải pháp phòng ngừa tham nhũng đã phát huy được hiệu quả trong việc hạn chế phát sinh tiêu cực, tham nhũng đã đạt được những kết quả nhất định, tạo sự chuyển biến tích cực trong nhận thức và hành động của từng CNV, người lao động.

So với trước, công tác phòng, chống tham nhũng đã có bước tiến quan trọng. Các giải pháp phòng ngừa tham nhũng được quan tâm, thực hiện nghiêm túc, một số mặt đã có chuyển biến rõ nét như: công khai thực hiện tốt chính sách quản lý tài chính, tài sản; công tác cán bộ đã được công khai minh bạch trong tất cả các khâu như tuyển dụng, đào tạo, đề bạt và việc thực hiện công khai minh bạch về tài sản và thu nhập đúng đối tượng, đúng thời gian theo quy định. Công tác thanh tra, kiểm tra và giám sát được tăng cường; công tác thông tin tuyên truyền, đổi mới về nội dung và chất lượng luôn được triển khai thường xuyên, kết hợp lồng ghép trong các buổi họp giao ban thường kỳ hằng tháng, quý của Công ty đã góp phần tích cực trong công tác phòng, chống tham nhũng.

2. Hạn chế, khó khăn và nguyên nhân

Trong thời gian qua, do ảnh hưởng của bệnh dịch Covid – 19 nên các cuộc thanh tra, kiểm tra thường xuyên có phần bị hạn chế, gián đoạn, ảnh hưởng đến tiến độ thực hiện các cuộc thanh tra.

Việc tổ chức thực hiện các quy định về phòng, chống tham nhũng đôi khi còn lúng túng, chưa kịp thời. Công tác tự kiểm tra, kiểm tra nội bộ còn hạn chế, tâm lý ngại đấu tranh với các biểu hiện tham nhũng, tiêu cực trong một số CNV và người lao động trong Công ty vẫn còn do đó chưa phát huy hết vai trò, trách nhiệm trong phát hiện, tố giác cũng như xử lý tham nhũng, tiêu cực.

Đối với việc triển khai thực hiện các quy định của pháp luật về công khai minh bạch gắn với công tác phòng, chống tham nhũng, do điều kiện, nhiệm vụ đặc thù của Công ty, nhất là cán bộ, đảng viên các trạm QLBR đóng ở nhiều địa bàn, cách xa nhau, thông tin liên lạc, đi lại khó khăn nên khi tập hợp CNV và người lao động để họp quán triệt có phần khó khăn, hạn chế.

Một số lao động là người đồng bào dân tộc, lao động có trình độ phổ thông chưa qua đào tạo nên còn hạn chế trong việc nghiên cứu, nắm bắt, truyền đạt thông tin, do đó ít nhiều ảnh hưởng đến công tác triển khai thực hiện phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

3. Những kinh nghiệm rút ra

Cần có cơ chế, chính sách bảo vệ rừng, đặc biệt là cơ chế bảo vệ rừng áp dụng cho các công ty lâm nghiệp còn khó khăn không giống như chính sách của

lực lượng công chức kiêm lâm, do đó không thu hút được người lao động làm việc và yên tâm công tác góp phần nâng cao tinh thần tiết kiệm chống lãng phí.

- Cần có cơ chế, chính sách đối với công tác khen thưởng, biểu dương các tổ chức, cá nhân có thành tích trong công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

- Cấp ủy, Ban Giám đốc Công ty tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo, bám sát Nghị quyết số 08-NQ/TU ngày 04/11/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2025 và những năm tiếp theo, cụ thể hóa bằng các Kế hoạch và Chương trình hành động cụ thể, chi tiết đến từng bộ phận, phòng ban và từng người lao động trong Công ty về công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG, GIẢI PHÁP TRONG THỜI GIAN TỚI

Tiếp tục thực hiện nghiêm túc Đường lối, Chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước về công tác phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, trọng tâm là thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 08-NQ/TU ngày 04/11/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2025 và những năm tiếp theo; Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/01/2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý các vụ việc, vụ án tham nhũng; Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 03/01/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của đảng đối với việc kê khai và kiểm soát kê khai tài sản; các quy định về công khai minh bạch của Luật phòng, chống tham nhũng; Chỉ thị số 12-CT/TTg ngày 28/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Chỉ thị số 27-CT/TW, ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị “về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực” gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ chính trị, thường xuyên thông tin, phổ biến pháp luật về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước có liên quan về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí thông qua Hội nghị Người lao động cuối năm, các cuộc họp trong công ty nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm, ý nghĩa của công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí của từng phòng, từng người trong Công ty.

Trong quá trình tuyên truyền, do điều kiện đi lại khó khăn, Công ty sẽ thực hiện bằng nhiều hình thức như: trang thông tin điện tử, photocopy (đối với văn bản giấy) hoặc gửi Email, Zalo các tài liệu văn bản (đối với văn bản điện tử) đến các trạm QL BVR để người lao động tự nghiên cứu cập nhật và thực hiện.

Thường xuyên thông tin tuyên truyền về gương người tốt, việc tốt, tập thể, cá nhân tiêu biểu trong công tác phòng chống tham nhũng để tạo sức lan tỏa trong việc phổ biến cũng như thực hiện.

Tiếp tục tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra; công khai, minh bạch trong hoạt động của đơn vị nhằm phòng ngừa tham nhũng, lãng phí; chấp hành nghiêm các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn; thường xuyên rà soát, sửa

đổi các định mức, tiêu chuẩn không còn phù hợp. Trước khi ban hành cần lấy ý kiến góp ý của CNV và người lao động.

Tăng cường bồi dưỡng đạo đức, phẩm chất chính trị và trách nhiệm công việc cho Người quản lý và toàn thể Người lao động, chấn chỉnh lề lối làm việc, kỷ luật, kỷ cương hành chính đối với CNV, người lao động nhằm xây dựng đội ngũ có năng lực, phẩm chất đạo đức, kỷ cương, liêm chính. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của các cấp ủy Đảng, người đứng đầu, gương mẫu trong công tác phòng, chống tham nhũng.

Tiếp tục quản lý, sử dụng kinh phí hiệu quả nằm trong dự toán được giao, và trong quy chế chi tiêu hàng năm. Bảo toàn và phát triển vốn nhà nước tại Công ty. Thực hiện tốt Quy chế dân chủ, Quy chế làm việc, Quy chế chi tiêu nội bộ, Quy chế phối hợp, Quy chế quản lý tài chính.

Tăng cường quản lý công tác bảo vệ rừng và quản lý tài nguyên rừng.

Thực hiện nghiêm các kiến nghị của các cơ quan chức năng qua công tác thanh tra, kiểm tra, kiểm toán.

Đối với Người quản lý và Người lao động vi phạm quy định về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, phải kiên quyết xử lý trách nhiệm cá nhân.

IV. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

Không có đề xuất, kiến nghị.

Trên đây là báo cáo việc triển khai, thực hiện Nghị quyết số 08-NQ/TU ngày 04/11/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2025 và những năm tiếp theo của Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Ninh Sơn gửi Thanh tra tỉnh xem xét, tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh;
- Chi bộ C.ty;
- Ban giám đốc C.Ty;
- Các Phòng, Trạm QLBRV C.ty;
- Lưu: VT, TCHC.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**



(Handwritten signature)

Lê Tấn Văn

ĐƠN VỊ BÁO CÁO: CÔNG TY TNHH MTV LÂM NGHIỆP NINH SƠN

PHỤ LỤC 1

VĂN BẢN LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO VÀ TỔ CHỨC QUẢN TRIỆT, TRIỂN KHAI THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT 08-NQ/TU
(Kèm theo báo cáo số: Tb/BC-CBLNNS ngày 8/8/2023 của Công ty)

STT	Số ký hiệu; ngày, tháng, năm ban hành	Trích yếu nội dung	Thể loại	Thẩm quyền ban hành	Ghi chú
1.	Kế hoạch số 15/KH-CLNNS ngày 21/3/2021	Kế hoạch công tác phòng chống tham nhũng năm 2021	Kế hoạch	Công ty	
2.	Công văn số 20/CTLNNS-TCHC ngày 29/3/2021	Về việc triển khai thực hiện Công văn số 1042/UBND-TCDNC ngày 04/3/2021 của UBND tỉnh	Công văn	Công ty	
3.	Thông báo số 285/TB-CTLNNS ngày 19/11/2021	Về việc thông báo danh sách đối tượng thuộc diện kê khai tài sản, thu nhập năm 2021	Thông báo	Công ty	
4.	Kế hoạch số 15/KH-CTLNNS ngày 21/3/2022	Về công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực năm 2022	Kế hoạch	Công ty	
5.	Kế hoạch số 17/KH-CTLNNS ngày 24/3/2022	Về thực hiện kiểm soát xung đột lợi ích năm 2022	Kế hoạch	Công ty	
6.	Kế hoạch số 23/KH-CTLNNS ngày 20/5/2022	Về thực hiện Chương trình công tác năm 2022 của Ban chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực	Kế hoạch	Công ty	
7.	Thông báo số 102/TB-CTLNNS	Thông báo cho các đối tượng thuộc diện kê khai tài sản, thu nhập năm 2022	Thông báo	Công ty	

	ngày 23/11/ 2022					
8.	Kế hoạch số 08/KH-CTLNNS ngày 20/02/2023	Về công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023	Kế hoạch	Công ty		
9.	Công văn số 07/CTLNNS-TCHC ngày 13/3/2023	Về việc khắc phục những tồn tại, hạn chế trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực	Công văn	Công ty		
10.	Kế hoạch số 13/KH-CTLNNS ngày 24/3/2023	Về thực hiện kiểm soát xung đột lợi ích năm 2023	Kế hoạch	Công ty		
11.	Công văn số 09/CTLNNS-TCHC ngày 28/3/2023	Về việc triển khai thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023	Công văn	Công ty		
12.	Kế hoạch số 05-KH/CB ngày 21/3/2023	Về tuyên truyền, phổ biến, quán triệt và triển khai thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023 theo Kế hoạch số 01-KH/BCĐ ngày 30/12/2022 của Ban Chỉ đạo phòng, chống tham nhũng, tiêu cực tỉnh.	Kế hoạch	Chi bộ		
13.	Công văn số 07/CTLNNS-TCHC ngày 13/3/2023 của Công ty	về việc khắc phục những tồn tại, hạn chế trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực	Công văn	Công ty		
14.	Công văn số 09/CTLNNS-TCHC ngày 28/3/2023 của Công ty	về việc triển khai thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023	Công văn	Công ty		
15.	Công văn số 29-CV/CBLNNS ngày 22/6/2023 của Chi	về việc triển khai công tác rà soát và tự thanh tra, kiểm tra, giám sát về phòng chống tham nhũng, tiêu cực	Công văn	Chi bộ		

16.	bộ Công văn số 25/CTLNNS-TCHC ngày 03/7/2023 của Công ty	về việc triển khai thực hiện Công văn số 37- CV/BCĐ ngày 14/6/2023 của Ban Chỉ đạo phòng, chống tham nhũng, tiêu cực	Công văn	Công ty	
-----	--	--	----------	---------	--