

Số: 68/BC-CTLNNS

Ninh Sơn, ngày 08 tháng 8 năm 2023

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng phục vụ kỳ họp thứ 6, Quốc hội khóa XV

Thực hiện Văn bản số 676/TTT-NV3 ngày 20/7/2023 về việc đề nghị báo cáo kết quả thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng phục vụ kỳ họp thứ 6, Quốc hội khóa XV.

Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Ninh Sơn báo cáo kết quả thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng từ tháng 10/2022 đến 31/7/2023, như sau:

I. KẾT QUẢ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng

Chi bộ đã chỉ đạo, phối hợp cùng Công ty tổ chức xây dựng Kế hoạch, Chương trình phòng, chống tham nhũng với nội dung tập trung vào các lĩnh vực dễ sai phạm, ban hành các văn bản chỉ đạo, phối hợp cùng các Tổ chức Công đoàn, Đoàn thanh niên đẩy mạnh công tác tuyên truyền phổ biến các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng như: Luật Phòng, chống tham nhũng; Nghị quyết Trung ương 3 (khóa X) “về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí”; Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI) “một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay”; Kết luận số 10-KL/TW ngày 26/12/2016 của Bộ Chính trị về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 3 khóa X về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí; Chỉ thị 33-CT/TW, ngày 03/01/2014 của Bộ Chính trị “về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc kê khai và kiểm soát việc kê khai tài sản”; Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; Chỉ thị số 26-CT/TW ngày 09/11/2018 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với cơ quan bảo vệ pháp luật trong công tác điều tra, xử lý các vụ án, vụ việc; Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền; Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; các Nghị định, Thông tư và các văn bản pháp luật khác có liên quan của các Cấp, Sở, ngành về phòng, chống tham nhũng đến Đảng viên, Đoàn viên, toàn thể CNV, người lao động biết và thực hiện cùng tham gia giám sát theo quy định.

Công tác chỉ đạo, triển khai việc thực hiện Chiến lược quốc gia PCTN và các nhiệm vụ, chương trình công tác của Ban Chỉ đạo Trung ương về PCTN luôn được duy trì, đẩy mạnh, khẳng định mạnh mẽ quyết tâm chống tham nhũng của Chi bộ, Công ty và được đảng viên, CNV và người lao động đồng tình ủng hộ, đánh giá cao, góp phần quan trọng trong việc giữ nghiêm kỷ luật, kỷ cương, làm trong sạch bộ máy của đơn vị.

2. Việc quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng

2.1. Công tác quán triệt, tuyên truyền, phổ biến pháp luật

Xác định công tác phòng, chống tham nhũng là nhiệm vụ cấp thiết và thường xuyên. Trong những năm qua, Công ty thường xuyên tổ chức tuyên truyền, phổ biến, quán triệt pháp luật về PCTN được thực hiện thông qua các buổi sinh hoạt của Chi bộ, Công ty và tại các cuộc họp định kỳ, đột xuất của đơn vị. 100% CNV, người lao động được quán triệt, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng.

Bên cạnh đó Cấp ủy, Lãnh đạo Công ty cũng thường xuyên nhắc nhở, yêu cầu CNV, người lao động không vi phạm từ đó tạo sự đồng thuận thống nhất trong nhận thức và hành động về công tác PCTN trong toàn đơn vị.

2.2. Việc ban hành các văn bản, hướng dẫn triển khai thực hiện trong công tác phòng, chống tham nhũng

Trong tháng 10/2022 đến 31/7/2023, Chi bộ, Công ty đã ban hành văn bản đề lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn triển khai thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật, văn bản chỉ đạo, điều hành của cấp trên trong công tác phòng, chống tham nhũng, cụ thể:

- Thông báo số 102/TB-CTLNNS ngày 23/11/ 2022 của Công ty về việc thông báo cho các đối tượng thuộc diện kê khai tài sản, thu nhập năm 2022;

- Kế hoạch số 08/KH-CTLNNS ngày 20/02/2023 của Công ty về công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023;

- Kế hoạch số 13/KH-CTLNNS ngày 24/3/2023 của Công ty về việc kiểm soát xung đột lợi ích tại đơn vị năm 2023;

- Kế hoạch số 05-KH/CBLNNS ngày 21/2/2023 của Chi bộ Công ty về việc tuyên truyền, phổ biến, quán triệt và triển khai thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023 theo Kế hoạch số 01-KH/BCĐ ngày 30/12/2022 của Ban Chỉ đạo phòng, chống tham nhũng, tiêu cực tỉnh.

Ngoài ra, Chi bộ đã chỉ đạo Công ty đã ban hành các văn bản liên quan theo chỉ đạo, hướng dẫn của cấp trên như (Công văn số 07/CTLNNS-TCHC ngày 13/3/2023 của Công ty về việc khắc phục những tồn tại, hạn chế trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; Công văn số 09/CTLNNS-TCHC ngày 28/3/2023 của Công ty về việc triển khai thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023; Công văn số 29-CV/CBLNNS ngày 22/6/2023 của Chi bộ về việc triển khai công tác rà soát và tự thanh tra, kiểm tra, giám sát về phòng chống tham nhũng, tiêu cực; Công văn số 25/CTLNNS-TCHC ngày

03/7/2023 của Công ty về việc triển khai thực hiện Công văn số 37-CV/BCĐ ngày 14/6/2023 của Ban Chi đạo phòng, chống tham nhũng, tiêu cực).

2.3. Đánh giá việc tổ chức thực hiện

Trong tháng 10/2022 đến 31/7/2023, Công ty đã tổ chức thực hiện công tác lãnh đạo, chỉ đạo phòng, chống tham nhũng thể hiện trong nội dung tại 10 báo cáo¹, đã kịp thời đánh giá những nội dung làm tốt, những nội dung còn hạn chế để kịp thời chấn chỉnh.

Ngoài ra, định kỳ, đột xuất, Công ty đều tổ chức rà soát, đánh giá, báo cáo tình hình triển khai, thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng gửi Thanh tra tỉnh, Ủy ban kiểm tra Huyện ủy theo quy định để kịp thời chỉ đạo.

2.4 Tình hình tổ chức, phân công trách nhiệm, tổ chức thực hiện trong công tác phòng, chống tham nhũng

Trên cơ sở Quyết định số 98/2017/QĐ-UBND ngày 11/10/2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc phê duyệt Điều lệ, tổ chức hoạt động của Công ty TNHH Một thành viên Lâm nghiệp Ninh Sơn, Công ty đã xây dựng ban hành Quyết định số 133/QĐ-CTLNNS ngày 10/11/2021 của Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của các Phòng nghiệp vụ, các Trạm, Chốt QL BVR Công ty, gắn với trách nhiệm, nhiệm vụ của các Tổ chức đoàn thể (Công đoàn, Đoàn thanh niên) và Ban thanh tra Nhân dân qua đó đã phân công trách nhiệm, tổ chức thực hiện trong công tác phòng, chống tham nhũng với nòng cốt là cán bộ chủ chốt có năng lực, trình độ tại các phòng, trạm, chốt đã mang lại hiệu quả cao.

3. Kết quả thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng

3.1. Thực hiện công khai, minh bạch trong hoạt động

Xác định nhiệm vụ trọng tâm của Luật Phòng, chống tham nhũng là xây dựng một cơ chế phòng ngừa tham nhũng toàn diện và sâu rộng, qua đó góp phần xây dựng một cơ chế quản lý công khai, minh bạch để “không thể tham nhũng”. Do đó việc bảo đảm và tăng cường công khai, minh bạch trong

¹ Các Báo cáo: Báo cáo số: 97/BC-CTLNNS ngày 29/11/2022 của Công ty về kết quả lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2021 và 9 tháng đầu năm 2022; Báo cáo số: 108/BC-CTLNNS ngày 20/12/2022 của Công ty về kết quả thực hiện nghĩa vụ kê khai tài sản, thu nhập năm 2022; Báo cáo số: 114/BC-CTLNNS ngày 30/12/2022 của Công ty về kết quả thực hiện công tác PCTN năm 2022; Báo cáo số: 115/BC-CTLNNS ngày 30/12/2022 của Công ty về kết quả thực hiện kiểm soát, xung đột lợi ích năm 2022; Báo cáo số 07-CB/BC ngày 15/6/2022 của chỉ bộ Công ty về sơ kết 5 năm triển khai, thực hiện Quyết định số 99-QĐ/TW ngày 03/10/2017 của Ban Bí thư (khóa XII) ban hành Hướng dẫn khung để các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc Trung ương tiếp tục phát huy vai trò của Nhân dân trong đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; Báo cáo số 08-CB/BC ngày 15/7/2022 của chỉ bộ Công ty về tổng kết 10 năm thực hiện công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực giai đoạn 2013 – 2022; Báo cáo số 17-CB/BC ngày 18/11/2022 của chỉ bộ Công ty về thực hiện công tác kiểm tra, giám sát năm 2022 và xây dựng chương trình kiểm tra, giám sát năm 2023; Báo cáo số 15-CB/BC ngày 18/11/2022 của chỉ bộ Công ty tổng kết quá công tác xây dựng Đảng năm 2022 và phương hướng năm 2023; Báo cáo số: 04/BC-CTLNNS ngày 18/4/2023 của Công ty về việc thực hiện Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 03/01/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc kê khai và kiểm soát việc kê khai tài sản; Báo cáo số: 10/BC-CTLNNS ngày 14/7/2023 của Công ty về kết quả phổ biến, tuyên truyền, quán triệt công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023.

hoạt động Công ty là một nội dung hết sức quan trọng, nhằm mục đích nâng cao hiệu quả phòng ngừa, phát hiện và xử lý hành vi tham nhũng.

Công ty đều tổ chức rà soát, điều chỉnh, xây dựng, ban hành các quy định liên quan đến các chế độ, định mức với sự tham gia góp ý của Công đoàn, CNV và người lao động, qua đó góp phần thực hiện quyền, nghĩa vụ của người lao động và của người sử dụng lao động. Sau khi ban hành, đều niêm yết công khai tại đơn vị, các phòng, trạm QLBR Công ty theo quy định. Bố trí, lắp đặt các hòm thư góp ý ở vị trí phù hợp tại văn phòng, các trạm QLBR Công ty để CNV, người lao động và người dân thuận lợi trong việc tố giác các hành vi vi phạm nhất là các vi phạm liên quan đến tham nhũng, tiêu cực.

Việc chi tiêu mua sắm tài sản, vật dụng tại Công ty được thẩm định chặt chẽ và thực hiện đúng theo quy định pháp luật về mua sắm tài sản.

Tại Hội nghị CNV và người lao động hàng năm, Ban lãnh đạo Công ty đều báo cáo công khai về toàn bộ kết quả thu, chi tài chính, tình hình về quản lý và sử dụng các nguồn vốn của năm trước và kế hoạch trong năm theo đúng quy định của pháp luật.

3.2. Việc xây dựng ban hành và thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn

Công ty đã chỉ đạo các phòng nghiệp vụ phối hợp, rà soát, điều chỉnh, xây dựng ban hành quy chế chi tiêu nội bộ; xây dựng kế hoạch về các nguồn thu, nguồn chi hợp lý đảm bảo theo quy định hiện hành gắn với tinh thần tiết kiệm, chống lãng phí phù hợp với đặc điểm, điều kiện của Công ty, cụ thể:

- Quyết định số 03/QĐ-CTLNNS ngày 09/01/2023 của Công ty về việc Ban hành quy chế chi tiêu nội bộ năm 2023.

3.3. Việc xây dựng thực hiện quy tắc ứng xử của CNV, người lao động

Với mục đích nâng cao văn hóa công vụ, góp phần hình thành phong cách ứng xử, lễ lối làm việc chuẩn mực của đội ngũ CNV, người lao động của Công ty; đảm bảo tính chuyên nghiệp, liêm chính, trách nhiệm, năng động, minh bạch, hiệu quả trong hoạt động thực thi nhiệm vụ. Chi bộ, Công ty đã xây dựng, ban hành các văn bản có liên quan phù hợp với tình hình thực hiện nhiệm vụ của đơn vị, nội dung của nội quy, quy chế...đều được Công ty tổ chức lấy ý kiến trước khi ban hành và đề được niêm yết công khai tại trụ sở và các trạm QLBR Công ty.

Ngoài ra, Chi bộ, Công ty cũng thường xuyên chỉ đạo phòng Tổ chức – Hành chính tăng cường công tác kiểm tra định kỳ, đột xuất tại các phòng, các trạm, chốt QLBR việc thực hiện Nội quy, Quy chế của Công ty nhằm nhắc nhở chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương. Qua đó, đã hạn chế thấp nhất các vụ vi phạm về giờ giấc làm việc, nghỉ ngơi, thực hiện lịch trực...

3.4. Thực hiện việc bổ nhiệm, luân chuyển vị trí công tác

Hàng năm, Công ty thường xuyên rà soát, chuyển đổi vị trí công tác của nhân viên giữa các trạm QLBR, chốt QLBR với nhau và thường xuyên tổ chức đánh giá công tác chuyển đổi nhằm thực hiện công tác phòng ngừa tiêu

cực, cũng như tình trạng những nhiễu, gây phiền hà xảy ra trong lực lượng QLBR với phương châm không để cán bộ, công nhân viên QLBR ở một vị trí, địa bàn công tác trong thời gian dài việc luân chuyển, bổ nhiệm đều được Ban lãnh đạo Công ty công khai hợp lý ý kiến trước khi thực hiện.

Từ tháng 10/2022 đến 31/7/2023, Công ty chuyển đổi 23 trường hợp.

3.5. Thực hiện việc niêm yết, công khai minh bạch về tài sản và thu nhập cá nhân đối với các đối tượng thuộc diện phải kê khai tài sản, thu nhập cá nhân theo quy định.

Việc kê khai tài sản thu nhập hàng năm được Công ty thực hiện nghiêm túc, đầy đủ, triển khai đúng trình tự từ bước lập danh sách, xây dựng kế hoạch, cho đến công khai các bản kê khai, báo cáo đầy đủ các nội dung gửi về Thanh tra tỉnh theo quy định. Qua đó, các đối tượng thuộc diện phải kê khai tài sản, thu nhập thực hiện việc kê khai nghiêm túc, công tác công khai các bản kê khai được thực hiện đúng thời gian, nội dung quy định, đạt tỷ lệ 100 (%) số người đã kê khai/số người thuộc diện phải kê khai.

3.6. Nâng cao vai trò, trách nhiệm và tính tiên phong, gương mẫu của cấp ủy, cán bộ, đảng viên, trước hết là của người đứng đầu trong PCTN.

Luôn nêu cao vai trò, trách nhiệm của cấp ủy và người đứng đầu Công ty trong việc lãnh đạo, chỉ đạo công tác PCTN, lãng phí, gương mẫu, quyết liệt trong lãnh đạo, chỉ đạo, đấu tranh PCTN, lãng phí trong toàn Công ty.

Thường xuyên lãnh đạo, chỉ đạo, xử lý kịp thời, nghiêm minh các vụ việc, dư luận xã hội quan tâm. Người đứng đầu Công ty luôn phát huy vai trò lãnh đạo, chỉ đạo trong công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí. Chủ động phòng ngừa, xử lý kịp thời, nghiêm minh những hành vi, biểu hiện tham nhũng, lãng phí; gắn trách nhiệm của người đứng đầu nếu để xảy ra tham nhũng trong đơn vị mình quản lý.

Cán bộ, đảng viên luôn phát huy vai trò gương mẫu trong việc thực hiện quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về PCTN, lãng phí.

3.7. Tăng cường quản lý, giám sát chặt chẽ CBCNV, người lao động; hoàn thiện, thực hiện nghiêm các quy định về công tác tổ chức.

Tăng cường công tác quản lý, giám sát CBCNV, người lao động thông qua việc thực hiện nhiệm vụ được phân công. Chỉ đạo các đoàn thể, phòng chuyên môn, trạm, chốt QLBR góp ý, tham gia xây dựng quy chế hoạt động, phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng CBCNV, người lao động để xác định rõ vai trò, trách nhiệm, lấy kết quả thực hiện làm căn cứ đánh giá hàng năm; đồng thời chủ động nắm bắt tình hình, tư tưởng để kịp thời phát hiện, chấn chỉnh, ngăn ngừa và xử lý kiến quyết, kịp thời các hành vi vi phạm.

Thường xuyên chỉ đạo, tăng cường công tác kiểm tra định kỳ, đột xuất nhằm chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính tại Công ty qua đó đã kịp thời nhắc nhở, chấn chỉnh các trường hợp CBCNV và người lao động vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính không để tiếp diễn. Ngoài ra, Ban lãnh đạo Công ty đã phối hợp cùng các đoàn thể, phòng chuyên môn, trạm, chốt QLBR lấy ý

kiến, ban hành Quy chế làm việc của Công ty theo nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy vai trò tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách. Thường xuyên rà soát, bổ sung hoàn chỉnh nội quy, quy chế, quy trình làm việc của Công ty nâng cao chất lượng trong công tác chuyên môn; chấp hành sự lãnh đạo chỉ đạo điều hành của cấp trên.

3.8. Tăng cường áp dụng khoa học, công nghệ trong quản lý, điều hành

Trong những năm qua, Công ty đã tích cực triển khai, ứng dụng CNTT trong quản lý, điều hành như trang thông tin điện tử (Website), TDOOffice, Zalo, Mail... Việc ứng dụng tiến bộ mới vào hoạt động quản lý, điều hành của Công ty cho phép bao quát được toàn bộ hoạt động một cách nhanh chóng, kịp thời, chính xác; giúp Ban Giám đốc quản lý nắm bắt đầy đủ, chi tiết, chính xác mọi thông tin cần thiết trong bất kỳ thời điểm nào với đối tượng được quản lý; tiết kiệm thời gian, nhân lực và vật lực, góp phần nâng cao chất lượng trong thực hiện nhiệm vụ.

3.9. Đổi mới phương thức thanh toán, trả lương qua tài khoản

Cùng với xu thế phát triển, hội nhập kinh tế quốc tế, việc hạn chế sử dụng tiền mặt theo chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh tại Văn bản số 2810/UBND-VXNV ngày 04/7/2019, Công ty đã triển khai, thực hiện chi, trả các chế độ chính sách, pháp luật liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp của CNV, người lao động trong Công ty như chế độ trả lương, trả thưởng, thu nhập tăng thêm, tiền ăn giữa ca và các chế độ khác thông qua tài khoản ngân hàng và được công khai trên Zalo nhóm của Công ty sau khi thực hiện chi trả.

4. Kết quả công tác thanh tra và phát hiện, xử lý tham nhũng và giải quyết khiếu nại, tố cáo

4.1. Kết quả công tác tự thanh tra và phát hiện, xử lý tham nhũng

Công ty đã tổ chức 02 đợt kiểm tra nội bộ, qua hoạt động tự kiểm tra, giám sát nội bộ Công ty không phát hiện các trường hợp vi phạm các quy định về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực do đó không tiến hành xử lý trách nhiệm trường hợp nào, cụ thể:

Nội dung	Tháng 10 năm 2022	Tháng 7 năm 2023
Công tác tổ chức tự kiểm tra, giám sát nội bộ	01 đợt	01 đợt
Số vụ vi phạm	0 vụ	0 vụ
Xử lý trách nhiệm	0	0

4.2. Kết quả giải quyết khiếu nại, tố cáo

Từ tháng 10/2022 đến 31/7/2023, Công ty không tiếp nhận các đơn khiếu nại, tố cáo các vi phạm liên quan đến phòng, chống tham nhũng, tiêu cực do đó đơn vị không giải quyết khiếu nại, tố cáo và xử lý trường hợp nào.

5. Kết quả thanh tra, kiểm tra trách nhiệm thực hiện pháp luật

Ngày 19 tháng 7/2023, Quỹ bảo vệ và phát triển rừng tỉnh đã tổ chức kiểm tra, giám sát tình hình thực hiện chính sách chi trả dịch vụ môi trường rừng năm 2022 của Công ty (Công văn số 43/QBVPTR-KHTC ngày 11/7/2023), Qua công tác thanh tra, kiểm tra đã không phát hiện các vi phạm liên quan đến phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

II. ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THAM NHŨNG

1. Đánh giá việc phát hiện hành vi tham nhũng

- Kết quả phát hiện hành vi tham nhũng qua kiểm tra, thanh tra, giám sát
 - + Qua hoạt động tự kiểm tra nội bộ của cơ quan, đơn vị: công tác tự kiểm tra nội bộ được chú trọng nhằm phòng ngừa, phát hiện các hành vi tiêu cực, tham nhũng: Trong kỳ không có trường hợp nào vi phạm.
 - + Qua công tác kiểm tra, giám sát của cấp ủy, tổ chức Đảng: qua kiểm tra, giám sát của cấp ủy, Chi bộ chưa phát hiện hành vi tham nhũng xảy ra.
 - + Qua hoạt động thanh tra: trong năm không có tập thể, cá nhân nào vi phạm hành vi tham nhũng.
- Kết quả phát hiện hành vi tham nhũng qua phản ánh, tố cáo: Trong kỳ không có đơn thư khiếu nại, tố cáo.
- Kết quả phát hiện hành vi tham nhũng qua điều tra, truy tố, xét xử: Không có.

2. Đánh giá việc xử lý tham nhũng

- Kết quả xử lý kỷ luật đối với tổ chức, cá nhân: Không có
- Kết quả xử lý hình sự người có hành vi tham nhũng: Không có
- Kết quả xử lý trách nhiệm của người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu của cơ quan, tổ chức, đơn vị căn cứ vào mức độ của vụ việc tham nhũng: Không có.

3. Đánh giá kết quả xử lý hành vi khác vi phạm pháp luật về PCTN:

- Kết quả xử lý vi phạm trong thực hiện công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị: Không có
- Kết quả xử lý vi phạm quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn: Không có
- Kết quả xử lý vi phạm quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị: Không có
- Kết quả xử lý vi phạm quy định về xung đột lợi ích: Không có
- Kết quả xử lý vi phạm quy định về chuyển đổi vị trí công tác: Không có
- Kết quả xử lý vi phạm quy định về báo cáo, xử lý báo cáo về hành vi tham nhũng: Không có
- Kết quả xử lý hành vi vi phạm đối với người kê khai TSTN và xử lý hành vi vi phạm khác trong kiểm soát TSTN: Không có

4. Đánh giá việc thu hồi tài sản tham nhũng:

4.1. Đánh giá kết quả thu hồi tiền, tài sản tham nhũng qua công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra, giải quyết đơn tố cáo, phản ánh

- Kết quả thu hồi tiền, tài sản tham nhũng qua công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra: Không có

- Kết quả thu hồi tiền, tài sản tham nhũng qua công tác giải quyết đơn tố cáo, phản ánh: Không có

4.2. Đánh giá kết quả thu hồi tiền, tài sản tham nhũng qua công tác điều tra, truy tố, xét xử, thi hành án

- Kết quả thu hồi tiền, tài sản tham nhũng qua công tác điều tra, truy tố, xét xử: Không có

- Kết quả thu hồi tiền, tài sản tham nhũng qua công tác thi hành án: Không có

III. ĐÁNH GIÁ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG

1. Ưu điểm.

Được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo sâu sát của các Cấp, ngành, sở. Cấp ủy, Ban lãnh đạo Công ty thường xuyên quan tâm và chú trọng đến công tác phòng, chống tham nhũng, coi đây là nhiệm vụ trọng tâm và thường xuyên trong việc chỉ đạo, điều hành, song song với công tác kiểm tra, đôn đốc; một số giải pháp phòng ngừa tham nhũng đã phát huy được hiệu quả trong việc hạn chế phát sinh tiêu cực, tham nhũng đã đạt được những kết quả nhất định, tạo sự chuyển biến tích cực trong nhận thức và hành động của từng CNV, người lao động.

công tác phòng, chống tham nhũng đã có bước tiến quan trọng. Các giải pháp phòng ngừa tham nhũng được quan tâm, thực hiện nghiêm túc, một số mặt đã có chuyển biến rõ nét như: công khai thực hiện tốt chính sách quản lý tài chính, tài sản; công tác cán bộ đã được công khai minh bạch trong tất cả các khâu như tuyển dụng, đào tạo, đề bạt và việc thực hiện công khai minh bạch về tài sản và thu nhập đúng đối tượng, đúng thời gian theo quy định. Công tác thanh tra, kiểm tra và giám sát được tăng cường; công tác thông tin tuyên truyền, đổi mới về nội dung và chất lượng luôn được triển khai thường xuyên, kết hợp lồng ghép trong các buổi họp giao ban thường kỳ hằng tháng, quý của Công ty đã góp phần tích cực trong công tác phòng, chống tham nhũng.

2. Hạn chế, nguyên nhân.

Trong thời gian qua, do ảnh hưởng của bệnh dịch Covid - 19 nên các cuộc thanh tra, kiểm tra thường xuyên có phần bị hạn chế, gián đoạn, ảnh hưởng đến tiến độ thực hiện các cuộc thanh tra.

Việc tổ chức thực hiện các quy định về phòng, chống tham nhũng đôi khi còn lúng túng, chưa kịp thời. Công tác tự kiểm tra, kiểm tra nội bộ còn hạn chế, tâm lý ngại đấu tranh với các biểu hiện tham nhũng, tiêu cực trong một số CNV

và người lao động trong Công ty vẫn còn do đó chưa phát huy hết vai trò, trách nhiệm trong phát hiện, tố giác cũng như xử lý tham nhũng, tiêu cực.

Đối với việc triển khai thực hiện các quy định của pháp luật về công khai minh bạch gắn với công tác phòng, chống tham nhũng, do điều kiện, nhiệm vụ đặc thù của Công ty, nhất là cán bộ, đảng viên các trạm QLBRV đóng ở nhiều địa bàn, cách xa nhau, thông tin liên lạc, đi lại khó khăn nên khi tập hợp CNV và người lao động để họp quán triệt có phần khó khăn, hạn chế.

Một số lao động là người đồng bào dân tộc, lao động có trình độ phổ thông chưa qua đào tạo nên còn hạn chế trong việc nghiên cứu, nắm bắt, truyền đạt thông tin, do đó ít nhiều ảnh hưởng đến công tác triển khai thực hiện phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG, GIẢI PHÁP TRONG THỜI GIAN TỚI

Tiếp tục thực hiện nghiêm túc Đường lối, Chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước về công tác phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, trọng tâm là thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/01/2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý các vụ việc, vụ án tham nhũng; Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 03/01/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của đảng đối với việc kê khai và kiểm soát kê khai tài sản; các quy định về công khai minh bạch của Luật phòng, chống tham nhũng; Chỉ thị số 12-CT/TTg ngày 28/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Chỉ thị số 27-CT/TW, ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị “về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực” gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ chính trị, thường xuyên thông tin, phổ biến pháp luật về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước có liên quan về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí thông qua Hội nghị Người lao động cuối năm, các cuộc họp trong công ty nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm, ý nghĩa của công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí của từng phòng, từng người trong Công ty.

Trong quá trình tuyên truyền, do điều kiện đi lại khó khăn, Công ty sẽ thực hiện bằng nhiều hình thức như: photocopy (đối với văn bản giấy) hoặc gửi Email, Zalo, công bố trên trang thông tin điện tử (Website)... các tài liệu văn bản (đối với văn bản điện tử) đến các trạm QLBRV để người lao động tự nghiên cứu cập nhật và thực hiện.

Thường xuyên thông tin tuyên truyền về gương người tốt, việc tốt, tập thể, cá nhân tiêu biểu trong công tác phòng chống tham nhũng để tạo sức lan tỏa trong việc phổ biến cũng như thực hiện.

Tiếp tục tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra; công khai, minh bạch trong hoạt động của đơn vị nhằm phòng ngừa tham nhũng, lãng phí; chấp hành nghiêm các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn; thường xuyên rà soát, sửa

đổi các định mức, tiêu chuẩn không còn phù hợp. Trước khi ban hành cần lấy ý kiến góp ý của CNV và người lao động.

Tăng cường bồi dưỡng đạo đức, phẩm chất chính trị và trách nhiệm công việc cho Người quản lý và toàn thể Người lao động, chấn chỉnh lề lối làm việc, kỷ luật, kỷ cương hành chính đối với CNV, người lao động nhằm xây dựng đội ngũ có năng lực, phẩm chất đạo đức, kỷ cương, liêm chính. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của các cấp ủy Đảng, người đứng đầu, gương mẫu trong công tác phòng, chống tham nhũng.

Tiếp tục quản lý, sử dụng kính phí hiệu quả nằm trong dự toán được giao, và trong quy chế chi tiêu hàng năm. Bảo toàn và phát triển vốn nhà nước tại Công ty. Thực hiện tốt Quy chế dân chủ, Quy chế làm việc, Quy chế chi tiêu nội bộ, Quy chế phối hợp, Quy chế quản lý tài chính.

Tăng cường quản lý công tác bảo vệ rừng và quản lý tài nguyên rừng.

Tiếp tục có kế hoạch thực hiện Chương trình Dự án quản lý rừng bền vững giai đoạn 2021-2025.

Thực hiện nghiêm các kiến nghị của các cơ quan chức năng qua công tác thanh tra, kiểm tra, kiểm toán.

Đối với Người quản lý và Người lao động vi phạm quy định về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, phải kiên quyết xử lý trách nhiệm cá nhân.

V. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

Kiến nghị cơ quan có thẩm quyền ban hành hướng dẫn thực hiện cụ thể cho từng lĩnh vực để việc thực hiện công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí được thuận lợi.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng từ tháng 10/2022 đến 31/7/2023 của Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Ninh Sơn báo cáo Thanh Tra tỉnh xem xét, tổng hợp theo quy định./.

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh (báo cáo);
- Chi bộ C.ty (báo cáo);
- Giám đốc, các P. Giám đốc;
- Công đoàn, Đoàn Thanh niên;
- Lưu: VT, TCHC.



GIÁM ĐỐC

Phan Văn Tâm

PHỤ LỤC I
THÔNG KÊ SỐ LIỆU KẾT QUẢ CHỦ YẾU CÔNG TÁC PHÒNG,
CHỐNG THAM NHŨNG, LÃNG PHÍ CỦA CÁC ĐƠN VỊ TRỰC THUỘC

TT	NỘI DUNG	ĐV TÍNH	KẾT QUẢ
I	Sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy đảng đối với công tác PCTN		
01	Số văn bản của Đảng về PCTN được quán triệt, triển khai	Văn bản	03
02	Số văn bản ban hành để lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác PCTN	Văn bản	10
03	Số cuộc giám sát kiểm tra đôn đốc công tác PCTN	Cuộc	0
04	Số vụ việc, vụ án tham nhũng nghiêm trọng, phức tạp đã được chỉ đạo xử lý	Vụ	0
II	Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục về PCTN		
05	Số lớp/lượt người được tuyên truyền, phổ biến, giáo dục về PCTN	Lớp/người	44
06	Số tài liệu tuyên truyền, phổ biến, giáo dục về PCTN được ban hành	Tài liệu	
III	Thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng		
07	Số cuộc kiểm tra/số cơ quan, đơn vị được kiểm tra về công khai minh bạch trong tổ chức và hoạt động	Cuộc/đơn vị	
08	Số đơn vị phát hiện có vi phạm về công khai minh bạch trong tổ chức và hoạt động	Đơn vị	
09	Số người đã được chuyển đổi vị trí công tác/ số người phải chuyển đổi vị trí công tác để phòng ngừa tham nhũng theo	Người	14

	quy định của pháp luật		
10	Số người đã kê khai/số người phải kê khai tài sản, thu nhập theo quy định của pháp luật	Người	04
11	Số bản kê khai tài sản, thu nhập đã được công khai	Bản	04
12	Số người được xác minh tài sản, thu nhập	Người	0
13	Số người bị kết luận kê khai tài sản, thu nhập không trung thực	Người	0
14	Số người bị xử lý do vi phạm quy định của pháp luật về kiểm soát tài sản, thu nhập	Người	0
15	Số văn bản về định mức, tiêu chuẩn, chế độ được ban hành mới	Văn bản	01
16	Số văn bản về định mức, tiêu chuẩn, chế độ sửa đổi, bổ sung	Cuộc/đơn vị	0
17	Số văn bản về định mức, tiêu chuẩn, chế độ được bãi bỏ	Văn bản	0
18	Số cuộc kiểm tra/số đơn vị được kiểm tra việc chấp hành quy định pháp luật về định mức, tiêu chuẩn, chế độ	Cuộc/đơn vị	0
19	Số đơn vị vi phạm quy định pháp luật về định mức, tiêu chuẩn, chế độ	Đơn vị	0
20	Số cuộc kiểm tra/số đơn vị được kiểm tra về thực hiện quy tắc ứng xử	Cuộc/đơn vị	0
21	Số người vi phạm quy tắc ứng xử	Người	0
22	Số đơn vị vi phạm quy định về tặng quà và nhận quà tặng	Đơn vị	0
23	Số người vi phạm quy định về tặng quà và nhận quà tặng	Người	0

24	Số người bị đình chỉ, tạm đình chỉ việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao do có xung đột lợi ích	Người	0
25	Số người bị chuyển sang vị trí công tác khác do có xung đột lợi ích trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao	Người/vụ	0
26	Số người đứng đầu bị xử lý hình sự do để xảy ra tai nạn trong CQ, TC, ĐV do mình quản lý, phụ trách	Người	0
27	Số người đứng đầu bị xử lý kỷ luật do để xảy ra tham nhũng trong CQ, TC, ĐV do mình quản lý, phụ trách	Người	0
IV	Phát hiện, xử lý tham nhũng		
28	Số vụ việc/người tham nhũng bị phát hiện qua tự kiểm tra của CQ, TC, ĐV	Vụ/người	0
29	Số vụ việc/ người tham nhũng bị phát hiện qua tự kiểm tra của CQ, TC, ĐV chuyển cơ quan điều tra để xử lý	Vụ/người	0
30	Số vụ việc/ người tham nhũng bị phát hiện qua tự kiểm tra của Cấp ủy, tổ chức đảng	Vụ/người	0
31	Số vụ việc/ người tham nhũng bị phát hiện qua tự kiểm tra của Cấp ủy, tổ chức đảng chuyển cơ quan điều tra để xử lý	Vụ/người	0
32	Số vụ việc/ người tham nhũng bị phát hiện qua công tác thanh tra	Vụ/người	0
33	Số vụ việc/ người tham nhũng bị phát hiện qua công tác thanh tra chuyển cơ quan điều tra để xử lý	Vụ/người	0
34	Số vụ việc/ người tham nhũng bị phát hiện qua công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo	Vụ/người	0
35	Số vụ việc/ người tham nhũng bị phát hiện qua công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo chuyển cơ quan điều tra để xử	Vụ/người	0

	lý		
36	Số vụ việc/ người tham nhũng bị xử lý hành chính	Vụ/người	0
37	Số vụ án/bị can đã khởi tố về các tội danh tham nhũng	Vụ/bị can	0
38	Số vụ án/bị can đã truy tố về các tội danh tham nhũng	Vụ/bị can	0
39	Số vụ án/bị cáo đã xét xử về các tội danh tham nhũng	Vụ/bị cáo	0
40	Tài sản bị thiệt hại do hành vi tham nhũng	Triệu đồng	0
41	Tài sản tham nhũng được thu hồi	Triệu đồng	0
42	Số người tố cáo tham nhũng được khen thưởng	Người	0